



**CREMONA
SOLIDALE**
AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 56



25/09/2024 - 11.06
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00004303/00 rif: CBA|3315363
Data Movimento: 25/09/2024 - 11.06

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 24 settembre 2024

OGGETTO: Presa d'atto della sottoscrizione in data 16/07/2024 del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 e conseguente liquidazione degli emolumenti arretrati.

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventiquattro del mese di settembre alle ore diciassette e trenta, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott.ssa Marialuisa Rocca, Dott. Andrea Barzanti, e Dott. Sergio Morandi.

Partecipano i Revisori Dott.ssa Elisabetta Pasquali e Dott. Andrea Gamba.

Partecipa la Dott.ssa Simona Gentile in qualità di Direttore Sanitario e Direttore Generale facente funzioni.

In relazione alla presente Deliberazione n.56, la Dott.ssa Francesca Cerati si assenta e assume le funzioni di Segretario la Dott.ssa Luisa Guglielmi.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE:

- In data 30/09/2015 è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato tra l'Azienda e il Direttore Generale Dr. Emilio Tanzi per il periodo dal 01/10/2015 al 30/06/2019 prorogato con Delibera n. 41/2019 sino al 31/12/2019 e che lo stesso al punto "Trattamento Economico" prevede *"la retribuzione fissa annuale è determinata in analogia con quanto disposto dal vigente CCNL Comparto Dirigenza Regioni e Autonomie Locali" prevedendo inoltre che il costo annuo totale a carico dell'Azienda (comprensivo degli oneri) non può superare il costo annuo totale di € 130.000,00;*
- In data 23/12/2019 è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato tra l'Azienda e il Direttore Generale Dr. Emilio Tanzi per il periodo dal 01/01/2020 al 31/12/2024 e che lo stesso all'art. 4 "Trattamento Economico" prevede che *"il compenso di cui al presente articolo è rapportato al trattamento economico attualmente in vigore per il personale dirigenziale previsto dal CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali, Area Dirigenza Biennio economico 2008-2009, fatti salvi gli aumenti che dovessero intervenire successivamente per effetto del rinnovo del contratto; Al dirigente spetta inoltre l'indennità di vacanza contrattuale prevista";*
- In data 01/10/2021 è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato tra l'Azienda e il Direttore Generale Dr.ssa Alessandra Bruschi per il periodo dal 01/10/2021 al 31/12/2024 e che lo stesso all'art. 5 "Trattamento economico" prevede che *"Il compenso di cui al presente articolo è determinato in relazione al trattamento economico attualmente vigente per il personale dirigenziale previsto dal CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020, fatti salvi gli aumenti che dovessero intervenire successivamente per effetto del rinnovo del contratto; al dirigente spetta inoltre l'indennità di vacanza contrattuale prevista";*
- Con Determina Dirigenziale n. 297 del 13/12/2023 è stata disposta l'assunzione della Dr.ssa Francesca Cerati a tempo determinato con la qualifica di Dirigente Amministrativo assegnata alla Direzione Amministrativa con incarico relativo all'Area "Affari Generali, Relazioni Istituzionali e Rapporti con il Territorio" per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024 – CCNL Area Funzioni Locali;

DATO ATTO CHE in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il CCNL Area Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 e che lo stesso prevede all' art. 37 quanto segue:

- comma 1: con decorrenza 01/01/2019, 01/01/2020 e 01/01/2021 lo stipendio tabellare annuo lordo è incrementato rispettivamente di € 101,00, rideterminato in € 120,00, rideterminato in € 135,00 mensili lordi da corrispondere per tredici mensilità;
- comma 2: gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47- bis, comma 2 del D.Lgs. 165/2001;
- comma 4: l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui al medesimo art. 54 del CCNL 17/12/2020, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018 è incrementato dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità: 01/01/2020 € 36,00 rideterminato in € 60,00 dal 01/01/2021;
- comma 5: gli enti, nei limiti delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione di posizione dirigenziale non coperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione di cui al comma 4;

VERIFICATO CHE, in applicazione di quanto sopra, gli incrementi contrattuali da corrispondere al personale afferente al CCNL Area Funzioni Locali, con decorrenza 01/1/2019, ammontano complessivamente ad € 10.033,69, oltre ad oneri a carico dell'Azienda, di cui € 8.779,29 più oneri per gli anni 2019/2023 e € 1.254,41 più oneri a conguaglio anno 2024;

PRESO ATTO CHE a seguito della sottoscrizione del CCNL Area Funzioni Locali il limite previsto dal CCNL sottoscritto in data 30/09/2015 con il Dr. Tanzi Emilio risulta superato di € 606,00 oltre ad oneri a carico dell'Azienda;

EVIDENZIATO CHE le somme necessarie per la liquidazione degli importi spettanti sopra riportati, sia a titolo di incremento stipendio tabellare, sia a titolo di incremento retribuzione di posizione, sono state accantonate nei Bilanci di Esercizio negli anni di competenza;

RITENUTO, pertanto, di riconoscere, coerentemente alla sottoscrizione del CCNL Area Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, al Dott. Emilio Tanzi, alla Dott.ssa Alessandra Bruschi ed alla Dott.ssa Francesca Cerati, gli importi spettanti, demandando all'U.O. Risorse Umane la valorizzazione di quanto dovuto per la liquidazione conseguente;

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi

DELIBERA

1. di prendere atto della sottoscrizione avvenuta in data 16/07/2024 del CCNL Area Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021 e relative disposizioni;
2. di riconoscere, in attuazione del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019/2021, al personale afferente al CCNL Area Funzioni Locali, esplicitato in premessa, in servizio nel periodo dal 01/01/2019 alla data odierna, gli importi previsti dall'art. 37 comma 1 a titolo di incrementi dello stipendio tabellare nonché gli importi previsti dall'art. 37 comma 5 a titolo di incremento della retribuzione di posizione;
3. di demandare all'U.O. Risorse Umane, in esito all'adozione del presente atto, la valorizzazione degli importi dovuti per la liquidazione conseguente;
4. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*";
5. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dr. Emilio Arcaini

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr.ssa Luisa Guglielmi