



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 41



24/07/2024 - 11.11  
A.S.C. Cremona Solidale  
CREMONA  
Segreteria

Protocollo N°: 00003482/00 rif: CBA|3314123  
Data Movimento: 24/07/2024 - 11.11

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE  
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza  
del 23 Luglio 2024

**OGGETTO: Rimodulazione obiettivi della Direzione anno 2024, di cui alla delibera n. 11 del 20/02/2024 e conseguente definizione degli obiettivi in capo alle articolazioni aziendali.**

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventitré del mese di luglio alle ore diciassette e trenta, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Luisa Guglielmi e Dott. Andrea Barzanti, mentre il Dott. Sergio Morandi è collegato da remoto.

La Dott.ssa Marialuisa Rocca è assente giustificata.

Partecipano i Revisori Dott.ssa Elisabetta Pasquali, Dott. Andrea Gamba e Dott. Giovanni Costa.

Partecipa la Dott.ssa Simona Gentile in qualità di Direttore Sanitario e Direttore Generale facente funzioni.

Ai sensi dell'art. 18 comma 3 del vigente Statuto assiste, con funzioni di Segretario, il Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**RICHIAMATO** Il Piano Strategico 2024-2026 dell'ASC Cremona Solidale, approvato con Delibera n.74 del 28/11/2023;

**VISTO** il Piano Programma 2024, approvato con Delibera n. 75 del 28/11/2024;

**VISTI** gli indirizzi per l'ASC Cremona Solidale, per il periodo 2024-2026, approvati dal Comune di Cremona con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 18/12/2023;

**DATO ATTO CHE** con Delibera n. 103 del 19/12/2023 "*Aggiornamento Organigramma e Funzionigramma*" e successiva Delibera n. 25 del 22/04/2024: "*Integrazione Organigramma e Funzionigramma Aziendale di cui alla delibera n. 103 del 19/12/2023*" è stata perfezionata l'attuale articolazione organizzativa aziendale, individuando specifiche aree di responsabilità delle attività, servizi e processi aziendali, suddivisi per specifiche competenze;

**RICHIAMATA** la Delibera n. 11 del 20/02/2024, con la quale sono stati definiti, in ragione dei documenti strategici sopra richiamati, gli obiettivi istituzionali e di mandato assegnati alla Direzione per l'anno 2024 che si configura in relazione alla governance politica e tecnica dell'Azienda, come un anno di passaggio;

**RILEVATA** la necessità di rimodulare gli obiettivi assegnati alla Direzione per l'anno 2024, di cui all'ALL. A) della Delibera n.11 del 20/02/2024, stralciando nello specifico i seguenti specifici obiettivi che presentano presupposti di contesto organizzativo aziendale e di collaborazione con il Sistema territoriale non favorevoli al raggiungimento degli stessi:

- ambito di intervento: "*Gestione aziendale e Management*" obiettivo: "*Sviluppo di una governance del personale e dei servizi fondata sulla valutazione e performance*";
- ambito di intervento: "*Università e Ricerca*" obiettivo: "*Prosecuzione progetti con l'Università Cattolica di Cremona (Social Care)*"

**DATO ATTO CHE** nello specifico l'obiettivo "*Sviluppo di una governance del personale e dei servizi fondata sulla valutazione e performance*" non può essere raggiunto nell'anno 2024 in ragione delle difficoltà organizzative a cui ha dovuto far fronte l'U.O. Risorse Umane che hanno comportato una differente distribuzione dei carichi di lavoro, nonché un assetto organizzativo ancora in fase di completamento in tutte le sue componenti.

**CONSIDERATO CHE** l'organizzazione aziendale:

- ha visto nel 2024 l'internalizzazione di nuove figure professionali in ragione della complessità e dell'evoluzione dell'attività aziendale;
- è stata necessaria una mappatura dei processi amministrativi in carico alle U.O. aziendali, per una coerente organizzazione delle attività;
- è stato aggiornato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo aziendale (MOGC) aziendale;
- sono stati sottoscritti gli accordi sindacali che rappresentano il presupposto per la definizione di un coerente Piano della Performance e Sistema di Valutazione aziendale;

**EVIDENZIATO CHE** l'obiettivo "*Prosecuzione progetti con l'Università Cattolica di Cremona (Social Care)*" non presente attualmente le condizioni istituzionali per essere raggiunto, in considerazione del cambio di governance dello stesso e della conseguente revisione della rete di partneriato in fase di definizione;

**DATO ATTO** inoltre che l'Università Cattolica di Cremona collabora con ASC Cremona Solidale in qualità di componente del Comitato Tecnico Scientifico aziendale, garantendo quindi il raccordo su temi di interesse aziendale;

**RITENUTO** pertanto opportuno, per le ragioni sopra esplicitate, rimodulare coerentemente gli obiettivi assegnati alla Direzione per l'anno 2024, di cui all'ALL. A) della Delibera n.11 del 20/02/2024, stralciando nello specifico i seguenti specifici obiettivi:

- ambito di intervento: "*Gestione aziendale e Management*" obiettivo: "*Sviluppo di una governance del personale e dei servizi fondata sulla valutazione e performance*";
- ambito di intervento: "*Università e Ricerca*" obiettivo: "*Prosecuzione progetti con l'Università Cattolica di Cremona (Social Care)*".

