



26/11/2024 - 15.00
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00005280/00 rif: CBA|3316575
Data Movimento: 26/11/2024 - 15.00



Sede: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 263
EROGAZIONE DEI COMPENSI A TITOLO DI “PREMIO ECONOMIE
DI GESTIONE” AL PERSONALE DIPENDENTE**

Cremona, 26 Novembre 2024

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

PREMESSO CHE con Delibera n. 16 del 26/03/2024 è stato approvato il Bilancio di Esercizio dell'anno 2023 prevedendo, come esplicitato nella Nota Integrativa, un accantonamento a titolo di “premio sulle performance del personale dipendente” per il raggiungimento dell'obiettivo aziendale di razionalizzazione delle fonti energetiche previsto nel Piano Programma 2023 approvato con Delibera n. 66 del 29/10/2022;

DATO ATTO CHE:

- l'art. 16 del D.L. 98/2011 convertito in Legge 111/2011 prevede che le amministrazioni possano adottare, entro il 31 marzo di ogni anno, Piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche;
- la suddetta norma prevede, inoltre, che le eventuali economie di gestione aggiuntive effettivamente realizzate, possano essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'art. 19 del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2019;

RILEVATO CHE:

- nell'anno 2023 le azioni poste in essere dall'ASC Cremona Solidale, in termini di formazione del personale e di comportamenti virtuosi, posti in essere dal personale dipendente, hanno consentito una importante riduzione dei consumi delle fonti energetiche rispetto al precedente anno 2022 in coerenza con gli obiettivi fissati nel Piano Programma 2023;
- tali risparmi sono stati quantificati in complessivi € 234.285,00;
- le somme accantonate e destinate alla contrattazione collettiva sono pari a € 117.142,00;

RICHIAMATO l'accordo sindacale, sottoscritto in data 30/10/2024 e acquisito agli atti prot. n.00004873/00 del 31/10/2024, di riconoscimento delle *economie di gestione per risparmio fonti energetiche* al personale dipendente afferente ai Comparti Funzioni Locali, Sanità e Area Sanità;

PRECISATO CHE il compenso spettante al dipendente matr. n. 1026 sarà erogato agli eredi unitamente al Premio di Produttività 2024;

VISTA la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati, nell'esercizio delle funzioni conferite dal Direttore Generale f.f. con determina n. 01 del 02/01/2024;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di demandare, per le ragioni esplicitate in premessa, all'U.O. Risorse Umane sulla base dei criteri fissati nell'accordo sindacale sottoscritto in data 30/10/2024 e acquisito agli atti prot. n. 00004873/00 del 31/10/2024, la definizione dell'importo erogato a titolo di *premio economie di gestione*, da corrispondere al personale dipendente afferente ai Comparti Funzioni Locali, Sanità e Area Sanità;
2. di liquidare i suddetti compensi con i cedolini del mese di Novembre 2024 per un importo totale pari ad € 117.142,00, oltre agli oneri riflessi dovuti per legge;
3. di precisare che il compenso spettante al dipendente matr. n. 1026 sarà erogato agli eredi unitamente al Premio di Produttività 2024;
4. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento è stato accantonato a Bilancio 2023 tra i costi del personale;
5. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente"



IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott.ssa Simona Gentile