



19/06/2024 - 17.20

A.S.C. Cremona Solidale

CREMONA

Personale

Protocollo N°: 00002916/00 rif. CBA|3313095

Data Movimento: 19/06/2024 - 17.20



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 159

EROGAZIONE DEI COMPENSI A TITOLO DI PRODUTTIVITÀ  
COLLETTIVA AL PERSONALE DIPENDENTE DEI COMPARTI  
CCNL FUNZIONI LOCALI E CCNL SANITÀ - ANNO 2023

Cremona, 19 giugno 2024

### IL DIRETTORE GENERALE

**SU PROPOSTA** della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

#### **RICHIAMATI:**

- il sistema di valutazione del personale dipendente approvato in data 28/05/2018, applicato per l'anno 2023 a tutto il personale dipendente dei Comparti Funzioni Locali e Sanità e che prevede item di valutazione rispetto ai comportamenti individuali, al conseguimento di obiettivi di gruppo e alla presenza in servizio;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 26/03/2024 con la quale è stato costituito in via definitiva il Fondo per le Risorse Decentrate (ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali e ai sensi dell'art.80 e 81 del CCNL del 21/05/2018 Comparto Sanità) da destinare al personale non dirigente per l'anno 2023;

#### **PRESO ATTO CHE:**

- il valore delle retribuzioni di risultato da corrispondere al personale con incarico di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 16 del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, ammonta ad euro 11.591,58;
- il residuo delle disponibilità economiche del Fondo del personale dipendente, di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, da destinare alla produttività collettiva ammonta ad euro 86.835,24;
- delle disponibilità economiche residue dei Fondi del personale dipendente di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità per un importo complessivo di euro 66.954,55;

**VISTI** gli accordi relativi alla detassazione dei premi di produttività di cui all'art. 1 comma 188 Legge 28/12/2015 n. 208, depositati in data 14/06/2024, rispettivamente codice modulo n. 20240614114726549 (Comparto Funzioni Locali) e n. 20240614115601060 (Comparto Sanità);

**VERIFICATO** che sono pervenute all'U.O. Risorse Umane le schede di valutazione di tutti i dipendenti dei Comparti Funzioni Locali e Sanità che hanno prestato servizio nell'anno 2023 e che pertanto è possibile procedere alla determinazione del premio individuale nel rispetto di quanto previsto del sistema di valutazione vigente in Azienda;

**DATO ATTO CHE** i compensi legati alla produttività per l'anno 2023, a favore del personale dipendente appartenente al Comparto Funzioni locali, esclusi i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione ammontano complessivamente ad € 86.835, oltre agli oneri riflessi dovuti per legge;

**DATO ATTO CHE** altresì i compensi a favore del personale dipendente appartenente al Comparto Sanità, legati alla produttività collettiva per l'anno 2023 ammontano complessivamente a € 66.954,55, oltre agli oneri riflessi dovuti per legge;

**VISTA** la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

**DATO ATTO** del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati, nell'esercizio delle funzioni conferite dal Direttore Generale f.f. con determina n. 01 del 02/01/2024;

Tutto ciò premesso e considerato

### **DETERMINA**

1. di demandare l'U.O. Risorse Umane a procedere alla definizione del premio individuale da corrispondere a ciascun dipendente, sulla base dei criteri individuati nel sistema di valutazione sottoscritto con le OO.SS. in data 28/05/2018;
2. di liquidare, con i cedolini del mese di Giugno 2024, a favore del personale dipendente appartenente al Comparto Funzioni locali - esclusi i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione - i compensi legati alla produttività per l'anno 2023 per un importo totale pari ad euro 86.835,24, oltre agli oneri riflessi dovuti per legge;
3. di prendere atto che tali compensi trovano allocazione nel Fondo delle Risorse Decentrate di cui al personale con contratto Comparto Funzioni Locali ai sensi dell'art. 79 CCNL 2019/2021;
4. di liquidare, con i cedolini del mese di Giugno 2024, a favore del personale dipendente appartenente al Comparto Sanità i compensi legati alla produttività collettiva per l'anno 2023 per un importo totale pari ad euro 66.954,55, oltre agli oneri riflessi dovuti per legge;
5. di prendere atto che tali compensi trovano allocazione nel Fondo delle Risorse Decentrate di cui al personale con contratto Comparto Sanità ai sensi dell'artt. 102 e 103 del CCNL 2019/2021;
6. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento è stato finanziato nell'ambito del Bilancio 2023 tra i costi del personale;
7. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**  
Dott.ssa Simona Gentile