



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 58



24/09/2025 - 10.56
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00004520/00 rif: CBA|3323792
Data Movimento: 24/09/2025 - 10.56

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 23 Settembre 2025

OGGETTO: Revisione composizione Ufficio per i Procedimenti Disciplinari di cui alla Delibera n. 05 del 23/01/2024.

L'anno duemilaventicinque il giorno ventitré del mese di settembre alle ore diciassette, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza della Dott.ssa Marialuisa Rocca.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Ida Beretta, Dott.ssa Mariateresa Magarini, Dott. Sergio Morandi e Dott. Simone Zani.

Partecipano i Revisori Dott. Michele Mario Cesura, Dott.ssa Elisabetta Pasquali e Dott. Marco Todeschini.

Partecipa la Dott.ssa Simona Gentile in qualità di Direttore Sanitario.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dott. Stefano Gariano.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE:

- con Delibera n. 84 del 12/10/2021 il Consiglio di Amministrazione ha costituito l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari;
- con Delibera n. 05 del 23/01/2024 il Consiglio di Amministrazione ha proceduto ad aggiornare la costituzione dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari a seguito della nomina di Direttore Generale f.f. della Dott.ssa Gentile Simona;

PRESO ATTO CHE con Delibera n. 41 del 24/06/2025 il Consiglio di Amministrazione, a conclusione dei lavori relativi alla procedura di selezione pubblica avviata con Delibera n. 24 del 28/03/2025, ha nominato il Dott. Gariano Stefano quale nuovo Direttore Generale dell'Azienda per il periodo dal 08/09/2025 al 31/12/2029;

CONSIDERATO CHE:

- in Azienda non è possibile individuare una figura diversa dal Direttore Generale quale presidente dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (U.P.D.), in quanto il Direttore Generale rappresenta la figura professionale maggiormente idonea a svolgere tale ruolo;
- l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari può essere unico sia per il personale afferente ai CCNL Funzioni Locali sia per il personale afferente ai CCNL Sanità;

RICHIAMATI:

- l'art. 55bis "*Forme e termini del procedimento disciplinare*" e seguenti del D.Lgs. 165/2001;
- il titolo "*Responsabilità disciplinare*" dei CCNL afferenti al settore Funzioni Locali e al settore Sanità nel tempo vigenti;

RITENUTO necessario, pertanto, aggiornare la composizione dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari di cui alla Delibera n. 05 del 23/01/2024, come di seguito riportato:

- *Direttore Generale*, con funzioni di Presidente;
- *Delegato della Direzione Sanitaria*, con ruolo di componente ordinario;
- *Responsabile settore competente*, con ruolo di componente ordinario;
- *Responsabile U.O. Risorse Umane*, con ruolo di segretario verbalizzante;

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi

DELIBERA

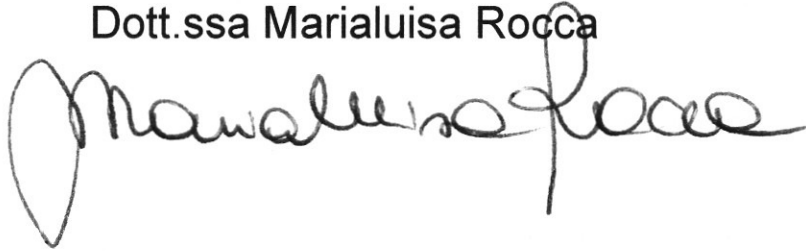
1. di individuare, per le ragioni esplicitate in premessa, la composizione dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (U.D.P.), come di seguito riportato:
 - *Direttore Generale*, con funzioni di presidente;
 - *Direzione Sanitaria o suo Delegato*, con ruolo di componente ordinario;
 - *Responsabile settore competente*, con ruolo di componente ordinario;
 - *Responsabile U.O. Risorse Umane*, con ruolo di segretario verbalizzante;
2. di prevedere che l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari potrà essere affiancato da un professionista esterno esperto in materia di contenzioso del lavoro con funzioni consultive;
3. di prevedere che i componenti dell'U.D.O., in caso di assenza o impedimento, siano sostituiti da chi formalmente ne svolge le funzioni in sostituzione;

4. di stabilire che l'U.D.P. avrà il compito di provvedere a tutti gli adempimenti previsti dal D.Lgs. 165/2001 e dai vigenti CCNL Funzioni Locali e Sanità in tema di provvedimenti disciplinari;
5. di precisare che, come previsto dal art. 55bis del D.Lgs. 165/2001 e dai CCNL Funzioni Locali e Sanità vigenti, per i casi in cui sia prevista la sanzione del rimprovero verbale, il procedimento disciplinare resti di competenza del responsabile della struttura in cui il dipendente presta servizio;
6. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione *"Amministrazione Trasparente"*;
7. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Marialuisa Rocca



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Stefano Gariano

