

Curriculum vitae e professionale ***Ing. Raul Ragazzoni***

Il sottoscritto, Raul Ragazzoni, cittadino italiano, dichiara quanto segue, consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali.

FORMAZIONE

Ha conseguito il Diploma di Maturità Scientifica presso il Liceo Scientifico Statale "Wiligelmo" di Modena, nell'anno scolastico 1987/88, con votazione 60/60.

Si è iscritto nell'Anno Accademico 1988/89 alla Facoltà d'Ingegneria dell'Università degli Studi di Modena, ed ha conseguito il Diploma di Laurea in Ingegneria Informatica (Indirizzo Sistemi ed applicazioni informatici / Orientamento Economico-Gestionale) presso la stessa Università in data 08 luglio 1993 con votazione 110 e lode, risultando il primo laureato della Facoltà.

A partire dal settembre 1993 ha usufruito di una Borsa di Studio semestrale conferita dal Co.Ri.M.Me. di Catania (Consorzio per la Ricerca Microelettronica nel Mezzogiorno), in collaborazione con SGS-Thomson, per attività di ricerca da svolgere presso il D.E.I.S. dell'Università degli Studi di Bologna riguardante la *Fuzzy Logic*.

Ha superato l'Esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere presso l'Università degli Studi di Bologna nella prima sessione dell'anno 1994, ed è iscritto all'Albo degli Ingegneri della Provincia di Modena al n°1583.

È stato iscritto alla Facoltà di Economia e Commercio dell'Università degli Studi di Modena nel periodo 1996-2003.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Dal 1995, in qualità di **libero professionista**, svolge attività di consulenza presso Aziende Sanitarie ed altri Enti Pubblici, con incarichi a diretto supporto dei vertici delle diverse organizzazioni su temi di carattere gestionale, tra i quali i più significativi e ricorrenti riguardano i seguenti (per maggiori dettagli si veda il paragrafo successivo "Principali incarichi professionali"):

- valutazione delle performance di aziende sanitarie e predisposizione di piani/progetti di riorganizzazione e di razionalizzazione;

- l'assunzione del ruolo di "responsabile/coordinatore di progetto" su temi complessi a valenza strategica (progetti di riorganizzazione, sperimentazioni pubblico-privato, progetti di informatizzazione, ecc.);
- l'implementazione o lo sviluppo di sistemi di programmazione e controllo (e di sistemi premianti);
- la partecipazione a Nuclei o Organismi di valutazione.

In qualità di **socio fondatore** della società di consulenza Teikos (www.teikos.it) (oggi articolata su 3 società: Teikos Consulting – Bologna, Teikos Solutions – Forlì, Teikos Lab – Modena), si occupa dal 1999 di consulenza direzionale ed informatica presso imprese private, in qualità di capo progetto o di consulente senior per la conduzione di analisi e riprogettazioni organizzative, per la predisposizione di *business plan* ed analisi strategiche, per la valutazione di aziende, per lo sviluppo di sistemi informativi, per l'implementazione di sistemi di controllo di gestione, per la realizzazione di cruscotti direzionali e per la progettazione di sistemi premianti. In questo ambito ha anche partecipato a diversi progetti, in qualità di capo progetto, presso strutture sanitarie private e centri termali. Da marzo 2019 ha assunto l'incarico di Presidente del CDA di Teikos lab srl.

In qualità di **socio fondatore** della società di informatica 4 Planning srl (www.4planning.it), collabora dal 2012 nello sviluppo e nella commercializzazione presso aziende private di prodotti software per la pianificazione finanziaria ed economico-patrimoniale.

Dal 2001 è componente della Commissione "Ingegneria dell'Informazione" istituita presso l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Modena. Dal 2010 è componente della Commissione "Ingegneria ospedaliera, biomedica e sanità" dello stesso Ordine.

