



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N.156**

**LIQUIDAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO PER L'ANNO
2024 AI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
(CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI)**

Cremona, 17 giugno 2025

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

PREMESSO CHE:

- il Capo II del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 02/11/2022 disciplina il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione;
- l'art. 17 comma 4 del CCNL 2019/2021 prevede, come già disciplinato dall'art. 15 comma 4 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018, che gli enti destinano per l'erogazione annuale delle retribuzioni di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

RICHIAMATI:

- il Regolamento relativo alle modalità di conferimento degli incarichi per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali approvato con Delibera n.40 del 23/05/2023;
- la Determina n.194 del 31/08/2023 con la quale sono stati assegnati con decorrenza dal 01/09/2023 gli incarichi triennali di Elevata Qualificazione a personale dipendente afferente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed in particolare gli incarichi di:

Responsabile U.O. "Approvvigionamenti e Tecnico patrimoniale"

Responsabile U.O. "Comunicazione e Formazione"

Responsabile U.O. "Gestione operativa, flussi e controllo di gestione"

Responsabile U.O. "Economico Finanziario"

Responsabile U.O. "Risorse Umane"

Responsabile U.O. "Sistemi Informativi"

VISTI:

- la Delibera n.22 del 28/03/2025 relativa alla costituzione definitiva del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 Comparto Funzioni locali;
- l'accordo relativo alla detassazione dei premi di produttività e risultato anno 2024 sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali e le Rsa aziendali in data 17/06/2025;

VERIFICATO CHE sono pervenute all'U.O. Risorse Umane le schede di valutazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione nell'anno 2024 ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 e che pertanto risulta possibile procedere alla determinazione delle retribuzioni di risultato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17 comma 4 del CCNL e dal sistema di valutazione sottoscritto in data 28/05/2018 e vigente in Azienda;

PRESO ATTO della scheda di riparto delle risorse a valere sul Fondo 2024, elaborata dalla U.O. Risorse Umane, prot. n. 00003030/00 del 17/06/2025, funzionale al riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2024, in esito al processo di valutazione conclusosi;

VISTA la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di dare atto che, acquisita la scheda di riparto delle risorse a valere sul Fondo 2024 elaborata dalla U.O. Risorse Umane, prot. n. 00003030/00 del 17/06/2025, i compensi relativi alle retribuzioni di risultato a valere sul Fondo relativo agli incarichi di Elevata Qualificazioni anno 2024, determinati secondo le previsioni dell'art. 17 CCNL Funzioni Locali e del sistema di valutazione del personale dipendente vigente in azienda, ammontano ad € 10.159,21 oltre ad oneri di legge;
2. di procedere conseguentemente alla liquidazione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato a valere sul Fondo relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione anno 2024, coerentemente alla scheda di riparto sopracitata;
3. di dare mandato alla U.O. Risorse Umane di procedere alla liquidazione delle retribuzioni di risultato a favore del personale incarico di Elevate Qualificazioni, nei cedolini di Giugno 2025, per un importo complessivo di € 10.399,37 oltre agli oneri di legge;
4. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento è stato finanziato nel Bilancio d'Esercizio anno 2024;
5. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott.ssa Simona Gentile

