



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 72



03/11/2025 - 17.21
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Segreteria

Protocollo N°: 00005208/00 rif: CBA|3324730
Data Movimento: 03/11/2025 - 17.21

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 31 Ottobre 2025

OGGETTO: Definizione obiettivi del Direttore Generale relativi al quadri mestre settembre-dicembre 2025.

L'anno duemilaventicinque il giorno trentuno del mese di ottobre alle ore diciotto, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza della Dott.ssa Marialuisa Rocca.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Ida Beretta, Dott.ssa Mariateresa Magarini, Dott. Sergio Morandi e Dott. Simone Zani.

Partecipano i Revisori Dott. Michele Mario Cesura, Dott.ssa Elisabetta Pasquali e Dott. Marco Todeschini.

Partecipa la Dott.ssa Simona Gentile in qualità di Direttore Sanitario.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dott. Stefano Gariano.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE con Decreto del Sindaco del Comune di Cremona P.G. n. 6465 del 20/01/2025, acquisito agli atti con prot. n. 00000411 del 23/01/2025, veniva definita la composizione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Cremona Solidale ed il relativo trattamento economico, in carica per il periodo di validità del mandato amministrativo 2024/2029;

DATO ATTO CHE con Delibera n. 41 del 24/06/2025 il Consiglio di Amministrazione, in esito alla procedura di selezione pubblica, ha proceduto alla nomina del Dott. Stefano Gariano, in qualità di Direttore Generale dell'ASC Cremona, con decorrenza 08/09/2025 fino al 31/12/2029;

VISTO Il Piano Strategico 2024-2026 approvato con Delibera n. 74 del 28/11/2023;

RICHIAMATO il Piano Programma 2025, approvato con Delibera n. 72 del 27/11/2024;

VISTI gli indirizzi per l'ASC Cremona Solidale, per il periodo 2025-2027, approvati dal Comune di Cremona con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 19/12/2024;

DATO ATTO CHE, a seguito del conferimento dell'incarico di Direttore Generale, il Dott. Stefano Gariano, in data 25/06/2025 prot. n. 00003212, ha stipulato un contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato che all'art.5 *"Trattamento economico"* prevede che al Direttore spetti una Retribuzione di risultato, nel limite massimo di € 26.500,00 annui che sarà riconosciuta a consuntivo di ogni esercizio, in proporzione all'effettivo raggiungimento di una serie di obiettivi di mantenimento e sviluppo, assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione e che formeranno oggetto di specifico monitoraggio in corso di esercizio e di puntuale rendicontazione finale.

RITENUTO, conseguentemente all'insediamento del Direttore Generale, con decorrenza dal 08/09/2025, di procedere sulla base dei documenti strategici sopra richiamati ed in continuità con il mandato assegnato alla precedente Direzione in relazione alle attività strategiche dell'azienda individuate nel Piano Programma 2025, ad assegnare al Direttore Generale, per il quadriennio settembre - dicembre 2025, gli obiettivi istituzionali e gestionali, di cui all'allegata scheda (ALL.A), acquisito agli atti con prot. n. 00005116 del 30/10/2025 quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dopo attento esame ed approfondita discussione, ad unanimità di voti espressi in forma di legge

DELIBERA

1. di stabilire, per le motivazioni espresse in premessa, gli obiettivi istituzionali e gestionali da assegnare al Direttore Generale, relativamente al quadriennio settembre-dicembre 2025, come dettagliato dall'allegato A (ALL.A), prot. n. 00005116 del 30/10/2025, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che l'erogazione della retribuzione di risultato sarà corrisposta coerentemente a quanto stabilito dal contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato all'art.5 *"Trattamento economico"*, stipulato dal Direttore Generale in data 25/06/2025 prot. n. 00003212, in proporzione all'effettivo raggiungimento di una serie di obiettivi di mantenimento e sviluppo, assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione e che formeranno oggetto di specifico monitoraggio in corso di esercizio e di puntuale rendicontazione finale;

3. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
4. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Marialuisa Rocca



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Stefano Gariano



OBIETTIVI QUADRIMESTRALI (SETTEMBRE- DICEMBRE) 2025 DIRETTORE GENERALE**ALL.A) Delibera n.72 del 31/10/2025**

30/10/2025 - 13.26
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Segreteria
Protocollo N. 000051600 nr CBA/3324410
Data Movimento 30/10/2025 - 13.26



Ambito di intervento / Titolo Obiettivo	Descrizione Obiettivo
Relazioni Istituzionali e Stakeholders	<p>Definizione di un nuovo Accordo di collaborazione a valere al 31/12/2027 tra ASC Cremona Solidale, Comune di Cremona e Fondazione Città di Cremona, per il rafforzamento del modello di governance del Welfare locale.</p>
Implementazione della rete integrata di Stakeholders del Sistema sanitario e socio sanitario regionale e del Sistema Territorio, funzionale alla prospettiva di sviluppo aziendale coerentemente alla declinazione del Piano Strategico aziendale 2024-2026 e del Piano Programma 2025.	<p>Stipula di un accordo di collaborazione con Comune di Cremona e Fondazione Città di Cremona in esito ad un percorso di condivisione istituzionale con lo scopo di individuare e rimodulare obiettivi ed azioni congiunte, trasversali e specifiche, funzionali a concorrere al rafforzamento del sistema di welfare locale, sulla base delle singole competenze ed expertise.</p>
Una Governance fondata sulla Qualità	<p>Definizione modelli e strumenti di conoscenza, collaborazione e raccolto rispetto alla programmazione di area sanitaria, socio sanitario e sociale, nonché di realizzazione attività di interesse aziendale con Soggetti del Sistema Territorio che a vario titolo concorrono alla sviluppo dell'azienda</p>
La Gestione dei servizi: dal domicilio alla residenzialità	<p>Definizione dei punti di forza e criticità dell'assetto organizzativo aziendale, economico-finanziario, funzionale ad una sua eventuale rimodulazione in continuità con il processo avviato precedentemente, rafforzando gli strumenti di confronto e consultazione con le UU.OO. aziendali.</p>
Residenzialità Leggera: sviluppo e rafforzamento delle attività e servizi dedicati agli ospiti della Unità di Offerta Sociale Comunità Alloggio Sociale Anziani (C.A.S.A) ed individuazione delle modalità di finanziamento.	Definizione dei setting assistenziali ed attività ottimali e funzionali al target di ospiti della Comunità Alloggio Sociale Anziani, in ragione della valenza sociale.