È iscritto nell'**Elenco Nazionale dei Componenti di Organismi Indipendenti di Valutazione** della Performance, a far data dal 28 marzo 2018, con il numero 3353, con attribuzione della Fascia 3 (esperienza professionale di almeno dodici anni negli ambiti indicati all'articolo 2, comma 1, lettera b), numero 2, del D.M. del 2 dicembre 2016., di cui tre come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni con almeno duecentocinquanta dipendenti).

PRINCIPALI INCARICHI PROFESSIONALI

Regione Emilia-Romagna:

Dal **luglio 2015 (a tutt'oggi)** è componente (e dal 23/11/2020 Presidente) dell'**Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)** unico per le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Regionale della Regione Emilia-Romagna, come disciplinato dall'art.6 della L.Reg. 26/2013, dalla DGR 334/2014 e dalla DGR 705/2015 e dal Regolamento regionale N.2/2019. I documenti

ufficiali relativi a tale attività sono disponibili nei siti Amministrazione trasparente di tutte le Aziende/Enti incluse nell'incarico; in particolare, per la particolare rilevanza, si segnalano:

- **Delibera 2/2015**: Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende ed OAS (Organismi Aziendali di Supporto).
- **Delibera 3/2016**: Aggiornamento delle linee guida sul Sistema di misurazione e valutazione della performance.
- **Delibera 4/2016**: Prevenzione Corruzione e Trasparenza: prime indicazioni, ai sensi del Dlgs 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali.
- **Delibera 5/2017**: Sistema di valutazione integrata del personale: indicazioni per lo sviluppo dei processi aziendali.
- **Relazioni annuali** di monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema dei controlli interni nell'ambito di Enti e Aziende del Servizio Sanitario Regionale e dell'ARPAE (DGR.334/2014 – allegato a, art.3, c.1, lett.c).
- **DGR 819 del 31/5/2021**: Linee guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Aziende e negli Enti del SSR (su cui l'OIV-SSR ha dato parere vincolante, partecipando quindi alla sua predisposizione, peraltro con contenuti coerenti con le precedenti delibere dell'OIV stesso).
- **Linee guida 1/2022**: Sistema di valutazione integrata del personale delle Aziende sanitarie.

Nell'ambito di tale incarico, si segnala inoltre la partecipazione al gruppo di lavoro regionale che ha predisposto lo **Schema tipo del Codice di comportamento per il personale operante presso le Aziende Sanitarie della Regione Emilia Romagna**, approvato con DGR 96 del 29/1/2018 e successivamente utilizzato da tutte le Aziende per l'aggiornamento del proprio codice di comportamento ai sensi dell'art.54 D.Lgs.165/2001.

Da **dicembre 2019** è stato nominato componente del **Nucleo Audit Regionale** (istituito ai sensi dell'art. 3 ter, comma 3, della L.Reg.29/2004) con compiti di impulso, raccordo e coordinamento delle funzioni di audit delle Aziende sanitarie della Regione.

Nel periodo **marzo-maggio 2022** è stato componente della **Commissione ex art.2 D.Lgs.171/2016 per la valutazione dei candidati a Direttore Generale** delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale (Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.31 del 18/03/2022). A **giugno-luglio 2023** la Commissione è stata riattivata per un'ulteriore sessione di valutazione (Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.76 del 31/05/2023).

Nel periodo **marzo-maggio 2022** è stato componente delle **Commissioni ex art.3 D.Lgs.171/2016 per la valutazione dei candidati a Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Direttore**

delle Attività Socio-Sanitarie e Direttore Assistenziale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale (DGR n.364 del 14/03/2022 e n.468 del 28/03/2022).

Nel periodo **febbraio-marzo 2019** è stato componente della **Commissione ex art.2 D.Lgs.171/2016 per la valutazione dei candidati a Direttore Generale** delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale (Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.19 del 13/2/2019); ad **ottobre 2019** la Commissione è stata riattivata per un'ulteriore sessione di valutazione (Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.152 del 02/10/2019); a **maggio 2020** la Commissione è stata nuovamente riattivata per un'ulteriore sessione di valutazione (Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.434 del 04/05/2020).

