



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 266**

**PRESA D'ATTO ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA
AI SENSI DELL'ART. 31 L. 300/1970 – DIP. MATR. N. 502**

Cremona, 29 Novembre 2024

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

RICHIAMATO l'art. 31 L. 300/1970 e s.m.i. *Aspettativa dei lavoratori chiamati a funzioni pubbliche elettive o a ricoprire cariche sindacali provinciali e nazionali;*

DATO ATTO CHE il dipendente matr. n. 502, in servizio a tempo indeterminato e ad orario pieno, dal 01/01/2021 risulta essere in aspettativa sindacale non retribuita al 60% ai sensi dell'art. 31 L.300/1970;

PRESO ATTO CHE con nota, acquisita agli atti prot. n. 00005174/00 del 20/11/2024, l'Organizzazione Sindacale UIL FPL – segreteria provinciale di Piacenza – ha comunicato di aver assegnato al dipendente matr. n. 502 un periodo di aspettativa non retribuita al 100% ai sensi dell'art.31 L. 300/1970 per motivi sindacali con decorrenza dal 01/01/2025 al 31/12/2025;

PRECISATO CHE:

- durante il periodo di aspettativa non retribuita non matureranno le ferie e la tredicesima mensilità;
- il suddetto periodo di aspettativa, a richiesta dell'interessato, è considerato utile ai fini del riconoscimento del diritto e della determinazione della misura della pensione;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio aziendale;

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati, nell'esercizio delle funzioni conferite dal Direttore Generale f.f. con determina n. 01 del 02/01/2024;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di prendere atto, per le ragioni esplicitate in premessa, della nota acquisita agli atti prot. n.00005174/00 del 20/11/2024, trasmessa dall'Organizzazione Sindacale UIL FPL – segreteria provinciale di Piacenza, che comunica di aver assegnato al dipendente matr. n. 502 un periodo di aspettativa non retribuita al 100% ai sensi dell'art.31 L. 300/1970 per motivi sindacali con decorrenza dal 01/01/2025 al 31/12/2025;
2. di dare atto che durante il periodo di aspettativa non retribuita non matureranno le ferie e la tredicesima mensilità e che il suddetto periodo di aspettativa, a richiesta dell'interessato, è considerato utile ai fini del riconoscimento del diritto e della determinazione della misura della pensione;

3. di dare atto che la presente procedura non comporta oneri a carico del Bilancio aziendale;
4. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
5. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott.ssa Simona Gentile