



23/10/2025 - 18.32
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00005007/00 rif: CBA/3324402
Data Movimento: 23/10/2025 - 18.32



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 234

TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO
DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE DI N. 1 "INFERMIERE"
(AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI -
CCNL COMPARTO SANITÀ)

Cremona, 23 Ottobre 2025

IL DIRETTORE GENERALE

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

RICHIAMATO l'art. 73 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 che stabilisce che:

- le aziende o gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;
- il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno;
- ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i lavoratori già in servizio presentano apposita domanda;
- l'azienda o ente, entro il termine di sessanta giorni dalla ricezione della domanda, può concedere la trasformazione del rapporto;

RICHIAMATI altresì:

- l'art.74 *Orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale*;
- l'art.75 *Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale*;

DATO ATTO CHE con nota acquisita agli atti prot. n. 00004415/00 del 17/09/2025, il dipendente matr.1427, in servizio a tempo indeterminato con la qualifica di "Infermiere" (Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari – CCNL Comparto Sanità), ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale (24 ore settimanali) con decorrenza dal 01/11/2025;

VISTO il *Piano dei Fabbisogni del personale dipendente - anno 2025* approvato con delibera n. 73 del 27/11/2024

VALUTATO CHE la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale (24 ore settimanali) per il periodo dal 01/11/2025 al 31/12/2026 di n. 1 "Infermiere" non pregiudica il rispetto delle esigenze organizzative, funzionali e di servizio dell'Azienda;

PRECISATO CHE:

- alla scadenza di tale periodo di lavoro a tempo parziale il rapporto di lavoro del dipendente tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
- la trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico come previsto dall'art. 75 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

VERIFICATO CHE il numero dei rapporti a tempo parziale non supera il 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale;

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di accogliere, per le ragioni esplicitate in premessa, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale (24 ore settimanali) con decorrenza 01/11/2025 presentata dal dipendente matr.1427 con nota acquisita agli atti prot. n. 00004415/00 del 17/09/2025;
2. di procedere, pertanto, con la trasformazione temporanea, per il periodo dal 01/11/2025 al 31/12/2026, del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale (24 ore settimanali) del dipendente matr.1427, in servizio a tempo indeterminato con la qualifica di "Infermiere" (Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari – CCNL Comparto Sanità);
3. di dare atto che, alla scadenza di tale periodo di lavoro part time, il rapporto di lavoro del dipendente tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
4. di dare atto altresì che la suddetta trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico come previsto dall'art. 75 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale;
6. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
7. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano Gariano

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Stefano Gariano".