



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 75



28/11/2024 - 10.45

A.S.C. Cremona Solidale

CREMONA

Personale

Protocollo N°: 00005330/00 rif: CBA|3316508

Data Movimento: 28/11/2024 - 10.45

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 27 Novembre 2024

OGGETTO: Costituzione provvisoria dei fondi relativi alle Risorse Decentrate CCNL Comparto Funzioni Locali e CCNL Comparto Sanità – anno 2025.

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventisette del mese di novembre alle ore diciassette e trenta, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott.ssa Marialuisa Rocca, Dott. Andrea Barzanti, e Dott. Sergio Morandi.

Partecipa la Dott.ssa Simona Gentile in qualità di Direttore Sanitario e Direttore Generale facente funzioni.

Ai sensi dell'art. 18 comma 3 del vigente Statuto assiste, con funzioni di Segretario, il Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE nel Piano Strategico 2024/2026 approvato con Delibera n. 74 del 28/11/2023 e nel Piano Programma relativo all'anno 2025 approvato con Delibera n. 72 del 27/11/2024, tra gli ambiti prioritari di intervento individuati dall'Azienda rientra l'Area delle Risorse Umane ed in particolare lo sviluppo delle competenze e l'inserimento di profili professionali specialistici finalizzati ad un costante mantenimento e miglioramento della qualità dei servizi erogati;

DATO ATTO CHE nel Piano dei Fabbisogni relativo all'anno 2025 approvato con Delibera n. 73 del 27/11/2024 si precisa che l'Azienda intende:

- proseguire, coerentemente con il percorso avviato nel biennio 2023-2024, il processo di riqualificazione del personale di assistenza che opera nei reparti aziendali inserendo la figura dell'“Operatore Socio Sanitario” in sostituzione della figura professionale di “Ausiliario Socio Assistenziale”;
- sviluppare i servizi territoriali con l'inserimento di nuove figure professionali;

PRESO ATTO CHE l'Azienda, applicando il CCNL del Comparto Funzioni Locali e il CCNL del Comparto Sanità, deve provvedere alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate, base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti interessati;

RICHIAMATI:

- il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 che disciplina la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente e stabilisce che il medesimo sia costituito da risorse stabili eventualmente incrementate da risorse variabili come previsto dall'art. 79;
- il CCNL Sanità 2019/2021 sottoscritto in data 02/11/2022 che disciplina la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente e stabilisce che a partire dall'anno 2023 lo stesso si articola nel “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” di cui all'art.102 e nel “Fondo premialità e condizioni di lavoro” di cui all'art.103;

VERIFICATO CHE la costituzione dei fondi relativi alle Risorse Decentrate dell'Azienda non è soggetta alla preventiva autorizzazione del Revisore dei Conti;

DATO ATTO CHE è necessario rispettare, in un'ottica di contenimento dei costi di spesa del personale, i vincoli di incremento dei fondi previsti dall'art.23 del D.Lgs. 75/2017 che dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

PRECISATO CHE:

- il CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, all'art. 79 comma 6 stabilisce quali risorse non siano assoggettate ai limiti di crescita del Fondo previsti dalle norme vigenti;
- il CCNL Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022, all'art.102 stabilisce quali risorse non siano assoggettate ai limiti di crescita del Fondo previsti dalle norme vigenti;

RILEVATO CHE occorre procedere alla determinazione, in via provvisoria, dei fondi Risorse Decentrate per l'anno 2025 nel rispetto delle norme di corretta gestione delle risorse disponibili;

DATO ATTO CHE i fondi Risorse Decentrate CCNL Funzioni Locali e Sanità relativi all'anno 2024 risultano totalmente utilizzati in coerenza con quanto previsto nell'accordo decentrato aziendale sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 28/05/2018 relativo al sistema di valutazione del personale dipendente che prevede l'erogazione a titolo di produttività individuale di tutte le risorse residue disponibili nei fondi al termine di ogni anno;

