



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 240**

**TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO
DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE PER N. 1 OPERATORE ASA
ASSEGNATO AL SERVIZIO GUARDAROBA
(AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – CCNL FUNZIONI LOCALI)**

Cremona, 18 Ottobre 2024

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

RICHIAMATO l'art. 53 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018 che stabilisce che:

- le Aziende possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati;
- il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;
- ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i lavoratori già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza periodica;

DATO ATTO CHE con nota acquisita agli atti prot. n. 00004613/00 del 14/10/2024, il dipendente matr. n. 697, in servizio a tempo indeterminato con la qualifica di "Ausiliario Socio Assistenziale" (Area degli Operatori Esperti – CCNL Comparto Funzioni Locali) e assegnato al servizio Guardaroba, ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale (24 ore settimanale) con decorrenza dal 01/11/2024;

RICHIAMATA la *Revisione del Piano dei Fabbisogni del personale dipendente - anno 2024* approvata con delibera n. 17 del 26/03/2024;

VALUTATO di trasformare, in attesa di definire il numero di contratti individuali di lavoro a tempo parziale compatibili con l'assetto organizzativo, il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale (24 ore settimanali), per il periodo dal 01/11/2024 al 31/12/2024, di n. 1 "Ausiliario Socio Assistenziale", assegnato al servizio Guardaroba, senza che ciò determini un pregiudizio alla funzionalità dell'ente;

PRECISATO CHE:

- alla scadenza di tale periodo di lavoro a tempo parziale il rapporto di lavoro del dipendente tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
- la trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico come previsto dall'art. 62 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

VERIFICATO CHE il numero dei rapporti a tempo parziale non supera il 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre 2023;

VISTA la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati, nell'esercizio delle funzioni conferite dal Direttore Generale f.f. con determina n. 01 del 02/01/2024;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di accogliere, per le ragioni esplicitate in premessa, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale (24 ore settimanale) presentata dal dipendente matr. 697 con nota acquisita agli atti prot. n.00004613/00 del 14/10/2024;
2. di procedere, conseguentemente, con la trasformazione temporanea, per il periodo dal 01/11/2024 al 31/12/2024, del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale (24 ore settimanali) del dipendente matr. 697, in servizio a tempo indeterminato con la qualifica di "Ausiliario Socio Assistenziale" (Area degli Operatori Esperti – CCNL Comparto Funzioni Locali);
3. di dare atto che, alla scadenza di tale periodo di lavoro part time, il rapporto di lavoro del dipendente tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
4. di dare atto altresì che la suddetta trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico come previsto dall'art. 62 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;
5. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2024 tra i costi del personale;
6. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
7. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott.ssa Simona Gentile