Nel periodo **febbraio 2020** è stato componente della **Commissione ex art.3 D.Lgs.171/2016 per la valutazione dei candidati a Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo e di Direttore delle Attività Socio-Sanitarie** delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale (Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.13 del 23/1/2020);

Dal **2001** al **2004** ha partecipato al gruppo di lavoro costituito dalla **Regione Emilia-Romagna** per sviluppare il **progetto Rebis** finalizzato alla revisione e certificazione dei bilanci delle Aziende Sanitarie (ex art. 16-bis L.Reg. 50/94 e s.m.), in qualità di esperto in controllo di gestione ed in sistemi informativi sanitari.

Università degli studi di Bologna:

Dal **2017 (a tutt'oggi)** collabora con l'Università degli studi di Bologna – CRIFSP Centro di ricerca e formazione sul settore pubblico in qualità di **docente** nell'ambito di Master di management in ambito sanitario e in corsi relativi alle attività e alle funzioni degli Organismi Indipendenti di Valutazione. Attività analoghe sono svolte anche per altre Università (Ferrara, Parma, ecc.). (per maggior dettagli cfr. paragrafo specifico).

Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena:

Dal **1996 al 2008** ha stipulato una serie di contratti libero professionali per attività di supporto alla Direzione Generale. Il rapporto si è in primo luogo focalizzato sullo sviluppo del sistema di programmazione e controllo aziendale, in particolare nelle fasi di predisposizione dei principali documenti strategici, del budget aziendale, della concertazione regionale, della predisposizione dei bilanci di previsione e dei consuntivi, ecc. Nell'ambito di tale collaborazione si è inoltre occupato di numerosi temi/progetti specifici, tra i quali è possibile citare i seguenti:

- responsabile del progetto di riorganizzazione del CUP provinciale (dal 1997 al 2000),
- componente del comitato di redazione della rivista aziendale "la nostra salute" (dal 1998 al 2006) inviata trimestralmente a tutte le famiglie della provincia di Modena.
- responsabile della messa a punto del progetto di sperimentazione gestionale (ex art.9bis del D.Lgs.502/92 e s.m.i.) presso il nuovo ospedale di Sassuolo (dal 1999 al 2002),

- componente del gruppo di lavoro che ha predisposto l'atto aziendale ed il manuale organizzativo (2001-2002),
- membro di numerosi gruppi di lavoro relativi ai progetti di informatizzazione aziendale,
- componente di numerosi gruppi di lavoro per la predisposizione dei Piani Attuativi Locali, per l'attuazione di progetti di riorganizzazione ospedaliera e per l'attivazione dei nuovi ospedali di Baggiovara e Sassuolo,
- componente di diversi gruppi di lavoro per la revisione della gestione logistica aziendale (2003 al 2007) nell'ambito delle iniziative promosse dall'Area Vasta Nord Emilia.

Dal **2002 al 2008** è stato responsabile di progetto per l'avvio del nuovo ospedale di Sassuolo e per la predisposizione e la rendicontazione alla Regione del progetto di sperimentazione gestionale pubblico-privato ex art.9bis D.Lgs.502/92 s.m.i. attivo presso tale ospedale.

Dal **1997 al 2008** è stato componente del **Nucleo di Valutazione** del personale.

Dal **2001 al 2008** è stato componente di alcuni dei **Collegi Tecnici** costituiti presso l'Azienda.

Ospedale di Sassuolo SPA:

Dall'**ottobre 2002 al maggio 2007** è stato componente del **Consiglio di Amministrazione** della Società (dati 2007: capitale sociale 7,5 milioni di euro euro, soci 51% Azienda USL di Modena e 49% To Life SPA, valore della produzione circa 58 milioni di euro), costituita per la realizzazione di una sperimentazione gestionale pubblico – privato (ex art. 9bis D.Lgs.502/92 e s.m.i.) presso il nuovo Ospedale Civile di Sassuolo (Mo).

Dal **2005 al maggio 2007** è stato **Consigliere Delegato**, con le seguenti deleghe: marketing e comunicazione, sviluppo affari, relazioni con la Regione, coordinamento per conto della presidenza e del comitato esecutivo di progetti o azioni specifici. Ha fatto inoltre parte del **Comitato Esecutivo** della Società.

