



**CREMONA
SOLIDALE**

AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 22



31/03/2025 - 10.58

A.S.C. Cremona Solidale

CREMONA

Personale

Protocollo N°: 00001642/00 rif: CBA|3319825

Data Movimento: 31/03/2025 - 10.58

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 28 Marzo 2025

OGGETTO: Costituzione definitiva dei Fondi relativi alle risorse decentrate – anno 2024 (CCNL Comparto Funzioni Locali e CCNL Comparto Sanità).

L'anno duemilaventicinque il giorno ventotto del mese di marzo alle ore sedici, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza della Dott.ssa Marialuisa Rocca.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Ida Beretta, Dott.ssa Mariateresa Magarini e Dott. Simone Zani. Il Consigliere Dott. Sergio Morandi è assente giustificato.

Partecipano i Revisori Dott.ssa Elisabetta Pasquali in presenza, e il Dott. Marco Todeschini in collegamento da remoto.

Partecipa la Dott.ssa Simona Gentile in qualità di Direttore Sanitario e Direttore Generale facente funzioni.

Ai sensi dell'art. 18 comma 3 del vigente Statuto assiste, con funzioni di Segretario, il Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE con Delibera n. 78 del 28/11/2023 è stata approvata la costituzione provvisoria dei Fondi per le risorse decentrate - anno 2024 relativi al personale non dirigente dei Comparti Funzioni Locali e Sanità;

PRESO ATTO che il Piano dei Fabbisogni relativo all'anno 2024 approvato con Delibera n. 76 del 28/11/2023 è stato redatto in considerazione dei percorsi di internalizzazione dei servizi socio educativi, riabilitativi e assistenziali avviati nel corso del 2023 e conclusi nell'anno 2024;

DATO ATTO CHE:

- risulta necessità rispettare, in un'ottica di contenimento dei costi di spesa del personale, i vincoli di incremento dei fondi previsti dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 che dispone che a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, all'art. 79 comma 6 stabilisce quali risorse non siano assoggettate ai limiti di crescita del Fondo previsti dalla norma sopra richiamata;
- il CCNL Comparto Sanità relativo al triennio 2019/2021, sottoscritto in data 02/11/2022, all'art. 102 stabilisce quali risorse non siano assoggettate al limite di crescita del Fondo previsti dalla norma sopra richiamata;

RICHIAMATO l'art. 33 comma 2 del Decreto Legge 34 del 2019 che testualmente recita: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

RILEVATO CHE risulta necessario procedere alla determinazione, in via definitiva, dei Fondi relativi alle risorse decentrate - anno 2024 (CCNL Comparto Funzioni Locali e CCNL Comparto Sanità) nel rispetto delle norme di corretta gestione delle risorse disponibili e considerando quanto sopra richiamato, definitivi in via provvisoria con Delibera n. 78 del 28/11/2023 e di seguito riepilogati:

- Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 per un importo pari ad € 1.093.184,88 a cui si aggiungono € 9.095,00 come fondo lavoro straordinario ed € 87.600,00 come stanziamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione per un ammontare complessivo pari ad €1.189.879,88;
- Fondi delle risorse decentrate di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 nell' ammontare complessivo di € 380.386,13 di cui € 241.893,74 per il fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ed € 138.492,39 per il Fondo premialità e condizioni di lavoro;

CONSIDERATO che l'onere derivante dal presente atto è finanziato nel Bilancio di Esercizio relativo all'anno 2024;

VERIFICATO CHE la costituzione dei Fondi risorse decentrate dell'Azienda non è soggetta alla preventiva autorizzazione del Revisore dei Conti;

PRECISATO CHE i Fondi risorse decentrate, essendo materiale di competenza datoriale, saranno comunicati ai soggetti sindacali nel rispetto delle relazioni sindacali;

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi;

DELIBERA

1. di costituire, in via definitiva, per le ragioni esplicitate in premessa, il Fondo delle risorse decentrate CCNL Comparto Funzioni Locali per la contrattazione integrativa per l'anno 2024, confermando gli importi inseriti nella costituzione provvisoria approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 78 del 28/11/2023 come da schema riportato nell' allegato A al presente provvedimento;
2. di costituire, in via definitiva, per le ragioni esplicitate in premessa, il Fondo delle risorse decentrate CCNL Comparto Sanità per la contrattazione integrativa per l'anno 2024, confermando gli importi inseriti nella costituzione provvisoria approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 78 del 28/11/2023 come da schema riportato nell' allegato B al presente provvedimento;
3. di dare atto che i Fondi per le risorse decentrate dei Comparti Funzioni Locali e Sanità sono stati costituiti nel rispetto del vincolo previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
4. di dare atto altresì che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2024 tra i costi del personale;
5. di prendere atto che la distribuzione definitiva dei residui dei Fondi anno 2024 sarà determinata con successivo atto del Direttore Generale, previa contrattazione con le OO.SS, sulla base dell'accordo decentrato "Sistema di valutazione – anno 2018" siglato in data 28/05/2018;
6. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna;
7. di pubblicare il presente atto, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Marialuisa Rocca



