



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 308**

**PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE N. 1 "FISIOTERAPISTA"
IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO E A ORARIO PARZIALE
(AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI –
CCNL COMPARTO SANITÀ)**

Cremona, 20 dicembre 2024

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

PREMESSO CHE la Sig.ra Lanfredi Chiara, in servizio a tempo indeterminato e ad orario parziale (18 ore settimanali) con la qualifica di "Fisioterapista" (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - CCNL Comparto Sanità), è stata assunta il 06/12/2021 e risulta avere un figlio di età inferiore a 1 anno;

DATO ATTO CHE la Sig.ra Lanfredi Chiara ha comunicato le proprie dimissioni, acquisite agli atti con nota prot. n. 00005398/00 del 03/12/2024, con decorrenza dal 07/12/2024 (ultimo giorno di servizio il 06/12/2024);

RICHIAMATO il Capo IX *Divieto di licenziamento, dimissioni e diritto al rientro* del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità (D.Lgs. 151/2001) ed in particolare:

- Art. 54 comma 1 *Le lavoratrici non possono essere licenziate dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro previsti dal Capo III, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino;*
- Art. 55 comma 1 *In caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'articolo 54, il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento. La lavoratrice e il lavoratore che si dimettono nel predetto periodo non sono tenuti al preavviso;*
- Art. 55 comma 4 *La risoluzione consensuale del rapporto o la richiesta di dimissioni presentate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino o nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento, o, in caso di adozione internazionale, nei primi tre anni decorrenti dalle comunicazioni di cui all'articolo 54, comma 9, devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio. A detta convalida è sospensivamente condizionata l'efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro;*

VERIFICATO CHE le dimissioni volontarie della Sig.ra Lanfredi Chiara, come stabilito dal surrichiamato art. 55 comma 4, sono state convalidate dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Brescia in data 11/12/2024 e che la relativa convalida è stata acquisita agli atti con nota prot. n.00005580/00 del 12/12/2024;

CONSIDERATO CHE la lavoratrice che si dimette dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino:

- non è tenuta al preavviso;
- ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento;

RITENUTO di accogliere, pertanto, le dimissioni volontarie, acquisite agli atti con nota prot. n.00005398/00 del 03/12/2024, presentate dalla Sig.ra Lanfredi Chiara con decorrenza dal 07/12/2024 (ultimo giorno di servizio il 06/12/2024);

VISTA la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati, nell'esercizio delle funzioni conferite dal Direttore Generale f.f. con determina n. 01 del 02/01/2024;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di prendere atto, per le ragioni esplicitate in premessa, delle dimissioni volontarie dal servizio presentate dalla Sig.ra Lanfredi Chiara, in servizio a tempo indeterminato e a orario parziale (18 ore settimanali) con la qualifica di "Fisioterapista" (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - CCNL Comparto Sanità) con decorrenza dal 07/12/2024 (ultimo giorno di servizio il 06/12/2024);
2. di dare atto che le suddette dimissioni, come stabilito dal surrichiamato art. 55 comma 4, sono state convalidate dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Brescia in data 11/12/2024 e che la relativa convalida è stata acquisita agli atti con nota prot. n. 00005580/00 del 12/12/2024;
3. di dare atto che, in base alla normativa vigente richiamata in premessa, la Sig.ra Lanfredi Chiara non è tenuta al preavviso e ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento che saranno quantificate ed erogate con gli emolumenti di dicembre;
4. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2024;
5. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
6. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".



IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott.ssa Simona Gentile

A handwritten signature in black ink, appearing to be "S. Gentile", written over the printed name.