Dal **2006 al maggio 2010** è stato componente del consiglio di amministrazione della società Aesculapio srl (dati 2009: capitale sociale 50.000 euro, socio unico 100% Ospedale di Sassuolo spa, valore della produzione circa 2 milioni di euro), che si occupa della gestione del centro sanitario privato accreditato "Servizi medici e diagnostici San Felice".

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – S.Orsola / Malpighi:

Dall'inizio del **2006 al 2013** è stato componente del **Nucleo di Valutazione**; dall'inizio del 2007 ha assunto il ruolo di Coordinatore.

Dall'inizio del **2013 al 30/09/2014** è stato Coordinatore dell'**Organismo di Valutazione Aziendale**.

Dall'inizio del **2006 al 2010** ha collaborato con la Direzione Aziendale nella predisposizione del piano strategico di recupero dell'equilibrio economico e nel suo monitoraggio.

Dal **2010 al 2013** ha collaborato con la Direzione Aziendale nella definizione del progetto di sperimentazione gestionale in ambito oncologico denominato “Dipartimento ad Attività Pubblico-Privata”.

Nel **2011** ha collaborato con la Direzione Aziendale nell’implementazione della riorganizzazione dei servizi tecnico-amministrativi.

AVEC (Area Vasta Emilia Centro) (incarico conferito da AOU BO per conto delle 6 Aziende dell’Area Vasta):

- Da **inizio 2013 a maggio 2015** ha collaborato con le Direzioni Aziendali di AVEC per la predisposizione e l’avvio dell’attuazione progetti di integrazione interaziendali in ambito tecnico-amministrativo e logistico.
- Da **dicembre 2013 a maggio 2015** è stato Coordinatore del Tavolo istituito presso l’AVEC su trasparenza ed anticorruzione (composto dai responsabili prevenzione corruzione e trasparenza delle 6 aziende sanitarie di AVEC), per il confronto e l’approfondimento sulle modalità di applicazione di tali normative.

Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico di Modena:

Nell’anno **1995** ha stipulato un contratto libero professionale finalizzato all’introduzione degli strumenti del Controllo di Gestione, occupandosi in particolare della definizione delle sue esigenze informative e della messa a punto di strumenti idonei al supporto di tale attività.

Nel **1996** ha assunto, nell’ambito di un incarico libero professionale pluriennale, il ruolo aziendale di **Responsabile del Controllo di Gestione**.

Dal **1997 al 2001**, la collaborazione con il Policlinico si è concentrata sui temi della pianificazione e del controllo strategico a supporto della Direzione Aziendale.

Dal **1997 al 2007** è stato componente del **Nucleo di Valutazione** del personale.

Azienda Sanitaria Locale di Alessandria:

Dal **1999 al 2001** ha instaurato un rapporto libero-professionale con l’Azienda USL di Alessandria, per lo sviluppo del progetto “Rapporto con i medici di medicina generale: le informazioni necessarie per una strategia sistemica”, finalizzato alla messa a punto degli strumenti informativi necessari per garantire il monitoraggio e la qualificazione della prescrizione del medico di medicina generale.

Dal **giugno 2009 al giugno 2011** ha instaurato un rapporto libero-professionale biennale con l’ASL della provincia di Alessandria (costituita per fusione delle 3 ex ASL della provincia), per la predisposizione di un progetto organico di sviluppo del sistema informativo aziendale al fine di supportare adeguatamente l’integrazione organizzativa dei servizi aziendali.

Dal **giugno 2012 al 30 giugno 2014** è stato componente del **Nucleo di Valutazione**.

Dal **marzo 2022 (a tutt'oggi)** è **Presidente** dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova (ora ASST di Mantova):

Dal **gennaio al giugno 2023** è stato componente della Commissione di esperti, a supporto della Direzione Strategica, costituita con Decreto ASST Mantova n. 1059 del 29/11/2022, incaricata dello studio, approfondimento e dell'analisi di fattibilità degli atti finalizzati a regolamentare i rapporti con il soggetto gestore del "Presidio Ospedaliero di Suzzara", in attuazione della D.G.R. n. 7242 del 28/10/2022.