PRESO ATTO altresì della necessità di rivedere la costituzione dei fondi Risorse Decentrate Comparto Funzioni Locali e Comparto Sanità sulla base degli orientamenti applicativi che saranno emanati dall'ARAN, delle Linee Guida di Regione Lombardia nonché degli eventuali ulteriori stanziamenti che saranno previsti nella Legge di Bilancio relativa all'anno 2025;

RITENUTO quindi di dover procedere alla determinazione in via provvisoria, relativamente all'anno 2024:

- del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 per un importo pari ad € 1.093.184,88 a cui si aggiungono € 9.095,00 come fondo lavoro straordinario ed € 87.600,00 come stanziamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione per un ammontare complessivo pari ad €1.189.879,88;
- dei Fondi delle risorse decentrate di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 nell' ammontare complessivo di € 380.386,13 di cui € 241.893,74 per il fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ed € 138.492,39 per il Fondo premialità e condizioni di lavoro;

RICORDATO CHE l'Azienda, nel corso dell'anno, potrà procedere a rideterminare il Fondo del salario accessorio 2025, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

PRECISATO CHE i fondi Risorse Decentrate, essendo materiale di competenza datoriale, saranno comunicati ai soggetti sindacali nel rispetto delle relazioni sindacali;

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi

DELIBERA

1. di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. di costituire, in via provvisoria, per le motivazioni sopra esposte, il Fondo delle Risorse Decentrate Funzioni Locali per la contrattazione integrativa per l'anno 2025 come riportato nell'allegato A al presente atto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di costituire, in via provvisoria, per le motivazioni sopra esposte, il Fondo delle Risorse Decentrate Sanità per la contrattazione integrativa per l'anno 2025 nell'allegato B al presente atto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di prendere atto che l'utilizzo dei suddetti fondi, relativi all'anno 2025, sarà determinato con successivo atto, previa contrattazione con le OO.SS.;
5. di dare informazione dell'adozione del presente atto alle OO.SS.;
6. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2025 tra i costi del personale dipendente;
7. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
8. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*";

9. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dr. Emilio Arcaini



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr.ssa Francesca Cerati



FONDO RISORSE DECENTRATE CCNL FUNZIONI LOCALI- ANNO 2025
ART. 79 CCNL 16/11/2021
COSTITUZIONE PROVVISORIA

RISORSE STABILI ART. 79 COMMA 1, COMMA 1-BIS CCNL 16/11/2022

ART.67 comma 1: TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018	€ 660.787,25
art.67 comma 2 lettera C ccnl 21/05/2018: ria e assegni ad personam personale cessato dal servizio	€ 14.858,79
ricalcolo RIA da anno 2007 a anno 2010	€ 3.572,58
ricalcolo RIA da anno 2011 a anno 2013	€ 3.591,51
RIA e Assegni ad personam personale cessato 2014 2017 (imp intero per anno successivo alla cessazione)	€ 2.478,58
RIA e Assegni ad personam personale cessato nel 2018	€ 1.608,49
RIA e Assegni ad personam personale cessato nel 2019	€ 571,09
RIA e assegni ad personam personale cessato nel 2020	€ 1.422,72
RIA e assegni ad personam personale cessato nel 2021	€ 1.613,82
Totale Risorse stabili di cui all'art.67 comma 1 e comma 2 lett.c) (soggette al vincolo D.Lgs.75/2017)	€ 675.646,04
art. 67 comma 2 lettera b): incremento pari alla differenza tra gli incrementi delle progressioni orizzontali 2018 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 7.747,60
art. 67 comma 2 lettera a): euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dal 2019 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 25.958,40
Art. 79 comma 1 lett.a)- Totale Risorse stabili di cui all'art.67 comma 1e 2 lettera a), b),c),d),e),f),g) del CCNL 21/05/2021	€ 709.352,04
art. 79 comma 1 lett.b) CCNL 16/11/2022: un importo su base annua pari ad € 84,50 * unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 (importo non soggetto al vincolo previsto del D.lgs. 75/2017)	€ 25.688,00
art. 79 comm 1 lett. c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con i piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; (importo soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	10.751,20 €
art. 79 comma 1 lett.d):di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alla posizione iniziale (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 6.091,80
art. 79 comma 1 lett.d):di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alla posizione iniziale - QUOTA A BILANCIO CONFLUITA NEL FONDO DAL 2023 (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 18.486,21
art.79 comma 1-bis: A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13 comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alla differenza stipendiale tra B3 e B1. (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 25.093,05
TOTALE RIRORSE STABILI ART.79 COMMA 1 E COMMA 1-BIS CCNL 16/11/2022	€ 795.462,31

