



Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 296**

**AVVISO INTERNO PER LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI
LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE RISERVATO AL
PERSONALE DIPENDENTE INQUADRATO NELL'AREA DEGLI
OPERATORI ESPERTI - COMPARTO FUNZIONI LOCALI
APPROVAZIONE GRADUATORIA E CONSEGUENTE
TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DI N. 16 CONTRATTI**

Cremona, 17 dicembre 2024

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

PREMESSO CHE:

- con Determinazione Dirigenziale n. 255 del 12/11/2024, è stato approvato un avviso interno per la trasformazione del rapporto individuale di lavoro da tempo pieno a tempo parziale riservato al personale dipendente in servizio a tempo indeterminato e inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti CCNL Comparto Funzioni Locali;
- con Delibera n. 73 del 27/11/2024 è stato approvato Piano dei Fabbisogni del personale dipendente anno 2025;

RICHIAMATO l'art. 53 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 che stabilisce che:

- gli enti possano costituire, su richiesta dei dipendenti interessati, rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- il numero dei rapporti a tempo parziale non possa superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna Area, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;
- l'ente può negare la trasformazione dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale qualora in relazione alla mansione ed alle posizioni di lavoro ricoperta si determini un pregiudizio alla funzionalità dell'ente;

VISTI:

- l'art. 54 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2016/2018;
- l'art. 62 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

DATO ATTO CHE:

- l'avviso citato in premessa è stato pubblicato presso i punti informativi aziendali in data 19/11/2024;
- in esito all'avviso interno la trasformazione del rapporto individuale di lavoro a tempo parziale avrà la durata di mesi 12, rinnovabili di ulteriori 12 mesi, e che in tale arco temporale si procederà alla verifica della compatibilità organizzativa e alla conseguente ed eventuale rideterminazione del numero di posti disponibili compatibili con le esigenze dei servizi;

ACQUISITE agli atti le richieste di trasformazione o rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale presentate dal personale dipendente in servizio a tempo indeterminato e inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti – CCNL Comparto Funzioni Locali;

VERIFICATO CHE il numero delle richieste è inferiore rispetto al numero dei part-time compatibili con la funzionalità dell'Azienda e definito con Determinazione Dirigenziale n. 255 del 12/11/2024;

PRESO ATTO CHE da una verifica effettuata dall'U.O. Risorse Umane:

- le dipendenti Abre Suzanne Irene Bieho, Alu' Francesca Valeriana, Ardoli Agnese, Barbato Giuseppina, Becchi Cristina, Corelli Antnietta, Grandi Silvia, Maghella Laura, Magro Carmela, Ruiu Antoinetta, Saidani Ines, Scaglioni Lorenza, Storti Eleonora, Stringhini Suzanne, Villa Susi

hanno in essere una trasformazione temporanea del rapporto di lavoro fino al 31/12/2024 e pertanto hanno richiesto la proroga dello stesso;

- la dipendente sig.ra Suji Esther ha richiesto la trasformazione temporaneo del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

VERIFICATO CHE il numero di domande presentate a seguito dell'avviso di selezione interna pubblicato in data 12/11/2024 risulta inferiore alle disponibilità di contratto part-time definiti con Determina Dirigenziale n. 255 del 12/11/2024;

VALUTATO CHE la trasformazione o il rinnovo temporaneo del rapporto di lavoro a tempo parziale, per un periodo di 12 mesi dal 01/01/2025 al 31/12/2025, prorogabile di ulteriore 12 mesi, di n. 17 operatori ASA e di n. 3 operatore OSS non pregiudica il rispetto delle esigenze organizzative, funzionali e di servizio dell'Azienda;

DATO ATTO CHE:

- alla scadenza di tale periodo di lavoro a tempo parziale il rapporto di lavoro delle dipendenti tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
- la trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di procedere, per le ragioni esplicitate in premessa, alla proroga della trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale delle seguenti dipendenti appartenenti all' Area degli Operatori esperti (CCNL Comparto Funzioni Locali):

Nominativo	Data inizio proroga part-time	Data fine proroga part-time	ore settimanale
Abre Suzanne Irene Bieho	01/01/2025	31/12/2025	24h
Alù Francesca Valeriana	01/01/2025	31/12/2025	24h
Ardoli Agnese	01/01/2025	31/12/2025	24h
Barbato Giuseppina	01/01/2025	31/12/2025	24h
Becchi Cristiana	01/01/2025	31/12/2025	18h
Corelli Antonietta	01/01/2025	31/12/2025	24h
Grandi Silvia	01/01/2025	31/12/2025	24h
Maghella Laura	01/01/2025	31/12/2025	24h
Magro Carmela	01/01/2025	31/12/2024	24h
Ruiu Antoinetta	01/01/2025	31/12/2025	24h
Saidani Ines	01/01/2025	31/12/2025	24h
Scaglioni Lorenza	01/01/2025	31/12/2024	18h
Storti Eleonora	01/01/2025	31/12/2025	24h
Stringhini Susanna	01/01/2025	31/12/2025	24h
Villa Susi	01/01/2025	31/12/2025	24h

2. di procedere alla trasformazione temporanea del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025 nei seguenti termini:

Nominativo	Data inizio contratto part-time	Termine contratto part-time	Ore settimanali
Suji Esther	01/01/2025	31/12/2025	24h

3. di dare atto che, alla scadenza di tale periodo di lavoro part time, il rapporto di lavoro delle dipendenti di cui ai punti 1 e 2 del presente atto, tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
4. di dare atto che la trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico;
5. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2025 e anni successivi tra i costi del personale;
6. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
7. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".



IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott.ssa Simona Gentile