Dal **maggio 2011 a novembre 2016** è stato componente del **Nucleo di Valutazione delle Prestazioni**. Si precisa che dall'1/1/2016, per effetto dell'applicazione della riforma del SSR lombardo, l'Azienda si è trasformata in **ASST di Mantova**.

Dal **marzo 2013 a dicembre 2013** ha svolto l'incarico di Responsabile Scientifico e Tutor per il progetto formativo "Revisione organizzativa della Struttura tecnico patrimoniale per il consolidamento della funzione di Programmazione investimenti e governo dei costi".

Nel periodo **maggio-luglio 2012** ha svolto l'incarico di Responsabile Scientifico e Tutor per il gruppo interaziendale per la predisposizione del "Progetto di integrazione logistica del farmaco e dei dispositivi", che ha riguardato oltre all'AO di Mantova anche quelle di Crema e di Desenzano e le ASL di Mantova e Brescia.

Altri incarichi attivi

Dal **dicembre 2016 (a tutt'oggi)** è stato Presidente (componente da novembre 2022) del **Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'ASST di Franciacorta**. (riconfermato a partire da settembre 2021)

Dal **gennaio 2017 (a tutt'oggi)** è componente e da settembre 2021 Presidente del **Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'ASST di Cremona**.

Dal **marzo 2020 (a tutt'oggi)** è Presidente dell'**Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedale-Università di Padova**.

Dal **2012 (a tutt'oggi)** è componente del **Nucleo di Valutazione (ora trasformato in Organismo Aziendale di Valutazione) dell'IRST** (Istituto scientifico Romagnolo per lo Studio e la cura dei Tumori).

Da inizio **2016 (a tutt'oggi)** è componente dell'**Organismo Aziendale di Valutazione della Montecatone Rehabilitation Institute spa** (Istituto scientifico Romagnolo per lo Studio e la cura dei Tumori).

Altre attività professionali svolte

Dal **novembre 2016 ad agosto 2021** è stato Presidente del **Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'ATS di Pavia**.

Nell'agosto 2020 è stato componente della **Commissione per la selezione del Segretario/Direttore** della Casa di Riposo **Pietro Zangheri di Forlì**.

Da **dicembre 2013 a luglio 2019** è stato Presidente del **Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia-Romagna**.

Nel periodo **giugno-dicembre 2018** ha svolto l'incarico di docenza per l'evento formativo presso l'**ASL Città di Torino** "Percorso di formazione e di accompagnamento per il percorso di riorganizzazione dei servizi amministrativi e tecnici".

Dal **2006** fino al **dicembre 2016** è stato componente del **Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda Sanitaria Locale della provincia di Mantova**; fino all'aprile del 2008 ha anche ricoperto il ruolo di Presidente del Nucleo. Si precisa che dall'1/1/2016, per effetto dell'applicazione della riforma del SSR lombardo, l'Azienda si è trasformata in **ATS Val Padana**.

Dall'ottobre del **2010** fino al **31/12/2016** è stato componente del **Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Ospedale Maggiore Policlinico di Milano – Fondazione IRCCS Ca' Granda**.

Dal **2007 al settembre 2013** è stato componente del **Nucleo di Valutazione dell'Azienda USL di Imola**; dall'inizio del 2012 ha assunto il ruolo di Coordinatore del Nucleo. Da **ottobre 2013 al 30/09/2014** è stato Presidente dell'**Organismo di Valutazione Aziendale**. Da **fine 2014 al 31/12/2015** è stato componente esterno dell'**Organismo Aziendale di Supporto** previsto dalla DGR 334/2014.

Dal **settembre al dicembre 2010** ha svolto un incarico professionale per l'**Università di Milano – Bicocca** (Dipartimento di Clinica Medica e Prevenzione) avente ad oggetto "l'esame dei dataset amministrativi della Regione Lombardia e l'obiettivo di effettuare una valutazione comparativa degli aspetti economici della produzione dei principali ospedali lombardi".

