

**AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA MEDIANTE MOBILITA' INTERCOMPARTIMENTALE
DI N.1 UNITA' PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO"
(Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – CCNL Funzioni Locali)
da assegnare alla U.O. "Approvvigionamenti e Tecnico Patrimoniale"**

In esecuzione dell'Ordinanza Presidenziale n. 07 del 29/10/2025 è indetto avviso pubblico mediante mobilità intercompartimentale per la copertura di n.1 unità profilo professionale "ISTRUTTORE DIRETTIVO" (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) da assegnare alla U.O. "Approvvigionamenti e Tecnico Patrimoniale" -.

Nell'ambito dell'area professionale dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere attribuiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022.

1. Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con contratto a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione o Azienda o Ente del Servizio Sanitario Nazionale;
- essere inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali (o in Area equivalente se CCNL di diverso comparto) con profilo professionale di "Istruttore Direttivo" (o profilo equivalente se CCNL di diverso comparto);
- aver superato il periodo di prova previsto dalla vigente normativa contrattuale presso l'azienda o ente di provenienza;
- essere in possesso dell'idoneità fisica, senza limitazioni, alla mansione specifica, il cui accertamento sarà in ogni caso effettuato al momento dell'assunzione;
- **essere in possesso di competenze/esperienza inerenti il settore "Approvvigionamenti e Tecnico Patrimoniale" con particolare riferimento alle procedure di appalto, affidamento di lavori, servizi e forniture di cui al D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., acquisite/maturate presso i servizi amministrativi di Pubblica Amministrazione o Azienda o Ente del Servizio Sanitario Nazionale.**

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti, a pena d'esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione e permanere alla data dell'effettivo trasferimento

2. Modalità e termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione

La domanda di ammissione alla procedura, da compilarsi in carta semplice, dovrà riportare tutte le indicazioni contenute nello schema allegato al presente avviso, dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale e inviata con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano presso l'U.O. Risorse Umane dell'Azienda;
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. **Le domande spedite con Raccomandata A/R devono pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Azienda entro il termine fissato dall' avviso (non fa fede la data di spedizione ma il timbro di protocollo dell'Azienda);**
- tramite PEC, esclusivamente all'indirizzo PEC dell'Azienda concorsi@pec.cremonasolidale.it
Non saranno considerate valide le domande pervenute ad indirizzo di posta elettronica diverso da quello indicato.

Le domande, in qualsiasi modo inviate, dovranno pervenire all'Azienda inderogabilmente entro le

ore 12.00 di Venerdì 05/12/2025

L'Azienda è esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione o delle comunicazioni conseguenti dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda e non risponde di eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

3. Documentazione a corredo della domanda

Alla domanda dovrà essere allegato:

1. Curriculum formativo e professionale, redatto sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 DPR 445 del 28/12/2000 in cui venga data particolare evidenza:
 - a. alle attività di servizio prestate
 - b. alle competenze professionali possedute
 - c. ai titoli di studio conseguiti
 - d. alla formazione professionale acquisita
 - e. ogni altra informazione utile alla valutazione del percorso del candidato in relazione al posto da ricoprire
2. Copia di un documento di identità in corso di validità
3. Ogni altro documento e/o titolo che il candidato ritenga opportuno presentare

Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati possono produrre, contestualmente alla domanda di partecipazione e comunque entro la scadenza del termine di presentazione delle domande, in luogo della documentazione sopra indicata, una o più **dichiarazioni temporaneamente sostitutive** riguardanti i fatti, gli stati o le qualità personali specificate dall'art. 46 del D.P.R. In tal caso la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali viene richiesta dall'Azienda all'interessato prima di emettere il provvedimento a lui favorevole.

4. Criteri di selezione

Le domande di partecipazione pervenute, nei modi e tempi stabiliti nel presente avviso, corredate dalla documentazione sopra riportata, saranno esaminate da una commissione composta da esperti interni e/o esterni all'azienda.

Oltre alla valutazione del curriculum la commissione valuterà i candidati mediante espletamento di un colloquio volto a verificare la professionalità e le competenze acquisite nonché la rispondenza delle stesse al posto messo a selezione.

La Commissione avrà a disposizione 40 punti, di cui 10 per la valutazione dei titoli e 30 per il colloquio. Saranno inseriti in graduatoria i candidati che riporteranno nel colloquio un punteggio pari ad almeno 21/30. **Il colloquio si svolgerà il giorno**

Mercoledì 10/12/2025 a partire dalle ore 09,30
presso la Direzione dell'Azienda (via Zocco, 21)

Tutti i candidati che hanno presentato domanda nei modi e termini previsti dal presente avviso sono **AMMESSI CON RISERVA** al colloquio.

La verifica del possesso dei requisiti richiesti avverrà esclusivamente in fase di approvazione della graduatoria finale per i soli candidati risultati idonei.

La presente comunicazione ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

I candidati che non si presenteranno nel giorno ed ora stabiliti per il colloquio saranno considerati rinunciare alla selezione, anche se la mancata presentazione sarà dipendente da causa di forza maggiore.

Ogni comunicazione riguardante il presente avviso sarà resa nota sul sito internet aziendale www.cremonasolidale.it e avrà valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà una graduatoria dei candidati ritenuti idonei e saranno avviate le procedure di mobilità secondo quanto disposto dalla normativa vigente.

5. Norme finali

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Azienda che si riserva la facoltà di modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento l'avviso medesimo.