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr.ssa Francesca Cerati



FONDO RISORSE DECENTRATE CCNL FUNZIONI LOCALI- ANNO 2024
ART. 79 CCNL 16/11/2022
COSTITUZIONE DEFINITIVA
RISORSE STABILI ART. 79 COMMA 1,COMMA 1-BIS CCNL 16/11/2022

Totale Risorse stabili di cui all'art.67 comma 1 e comma 2 lett.c) (soggette al vincolo D.Lgs.75/2017)	€ 677.848,37
art. 67 comma 2 lettera b): incremento pari alla differenza tra gli incrementi delle progressioni orizzontali 2018 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 7.747,60
art. 67 comma 2 lettera a): euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dal 2019 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 25.958,40
Art. 79 comma 1 lett.a)- Totale Risorse stabili di cui all'art.67 comma 1e 2 lettera a), b),c),d),e),f),g) del CCNL 21/05/2021	€ 711.554,37
art. 79 comma 1 lett.b) CCNL 16/11/2022: un importo su base annua pari ad € 84,50 * unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 (importo non soggetto al vincolo previsto del D.Lgs. 75/2017)	€ 25.688,00
art. 79 comma 1 lett. c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con i piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; (importo soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	8.523,70 €
art. 79 comma 1 lett.d):di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alla posizione iniziale (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 6.091,80
art. 79 comma 1 lett.d):di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alla posizione iniziale - QUOTA A BILANCIO CONFLUITA NEL FONDO DAL 2023 (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 18.486,21
art.79 comma 1-bis: A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13 comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alla differenza stipendiale tra B3 e B1. (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 25.093,05
TOTALE RISORSE STABILI ART.79 COMMA 1 E COMMA 1-BIS CCNL 16/11/2022	€ 795.437,14

RISORSE VARIABILI ART. 79 COMMA 2 CCNL 16/11/2022

art.67 comma 3 lett.d): frazioni di Ria di cui al comma 2 lett. b. art.67 ccnl 31/05/2018 (importo non pagato nell'anno di cessazione:cessati 2022)	€ 25,17
art.79 comma 2 lett. b) : un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	€ 37.598,06
art.79 comma 2 lett.c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;	€ 253.900,00
Art.79 comma 2 lett. d):art. 14 CCNL 01/04/1999 :risparmi straordinari	
TOTALE RISORSE VARIABILI (soggette al vincolo D. Lgs 75/2017)	€ 291.523,23
art. 79 comma 3 - 0,22% monte salari 2018 (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 15.104,52
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 306.627,75

Importo in diminuzione del Fondo per rispetto vincolo D.Lgs. 75/2017	
Importo in diminuzione del Fondo Art. 79 per Incremento Fondo di cui all'art. 17 comma 6 - Retribuzione di posizione e di Risultato degli incarichi di elevata Qualificazione (somme soggette al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	- 8.880,00 €
TOTALE RISORSE STABILI, VARIABILI	€ 1.093.184,88

Fondo Lavoro straordinario - art. 14 ccnl 1/4/1999	€ 9.095,00
--	------------

fondo posizioni organizzative - finanziate a bilancio dal 2018	€ 87.600,00
--	-------------

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 1.189.879,88
--	-----------------------



FONDO RISORSE DECENTRATE CCNL COMPARTO SSN - ANNO 2024

ART. 102 E 103 CCNL 02/11/2022

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI

ART 102 CCNL 02/11/2022

Art. 102 comma 2: IMPORTO CONSOLIDATO NELL'ANNO 2022	212.368,64 €
Art. 102 comma 3 lett. a): importo annuale RIA personale cessato dal servizio a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (cessati 2022) (importo soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)	4.659,59 €
Art. 102 comma 3 lett. b): importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art.103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, secondo alinea	
Art. 102 comma 3 lett. c): risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b e 8 del CCNL 07/04/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1 lett. b) e c) evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103 comma 3;	12.640,99 €
Art. 102 comma 5: incremento non superiore a € 145,53 pro-capite applicato alle unità di personale in servizio al 31/12/2018 - (importo non soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)	12.224,52 €
TOTALE FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	241.893,74 €

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

ART. 103 CCNL 02/11/2022

Art. 103 comma 2: IMPORTO CONSOLIDATO NELL'ANNO 2022	132.517,85 €
Art. 103 comma 5 lett. e): importo RIA relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (cessati 2022) (importo soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)	228,10 €
Art. 103 comma 7: incremento variabile di un importo, su base annua, non superiore € 68,41 pro-capite applicato alle unità di personale in servizio al 31/12/2018	5.746,44 €
TOTALE FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	138.492,39 €

TOTALE FONDI di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022	380.386,13 €
---	---------------------