Dal **settembre 2007 al 2010** è stato componente del **Nucleo di Valutazione dell'Ospedale di Castiglione delle Stiviere**, gestito dalla società "Ospedale San Pellegrino di Castiglione delle Stiviere S.r.l."

Dal **settembre 2007 al 2010** è componente del **Nucleo di Valutazione dell'Ospedale di Volta Mantovana**, gestito dalla società "Ospedale Civile di Volta Mantovana S.r.l."

Dal **2000 al 2009** è stato componente del **Nucleo di Valutazione dei Comuni di Vignola (Mo), Spilamberto (Mo)** e dall'inizio del 2006 dell'**Unione di Comuni "Terre di Castelli"** (comprendente anche i Comuni di Castelvetro, Castelnuovo e Savignano).

Dal **1998 al 2008** è stato componente del **Nucleo di Valutazione dell'Azienda USL di Macerata** (divenuta poi dal 2004 Zona 9 dell'ASUR Marche). Dal **1998 al 2011** è stato componente di tutti i Collegi Tecnici della Zona.

Dal **2001** al **2005** è stato componente del **Nucleo di Valutazione** dei **Comuni di Pavullo n/Frignano (Mo) e di Polinago (Mo)**.

Dal **2003** al **2005** è stato componente del **Nucleo di Valutazione** dell'**Azienda Ospedaliera di Melegnano (Mi)**.

Dal **2002** al **2003** ha stipulato un contratto libero-professionale con l'**Azienda USL di Bologna Città**, finalizzato all'analisi ed allo sviluppo del sistema di programmazione e controllo, con particolare focalizzazione sugli aspetti organizzativi ed informativi-informatici derivanti dall'unificazione con le Aziende USL di Bologna Nord e Sud; in tale ambito ha partecipato alla commissione di gara per l'affidamento del servizio interaziendale di area vasta di logistica dei farmaci.

Dal **novembre 2000** al **febbraio 2001** ha stipulato un contratto libero professionale con l'**Azienda Ospedaliera Policlinico Sant'Andrea di Roma** finalizzato alla predisposizione del progetto generale di informatizzazione dell'ospedale.

ATTIVITÀ DI DOCENZA E CORSI FREQUENTATI

Ha partecipato in qualità di relatore, docente o partecipante a numerosi corsi, convegni e seminari/incontri organizzati presso le strutture con cui intrattiene rapporti di consulenza e di collaborazione e presso altre organizzazioni. Partecipa regolarmente a corsi di formazione professionale obbligatoria al fine di ottenere i crediti formativi (CFP) per l'esercizio della professione di ingegnere, anche in qualità di relatore.

Si allega tabella in cui sono riportati le docenze e gli interventi del sottoscritto in qualità di docente o relatore (escludendo gli eventi interni di Aziende o Enti).

PREMI DI STUDIO

Ha ricevuto in data 25 gennaio 1994 il Premio di Studio "Ing. D.Pennesi" di £.2.000.000, bandito dall'API di Modena (Associazione Piccole e Medie Industrie).

Ha inoltre ricevuto in data 9 giugno 1994 un Premio di Studio di £.1.000.000, messo a concorso dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Carpi, riservato a laureati nell'anno 1993.