Resta ferma la facoltà dell'Azienda di non selezionare alcuno dei candidati qualora nessuno fosse in possesso di caratteristiche rispondenti alle funzioni/ mansioni riferite al posto a selezione o di non procedere al trasferimento per mobilità.

Per quanto non previsto dal presente avviso di mobilità si applicano le norme di legge.

L'avviso viene emesso nel rispetto del principio delle pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. n.198 del 11.04.2006.

Chiarimenti ed informazioni generali potranno essere richiesti dagli interessati all' U.O. Risorse Umane negli orari di apertura (dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00) Tel. 0372 533596 533625 – e-mail: personale@cremonasolidale.it

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI

(art.13 D. Lgs. n. 196/03 e art. 13 Regolamento UE 2016/679)

Il D.Lgs.n.196/2003 e s.m.i (Codice privacy) e il nuovo Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali UE 2016/679 prevedono la tutela delle persone rispetto al trattamento dei dati personali. Secondo la normativa indicata, il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza nei suoi confronti. Desideriamo fornirle alcune utili informazioni riguardo le modalità e le finalità del trattamento dei dati personali raccolti da Cremona Solidale Azienda Speciale Comunale oltre che le misure messe in campo per garantire la sicurezza di tali dati.

Titolare del trattamento dei dati

-Cremona Solidale Azienda Speciale Comunale per i servizi alla persona, Via Brescia n.207, 26100 Cremona, tel. 0372 533511.

-Responsabile del trattamento è il Dirigente del Servizio Ufficio Personale. I nominativi di tutti i Responsabili del trattamento sono pubblicati sul sito www.cremonasolidale.it nella sezione Privacy.

-Il **Responsabile della protezione dei dati** (RPD/DPO) nominato è l'Avv. Martino del Sozzo, contattabile presso la sede del Titolare e alla casella mail dpo@cremonasolidale.it, a cui potrà rivolgersi per ricevere informazioni o segnalare eventuali disagi e problemi.

Il Titolare Cremona Solidale Azienda Speciale Comunale, effettua il trattamento dei suoi dati personali, come base giuridica, in quanto necessario all'esecuzione di obblighi di legge derivanti dalla gestione di bandi di concorso e di affidamento pubblici e delle relative procedure selettive e di formazione e gestione delle graduatorie.

Finalità del trattamento

I dati da Lei forniti verranno trattati dall'Azienda Titolare del trattamento, con le seguenti finalità:

- gestione di bandi di concorso pubblici e bandi pubblici di affidamento di incarico
- gestione di graduatorie
- gestione trasparenza e whistleblowing.

Eventuali destinatari e categorie di destinatari dei dati personali

I dati personali, per le stesse finalità indicate al punto precedente potranno essere comunicati a soggetti esterni quali Enti Pubblici, liberi professionisti e consulenti per prestazioni di servizio svolte in outsourcing per conto del Titolare nelle loro qualità di responsabili esterni del trattamento.

In adempimento al Regolamento sulle norme di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, sono pubblicati sul sito web aziendale gli elenchi dei candidati per avvisi e concorsi pubblici, i relativi punteggi e le graduatorie definitive e ogni altro dato previsto per obblighi di legge.

I dati non saranno oggetto di trasferimento ad un paese terzo, né saranno diffusi i dati particolari.

Dati personali particolari

Il trattamento potrà riguardare anche dati personali "particolari" ai sensi dell'art.9 del Regolamento UE 2016/679, ovvero dati idonei a rivelare, ad esempio, origine razziale ed etnica, opinioni politiche, convinzione religiose o filosofiche, dati relativi alla salute.

Inoltre, i dati giudiziari possono essere trattati dal Titolare qualora sia indispensabile per adempiere o esigere l'adempimento di specifici obblighi o eseguire specifici compiti previsti da leggi e regolamenti e per esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria e ogniqualvolta le autorità giurisdizionali esercitino le loro funzioni.

Periodi di conservazione dei dati

I dati personali vengono conservati dal Titolare del trattamento, in base a criteri cautelativi, per 10 anni dal termine di utilizzo ai fini indicati, salvo eventuali diversi obblighi di legge. Trascorsi questi termini, viene dato corso alla loro distruzione. La diffusione dei dati via sito web aziendale avrà durata non superiore a n. 6 mesi dalla pubblicazione dei risultati finali del bando.

I suoi diritti

In qualità di interessato (ex art.7 "Codice privacy" ora artt.15-21 del nuovo Regolamento UE 2016/679), rivolgendosi al Titolare o al Responsabile protezione dei dati (RPD/DPO) ai recapiti indicati, potrà esercitare i seguenti diritti:

- accesso i dati personali trattati ed avere informazioni relative a finalità e modalità di trattamento
- rettifica ed integrazione i dati
- cancellazione degli stessi per giustificato motivo
- limitazione al trattamento dei dati che la riguardano
- revoca del consenso al trattamento

-proposta di reclamo all'autorità di controllo in caso di irregolarità

-opposizione al trattamento oltre al diritto alla portabilità.

Il testo completo degli articoli riportanti i diritti degli interessati è reperibile sul sito www.garanteprivacy.it.

Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento e conseguenze di un eventuale rifiuto

Il conferimento dei dati personali all'Azienda Titolare del trattamento è obbligatorio per la partecipazione al bando di concorso o di affidamento pubblico e l'assolvimento di adempimenti di legge e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporta la mancata partecipazione al bando.

Al trattamento dei suoi dati personali non sono applicati processi decisionali automatizzati.

Cremona, 05/11/2025

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dr. Gariano Stefano