



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 73



28/11/2024 - 10.19

A.S.C. Cremona Solidale

CREMONA

Personale

Protocollo N°: 00005328/00 rif: CBA|3316504

Data Movimento: 28/11/2024 - 10.19

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 27 Novembre 2024

OGGETTO: Piano dei fabbisogni del personale dipendente – anno 2025.

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventisette del mese di novembre alle ore diciassette e trenta, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott.ssa Marialuisa Rocca, Dott. Andrea Barzanti, e Dott. Sergio Morandi.

Partecipa la Dott.ssa Simona Gentile in qualità di Direttore Sanitario e Direttore Generale facente funzioni.

Ai sensi dell'art. 18 comma 3 del vigente Statuto assiste, con funzioni di Segretario, il Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE nel Piano Strategico 2024/2026 approvato con Delibera n. 74 del 28/11/2023 e nel Piano Programma relativo all'anno 2025 approvato con Delibera n. 72 del 27/11/2024, tra gli ambiti prioritari di intervento individuati dall'Azienda rientra l'Area delle Risorse Umane ed in particolare lo sviluppo delle competenze e l'inserimento di profili professionali specialistici finalizzati ad un costante mantenimento e miglioramento della qualità dei servizi erogati;

DATO ATTO CHE l'Azienda intende:

- proseguire, coerentemente con il percorso avviato nel biennio 2023-2024, il processo di riqualificazione del personale di assistenza che opera nei reparti aziendali inserendo la figura dell'“Operatore Socio Sanitario” in sostituzione della figura professionale di “Ausiliario Socio Assistenziale”;
- sviluppare i servizi territoriali con l'inserimento di nuove figure professionali;

CONSIDERATO CHE il D.Lgs. 75/2017 e le successive linee di indirizzo emanate dal Ministero per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione hanno introdotto il concetto di “*fabbisogno del personale*” e nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro. In particolare, il nuovo concetto di fabbisogno del personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sia sotto il profilo quantitativo (consistenza numerica di personale necessario ad assolvere alla mission aziendale nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica) sia qualitativo (ovvero riferito alle tipologie professionali e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Azienda);

PRESO ATTO CHE le linee di indirizzo del Comune di Cremona impongono all'Azienda la rendicontazione del personale presente e delle variazioni intervenute nel corso dell'anno in un'ottica di contenimento e di ottimizzazione dei costi del personale;

PRECISATO CHE:

- il fabbisogno di personale dipendente può mutare in relazione ai servizi erogati, alle normative Regionali in materia di standard del personale, nonché in relazione alle scelte strategiche aziendali;
- le procedure necessarie per attuare quanto previsto nello schema del Piano dei fabbisogni di personale dipendente relativo all'anno 2025 saranno espletate nel rispetto delle normative vigenti in materia di assunzioni del personale e nei limiti delle disponibilità stanziare nel Bilancio di previsione 2025;
- oltre alle prestazioni rese dal personale dipendente, l'Azienda potrà avvalersi delle competenze e delle prestazioni di consulenti in regime di libera professione così come definito nel “*Piano degli incarichi individuali esterni*”;

VALUTATA quindi la necessità di procedere alla definizione del fabbisogno del personale dipendente necessario per erogare nell'anno 2025 i servizi aziendali nel rispetto degli standard assistenziali e di accreditamento previsti da Regione Lombardia;

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni esplicitate in premessa, il “*Piano dei fabbisogni del personale dipendente – anno 2025*”, così come risulta dallo schema A allegato alla presente Delibera;
2. di precisare che le procedure per il reclutamento del personale indicato nel “*Piano dei fabbisogni del personale dipendente – anno 2025*” saranno espletate nel rispetto di quanto previsto dalle normative vigenti in materia di assunzioni del personale e nei limiti delle risorse stanziare nel Bilancio di previsione 2025;

3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Budget 2025 tra i costi del personale dipendente;
4. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
5. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
6. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

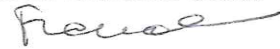
IL PRESIDENTE

Dr. Emilio Arcaini



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr.ssa Francesca Cerati





PIANO DEI FABBISOGNI PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2025

PROFILO PROFESSIONALE	DIREZIONE GENERALE E AMMINISTRATIVA	DIREZIONE SANITARIA	FARMACIA	CUCINA	RADIOLOGIA / FACILITY	PULIZIE	GUARDAROBA REPARTO	LAVANDERIA*	MAGAZZINO	PORTINERIA	IDR DEGENZA	AMBULATORI	AMBULATORIO GERIATRICO	RSA AZZOLINI	RSA MAINARDI	RSA B	RSA SOMBINZI	NUCLEI ALZHEIMER	ADI	RSA APERTA	SDA	CDI ALZHEIMER	CDI BARBIERI	CDI OZANAM	CDI SOLDI	RESIDENZA TRINGLIA	CASA BONETTI LODOLA	PROGETTO VIA XI FEBB	Totale complessivo		
ASSIST.SOCIALE		0,85																											0,15	1,00	
ASSISTENTE SANITARIO		1,00																													1,00
AUS.SERV.GEN.				2,00		1,00		2,00																							6,00
CUOCO				16,00																											16,56
DIRETTORE GENERALE	1,00																														1,00
DIRETTORE SANITARIO		0,95									0,05																				1,00
DIRIG.MEDICI											4,83	0,17	0,17	1,00	1,00	0,83	0,87	0,80				0,08	0,08	0,08	0,09						10,00
DIRIGENTI AMM.VI	0,90																													0,10	1,00
EDUCATORE																															10,00
FARMACISTA			1,83											1,58	0,90	0,68	1,00	1,65		0,46		0,71	1,53	0,28	0,96		0,11	0,14		1,83	
FISIOTERAPISTA											10,50	0,50		2,57	2,00	0,83	1,70	0,80	3,00			0,10	0,46	0,13	0,31						23,00
FISIOTERAPISTA COORDINATORE		0,18			0,11						0,94	0,06		0,15	0,11	0,04	0,11	0,04	0,06	0,08	0,03		0,04		0,04						2,00
INFERMIERE											13,83			12,00	8,00	3,67	7,67	4,00	4,00			0,32	0,65	0,50	0,69				0,17		55,50
INFERMIERE COORDINATORE		1,50									2,50			2,00	1,33	0,67	1,15	0,68	0,55	0,15	0,30	0,08	0,25	0,08	0,25	0,38	0,13			12,00	
ISTR. DIRETTIVO	2,00																														2,00
ISTRUTT.AMMIN	13,00																			1,00											14,00
ISTRUTTORE TECNICO	2,00																														2,00
MASSOFISIOTERAPISTA														0,14	0,14																1,00
OP.QUAL.SER.GEN	3,17	1,67		0,67	0,14	2,86	2,17		3,00	3,67												0,56									17,89
OPERATORE SPECIALIZZATO	1,00																														1,00
OPERATORI DI ASSISTENZA			1,00		1,17									51,00	31,67	16,33	35,00	18,33	0,90	3,10	1,33	3,77	5,25	3,74	4,91	3,67	5,00	0,67		222,83	
RESP.AMMINISTRATIVO E TECNICO	6,00																														6,00
TERAPISTA OCCUPAZIONALE											1,00																				3,00
Totale complessivo	29,07	6,14	2,83	18,67	1,42	3,86	2,17	2,00	3,00	3,67	69,66	0,73	0,17	70,54	45,15	23,05	48,22	26,57	9,51	4,79	1,66	5,84	8,26	5,24	7,26	5,60	5,24	1,23	411,61		

* servizio esternalizzato