Modena, 7 ottobre 2023

Ing. Raul Ragazzoni

Docenze e interventi a eventi pubblici in qualità di docente/relatore				
Data	Ente	Corsa/Evento	Intervento	Durata event
31/01/2017	IRST Meldola	Corso di formazione per Direttori di Struttura dell'Istituto	Il sistema di valutazione del personale: Principi generali ed applicazioni	8 ore
05/04/2017 10/05/2017	ASST Cremona	Corso di formazione per Direttori di Struttura dell'Azienda	Prevenzione della corruzione e trasparenza: dalle regole all'applicazione	4 ore
08/04/2017	Associazione Italiana Ingegneri Clinici	XVII Convegno Nazionale AIIC - Sessione "Competenze innovative e regole anti-corruzione: un equilibrio possibile"	Prevenzione della corruzione nelle Aziende Sanitarie: il ruolo dell'OIV	2 ore
13/05/2017	Fondazione Scuola di Sanità Pubblica - Regione Veneto	Corso di formazione manageriale per le Direzioni Generali delle Aziende Sanitarie - Edizione di Bologna	La valutazione dei risultati delle aziende sanitarie della RER	4 ore
23/06/2017	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - Dipartimento di Economia e Management	Master di II livello in Economia e Management dei Servizi Sanitari	Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale	4 ore
29/09/2017	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA - Scuola superiore di politiche per la salute	Master in Politiche sanitarie	La valutazione delle performance aziendali e gli obiettivi dei direttori generali in Emilia-Romagna	4 ore
28/05/2018	SDA Bocconi	Network DASPI: La gestione del personale delle Aziende sanitarie tra retorica e realtà: quali politiche e strumenti?	Politiche regionali a sostegno della gestione del personale	4 ore
15/06/2018	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - Dipartimento di Economia e Management	Corso di Perfezionamento in Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse	Il ruolo dell'OIV	4 ore
25/02/2019	Azienda USL e AOU di Parma	Presentazione del Piano per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza e del Codice di comportamento	Performance e prevenzione della corruzione/trasparenza	3 ore
01/03/2019	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - Dipartimento di Economia e Management	Master ANT.COP - Modulo: Sanità pubblica e sistema anticorruzione	Trasparenza, sistema performance e OIV regionale sanità	4 ore
11/05/2019	Fondazione Scuola di Sanità Pubblica - Regione Veneto	Corso di formazione manageriale per le Direzioni Generali delle Aziende Sanitarie - Edizione di Bologna	La valutazione dei risultati delle aziende sanitarie della RER	4 ore
14/06/2019	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - Dipartimento di Economia e Management	Corso di Perfezionamento in Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse e del Master in Economia e Management dei Servizi Sanitari	Il ruolo dell'OIV	4 ore
02/07/2020	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - Dipartimento di Economia e Management	Corso di Perfezionamento in Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse	Il ruolo dell'OIV	4 ore
20/11/2020	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA - CRIFSP Centro di ricerca e formazione sul settore pubblico	Corso "La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale. Il ciclo della performance alla luce delle nuove indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica" - Accreditato SNA per crediti formativi OIV	L'attuazione della nuova disciplina sull'Anticorruzione e sulla Trasparenza, i principali contenuti del quadro normativo di riferimento e delle delibere dell'ANAC	4 ore
21/01/2021	AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI MODENA	CORSO NEOASSUNTI AOU DI MODENA 2020 - 2021	I sistemi di misurazione e valutazione della performance	2 ore
12/03/2021	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA - CRIFSP Centro di ricerca e formazione sul settore pubblico	Corso "Corso per la formazione continua degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)" - Accreditato SNA per crediti formativi OIV	La rendicontazione della performance secondo l'approccio multidimensionale nelle Aziende sanitarie	4 ore
08/05/2021	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - Dipartimento di Economia e Management	Corso di Perfezionamento in Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse	Il ruolo dell'OIV	4 ore
21/05/2021	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - Dipartimento di Scienze Mediche	Master di I e II livello "Management dell'Assistenza Territoriale"	Il ruolo dell'OIV e il sistema di gestione della performance nei SSR-RER	4 ore
13/07/2021	AZIENDE USL E OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI PARMA	Evento formativo "PCLA e Smart working"	Inquadramento normativo e indicazioni regionali	4 ore
11/10/2021	AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI MODENA	Corso di rivalutazione dell'attestato di formazione manageriale di base per i dirigenti sanitari di struttura complessa	I sistemi di misurazione e valutazione della performance. Il ruolo dell'OIV (Organismo indipendente di valutazione) regionale	4 ore
