



Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 297**

**TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO  
DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE PER N. 1 "INFERMIERE"  
(AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI –  
CCNL COMPARTO SANITÀ)**

Cremona, 17 dicembre 2024

**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**

**SU PROPOSTA** della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

**RICHIAMATO** l'art. 60 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 che stabilisce che:

- le Aziende possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;
- il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;
- ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i lavoratori già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza periodica;

**DATO ATTO CHE** con nota acquisita agli atti prot. n. 000004149/00 del 16/09/2024, il dipendente matr. n. 1059, in servizio a tempo indeterminato con la qualifica di "Infermiere" (Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari – CCNL Comparto Sanità), ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (30 ore settimanali);

**RICHIAMATO** il *Piano dei Fabbisogni del personale dipendente - anno 2025* approvato con delibera n. 73 del 27/11/2024;

**VALUTATO CHE** la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (30 ore settimanali), per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025, di n. 1 "Infermiere" non pregiudica il rispetto delle esigenze organizzative, funzionali e di servizio dell'Azienda;

**PRECISATO CHE:**

- alla scadenza di tale periodo di lavoro a tempo parziale il rapporto di lavoro del dipendente tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
- la trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico come previsto dall'art. 62 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018;

**VERIFICATO CHE** il numero dei rapporti a tempo parziale non supera il 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre;

**RICHIAMATO** il Budget 2025, approvato con Delibera n. 78 del 27/11/2024;

**VISTA** la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

**DATO ATTO** del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati, nell'esercizio delle funzioni conferite dal Direttore Generale f.f. con determina n. 01 del 02/01/2024;

Tutto ciò premesso e considerato

## DETERMINA

1. di accogliere, per le ragioni esplicitate in premessa, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (30 ore settimanali) presentata dal dipendente matr. 1059 con nota acquisita agli atti prot. n. 000004149/00 del 16/09/2024;
2. di procedere, pertanto, con la trasformazione temporanea, per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025, del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale (30 ore settimanali) del dipendente matr. 1059, in servizio a tempo indeterminato con la qualifica di "Infermiere" (Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari – CCNL Comparto Sanità);
3. di dare atto che, alla scadenza di tale periodo di lavoro part time, il rapporto di lavoro del dipendente tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
4. di dare atto altresì che la suddetta trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico come previsto dall'art. 62 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018;
5. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento verrà iscritto nel Bilancio 2025 tra i costi del personale dipendente;
6. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
7. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**  
Dott.ssa Simona Gentile