**RITENUTO** altresì di prevedere il raggiungimento al 31/12/2024, degli obiettivi rimodulati, come dettagliato nell'allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DATO ATTO CHE** gli obiettivi della Direzione rimodulati per l'anno 2024, di cui all'allegato A), saranno assegnati successivamente con provvedimento del Direttore Generale f.f., funzionalmente e per competenze specifiche alle UU.OO. dell'area tecnica amministrativa e sanitaria, sulla base di una valutazione di priorità e di opportunità in termini strategici;

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi

## **DELIBERA**

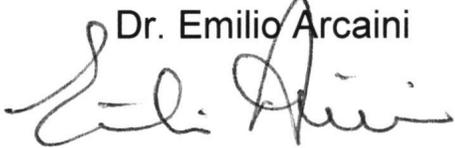
1. di rimodulare, per le motivazioni esplicitate in premessa, gli obiettivi istituzionali e di mandato assegnati alla Direzione per l'anno 2024 con Delibera n. 11 del 20/02/2024, stralciando dalla scheda obiettivi, allegata alla Delibera in oggetto, i seguenti obiettivi:
  - ambito di intervento: "*Gestione aziendale e Management*" obiettivo: "*Sviluppo di una governance del personale e dei servizi fondata sulla valutazione e performance*";
  - ambito di intervento: "*Università e Ricerca*" obiettivo: "*Prosecuzione progetti con l'Università Cattolica di Cremona (Social Care)*".
2. di approvare conseguentemente la scheda rimodulata (ALL.A) degli obiettivi istituzionali e di mandato assegnati alla Direzione per l'anno 2024, quale allegato parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di prevedere il raggiungimento al 31/12/2024 degli obiettivi rimodulati, di cui alla scheda obiettivi, ALL.A);
4. di dare mandato al Direttore f.f. di assegnare coerentemente gli obiettivi rimodulati alle articolazioni organizzative sulla base delle specifiche competenze, di cui alla Delibera n.103 del 19/12/2023 e ss.mm.ii, sulla base di una valutazione di priorità e di opportunità in termini strategici;

5. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
6. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

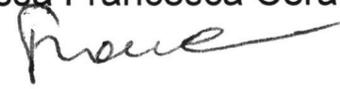
**IL PRESIDENTE**

Dr. Emilio Arcaini



**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

Dr.ssa Francesca Cerati



Ambito di intervento / Titolo Obiettivo	Descrizione Obiettivo
<b>Gestione aziendale e Management</b>	
Rafforzamento e sviluppo delle modalità e strumenti di lavoro di condivisione delle strategie aziendali di sviluppo con i Dirigenti ed il middlemanagement aziendale	
Presentazione e diffusione del Piano Strategico 2024-2026 e Piano Programma 2024 ai principali Stakeholders ed al Sistema Territorio	
Aggiornamento MOG e revisione del PTPCT 2024-2026	
Conclusione dei lavori di ristrutturazione dell'edificio storico Soldi e conseguente e definizione dei servizi	
Riapertura punto di accesso al pubblico da Via Brescia con apertura della seconda portineria, e perfezionamento stipula del sub comodato d'uso con AUSER Comprensorio di Cremona	
Messa in sicurezza dell'Azienda in merito alla manutenzione ordinaria e straordinaria in collaborazione con Fondazione Città di Cremona	
Implementazione delle Relazioni Sindacali su temi specifici con particolare attenzione al Sistema della Valutazione e Benessere dei Lavoratori	
<b>Gestione dei Servizi: dal domicilio alla residenzialità</b>	
Sviluppo della Residenzialità Leggera: sviluppo della nuova U.D.O. Comunità Alloggio Sociale Anziani (C.A.S.A)	
Erogazione del sistema di domiciliarità mediante accreditamento e voucherizzazione	
<b>Progetti e Collaborazioni</b>	
Realizzazione a sistema del Percorso Gravi Cerebrolesioni (GCA)	
Definizione e sviluppo in raccordo con Regione Lombardia di Progetti a valenza sperimentale relativi alle Cure Intermedie e progetto SCUB	
<b>Università e Ricerca</b>	
Consolidamento ed implementazione rapporti convenzionali con l'Università degli Studi di Brescia	
Sviluppo delle Attività Scientifiche e di Ricerca in raccordo con il Comitato Scientifico aziendale	