RISORSE VARIABILI ART. 79 COMMA 2 CCNL 16/11/2022

art.79 comma 2 lett. b) : un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	€ 37.598,06
art.79 comma 2 lett.c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;	€ 245.020,00
Art.79 comma 2 lett. d):art. 14 CCNL 01/04/1999 :risparmi straordinari	
TOTALE RISORSE VARIABILI (soggette al vincolo D. Lgs 75/2017)	€ 282.618,06
art. 79 comma 3 - 0,22% monte salari 2018 (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 15.104,52
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 297.722,58

TOTALE RISORSE STABILI, VARIABILI € **1.093.184,88**

Fondo Lavoro straordinario - art. 14 ccnl 1/4/1999 € 9.095,00

fondo posizioni organizzative - finanziate a bilancio dal 2018 € 87.600,00

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E POSIZIONI ORGANIZZATIVE € **1.189.879,88**

FONDO RISORSE DECENTRATE CCNL COMPARTO SSN - ANNO 2025

ART. 102 E 103 CCNL 02/11/2022

**FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA'
PROFESSIONALI
ART 102 CCNL 02/11/2022**

Art. 102 comma 2: unico importo in cui confluiscono le risorse consolidate per l'anno 2022 destinate a:	
<i>lett.a) e b) indennità di incarichi e di coordinamento</i>	52.461,92 €
<i>lett. c) indennità di qualifica professionale</i>	78.715,66 €
<i>lett.c) indennità professionale specifica</i>	26.449,47 €
<i>lett.d) importo fasce retributive</i>	52.764,05 €
<i>lett e) differenze tabellari tra D e Ds (importo non soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)</i>	1.977,54 €
Art. 102 comma 2: IMPORTO CONSOLIDATO NELL'ANNO 2022	212.368,64 €
Art. 102 comma 3 lett. a):importo annuale RIA personale cessato dal servizio a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (cessati 2022) (importo soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)	4.659,59 €
Art. 102 comma 3 lett. b): importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art.103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, secondo alinea	
Art. 102 comma 3 lett. c): risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b e 8 del CCNL 07/04/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1 lett. b) e c) evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103 comma 3;	12.640,99 €
Art. 102 comma 5: incremento non superiore a € 145,53 pro-capite applicato alle unità di personale in servizio al 31/12/2018 - (importo non soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)	12.224,52 €
TOTALE FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	241.893,74 €

**FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO
ART. 103 CCNL 02/11/2022**

Art. 103 comma 2) lett. a): risorse dal precedente fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote confluite di cui all'art. 102 comma 2 lett. a), b), c)	118.787,84 €
Art. 103 comma 2 lett.b) : risorse dal precedente fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 comma 2 lett. d)	13.730,01 €
Art. 103 comma 2: IMPORTO CONSOLIDATO NELL'ANNO 2022	132.517,85 €
Art. 103 comma 5 lett. e): importo RIA relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (cessati 2022) (importo soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)	228,10 €
Art. 103 comma 7: incremento variabile di un importo, su base annua, non superiore € 68,41 pro-capite applicato alle unità di personale in servizio al 31/12/2018	5.746,44 €
TOTALE FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	138.492,39 €
TOTALE FONDI di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022	380.386,13 €