



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N.157**

**EROGAZIONE DEI COMPENSI A TITOLO DI PRODUTTIVITÀ
COLLETTIVA AL PERSONALE DIPENDENTE DEI COMPARTI
CCNL FUNZIONI LOCALI E CCNL SANITÀ - ANNO 2024**

Cremona, 17 giugno 2025

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

RICHIAMATI:

- il sistema di valutazione del personale dipendente approvato in data 28/05/2018, applicato per l'anno 2024 a tutto il personale dipendente dei Comparti Funzioni Locali e Sanità, che prevede item di valutazione rispetto ai comportamenti individuali, al conseguimento di obiettivi di gruppo e alla presenza in servizio;
- la Delibera n.22 del 28/03/2025 con la quale sono stati costituiti in via definitiva i Fondi relativi alle risorse decentrate - anno 2024 (CCNL Comparto Funzioni Locali e CCNL Comparto Sanità) da destinare al personale non dirigente per l'anno 2024;

PRESO ATTO CHE:

- il valore delle retribuzioni di risultato da corrispondere al personale con incarico di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 16 del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, ammonta ad €10.399,37;
- il residuo delle disponibilità economiche del Fondo del personale dipendente, di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, da destinare alla produttività collettiva ammonta ad € 55.231,43;
- il residuo delle disponibilità economiche del Fondo del personale dipendente, di cui agli artt.102 e 103 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità, da destinare alla produttività collettiva ammonta ad € 51.428,30;

VISTI gli accordi relativi alla detassazione dei premi di produttività di cui all'art. 1 comma 188 Legge 28/12/2015 n. 208, firmati con le OO.SS. e le RSA Aziendali in data 17/06/2025;

VERIFICATO CHE sono pervenute all'U.O. Risorse Umane le schede di valutazione di tutti i dipendenti dei Comparti Funzioni Locali e Sanità che hanno prestato servizio nell'anno 2024 e che pertanto è possibile procedere alla determinazione del premio individuale nel rispetto di quanto previsto del sistema di valutazione vigente in Azienda;

DATO ATTO CHE:

- i compensi legati alla produttività per l'anno 2024, a favore del personale dipendente appartenente al Comparto Funzioni locali, esclusi i titolari di incarico di Elevata Qualificazione, ammontano complessivamente ad € 55.231,43, oltre agli oneri riflessi dovuti per legge;
- i compensi legati alla produttività per l'anno 2024, a favore del personale dipendente appartenente al Comparto Sanità, ammontano complessivamente ad € 51.428,30, oltre agli oneri riflessi dovuti per legge;

PRECISATO CHE il compenso spettante al dipendente matr. n. 1026 sarà liquidato agli eredi unitamente all'importo erogato a titolo di *premio economie di gestione* di cui alla determina n.263 del 26/11/2024;

VISTA la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di demandare, per le ragioni esplicitate in premessa, all'U.O. Risorse Umane di procedere alla definizione del premio individuale da corrispondere a ciascun dipendente, sulla base dei criteri individuati nel sistema di valutazione sottoscritto con le OO.SS. in data 28/05/2018;
2. di liquidare, con i cedolini del mese di Giugno 2025, i compensi legati alla produttività per l'anno 2024 a favore del personale dipendente appartenente al Comparto Funzioni locali, esclusi i titolari di incarico di Elevata Qualificazione, per un importo complessivo di €55.231,43, oltre agli oneri riflessi dovuti per legge;
3. di prendere atto che tali compensi trovano allocazione nel Fondo delle Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali 2019/2021;
4. di liquidare, con i cedolini del mese di Giugno 2025, i compensi legati alla produttività per l'anno 2024 a favore del personale dipendente appartenente al Comparto Sanità, per un importo complessivo di € 51.428,30, oltre agli oneri riflessi dovuti per legge;
5. di prendere atto che tali compensi trovano allocazione nel Fondo delle Risorse Decentrate ai sensi degli artt. 102 e 103 del CCNL Sanità 2019/2021;
6. di precisare che il compenso spettante al dipendente matr. n. 1026 sarà liquidato agli eredi unitamente all'importo erogato a titolo di *premio economie di gestione* di cui alla determina n.263 del 26/11/2024
7. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento è stato finanziato nell'ambito del Bilancio 2024 tra i costi del personale;
8. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott.ssa Simona Gentile