23/10/2021	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA - CRIFSP Centro di ricerca e formazione sul settore pubblico	Corso "La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale nelle Aziende Sanitarie. I compiti ed il ruolo dell'OIV." - Accreditato SNA per crediti formativi OIV	La rendicontazione della performance secondo l'approccio multidimensionale. L'elaborazione della relazione sulla performance alla luce delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica	4 ore
19/11/2021	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA - CRIFSP Centro di ricerca e formazione sul settore pubblico	Corso "La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale. Il ciclo della performance alla luce delle nuove indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica" - Accreditato SNA per crediti formativi OIV	L'applicazione della disciplina sull'Anticorruzione e sulla Trasparenza, i principali contenuti del quadro normativo di riferimento e delle delibere dell'ANAC, il ruolo dell'OIV	4 ore
20/11/2021	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA - CRIFSP Centro di ricerca e formazione sul settore pubblico	Corso "La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale. Il ciclo della performance alla luce delle nuove indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica" - Accreditato SNA per crediti formativi OIV	Ruolo dell'OIV e sulla valutazione delle performance delle Aziende sanitarie	4 ore
26/01/2022	AZIENDA USL DI BOLOGNA, IMOLA E ROMAGNA, AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA, ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI	Giornata della trasparenza "L'IMPATTO DEL PHRR NELLE AZIENDE SANITARIE - Riflessioni sulle sfide in tema di programmazione sanitaria, semplificazione e trasparenza"	La pianificazione integrata nelle Aziende sanitarie della Regione Emilia Romagna	4 ore
11/05/2022 15/12/2022	AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI MODENA	Corso di rivalutazione dell'attestato di formazione manageriale di base per i dirigenti sanitari di struttura complessa	I sistemi di misurazione e valutazione della performance. Il ruolo dell'OIV (Organismo indipendente di valutazione) regionale	4 ore
05/05/2022 15/06/2022 22/09/2022	AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI MODENA	Corsi interni di formazione per il personale dipendente	IL SISTEMA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE: Perché è importante conoscerlo?	6 ore
21/06/2022	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - Dipartimento di Economia e Management	Corso di Perfezionamento in Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse	Il ruolo dell'OIV	4 ore
15/09/2022	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE - ALTEMS Alta scuola di economia e management dei sistemi sanitarie	Master di II livello in "Organizzazione e Gestione delle Aziende e dei Servizi Sanitari" 2021/2022	Sistemi di gestione delle Performance nelle aziende sanitarie e ruolo dell'OIV	3 ore
19/09/2022	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA - Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali	Master in Management dei Servizi sanitari e socio sanitario a.a. 2021/2022	MANAGEMENT DEI SERVIZI: I sistemi di valutazione	4 ore
15/10/2022 11/10/2022	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA - CRIFSP Centro di ricerca e formazione sul settore pubblico	Corso "La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale nelle Aziende Sanitarie. I compiti ed il ruolo dell'OIV." - Accreditato SNA per crediti formativi OIV	La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale nelle Aziende Sanitarie	8 ore
19/11/2022	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA - CRIFSP Centro di ricerca e formazione sul settore pubblico	Corso "La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale. Il ciclo della performance alla luce delle nuove indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica" - Accreditato SNA per crediti formativi OIV	La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale	4 ore
18/05/2023 28/09/2023	AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI MODENA	Corsi interni di formazione per il personale dipendente	IL SISTEMA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE: Perché è importante conoscerlo?	6 ore
19/05/2023	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - Dipartimento di Economia e Management	Corso di Perfezionamento in Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse	Il ruolo dell'OIV	4 ore
23/06/2023 24/06/2023	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA - CRIFSP Centro di ricerca e formazione sul settore pubblico	Corso "Il PIAO applicato alla sanità. Il nuovo strumento di programmazione integrata per le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale" - Accreditato SNA per crediti formativi OIV	Il PIAO applicato alla Sanità. Il nuovo strumento di programmazione integrata per le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale	8 ore
30/09/2023	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA - Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali	Master in Management dei Servizi sanitari e socio sanitario a.a. 2022/2023	MANAGEMENT DEI SERVIZI: I sistemi di valutazione	4 ore