



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 182**

**PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE N. 1 "OPERATORE SOCIO  
SANITARIO" IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO E A ORARIO  
PIENO (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – CCNL FUNZIONI LOCALI)**

Cremona, 29 Luglio 2025

**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**

**SU PROPOSTA** della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

**PREMESSO CHE** la Sig.ra Tabacaru Mihaela, in servizio a tempo indeterminato e ad orario pieno con la qualifica di "Operatore Socio Sanitario" (Area degli Operatori Esperti - CCNL Comparto Funzioni Locali), è stata assunta il 01/09/2024 e risulta avere un figlio di età inferiore a 1 anno;

**DATO ATTO CHE** la Sig.ra Tabacaru Mihaela ha comunicato le proprie dimissioni, acquisite agli atti con nota prot. n. 00003537/00 del 16/07/2025, con decorrenza dal 23/07/2025 (ultimo giorno di servizio il 22/07/2025);

**RICHIAMATO** il Capo IX *Divieto di licenziamento, dimissioni e diritto al rientro* del *Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità* (D.Lgs. 151/2001) ed in particolare:

- Art. 54 comma 1 *Le lavoratrici non possono essere licenziate dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro previsti dal Capo III, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino;*
- Art. 55 comma 1 *In caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'articolo 54, il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento. La lavoratrice e il lavoratore che si dimettono nel predetto periodo non sono tenuti al preavviso;*
- Art. 55 comma 4 *La risoluzione consensuale del rapporto o la richiesta di dimissioni presentate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino o nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento, o, in caso di adozione internazionale, nei primi tre anni decorrenti dalle comunicazioni di cui all'articolo 54, comma 9, devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio. A detta convalida è sospensivamente condizionata l'efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro;*

**VERIFICATO CHE** le dimissioni volontarie della Sig.ra Tabacaru Mihaela, come stabilito dal surrichiamato art. 55 comma 4, sono state convalidate dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Mantova-Cremona in data 22/07/2025 e che la relativa convalida è stata acquisita agli atti con nota prot. n.00003606/00 del 22/07/2025;

**CONSIDERATO CHE** la lavoratrice che si dimette dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino:

- non è tenuta al preavviso;
- ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento;

**RITENUTO** di accogliere, pertanto, le dimissioni volontarie, acquisite agli atti con nota prot. n.00003537/00 del 16/07/2025, presentate dalla Sig.ra Tabacaru Mihaela con decorrenza dal 23/07/2025 (ultimo giorno di servizio il 22/07/2025);

**VISTA** la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

**DATO ATTO** del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati;

Tutto ciò premesso e considerato

### **DETERMINA**

1. di prendere atto, per le ragioni esplicitate in premessa, delle dimissioni volontarie dal servizio presentate dalla Sig.ra Tabacaru Mihaela, in servizio a tempo indeterminato e a orario pieno con la qualifica di "Operatore Socio Sanitario" (Area degli Operatori Esperti - CCNL Comparto Funzioni Locali) con decorrenza dal 23/07/2025 (ultimo giorno di servizio il 22/07/2025);
2. di dare atto che le suddette dimissioni, come stabilito dal surrichiamato art. 55 comma 4, sono state convalidate dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Mantova-Cremona in data 22/07/2025 e che la relativa convalida è stata acquisita agli atti con nota prot. n. 00003606/00 del 22/07/2025;
3. di dare atto che, in base alla normativa vigente richiamata in premessa, la Sig.ra Tabacaru Mihaela non è tenuta al preavviso e ha diritto alle indennità previste dalle disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento che saranno quantificate ed erogate con gli emolumenti di agosto;
4. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2025;
5. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
6. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".



**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**  
Dott.ssa Simona Gentile