



**CREMONA  
SOLIDALE**  
AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA  
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 77



01/12/2025 - 10.36  
A.S.C. Cremona Solidale  
CREMONA  
Personale

Protocollo N°: 00005675/00 rif: CBA|3325286  
Data Movimento: 01/12/2025 - 10.36

**VERBALE DELLA DELIBERAZIONE**  
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza  
del 28 Novembre 2025

**OGGETTO: Piano dei fabbisogni del personale dipendente – anno 2026.**

---

L'anno duemilaventicinque il giorno ventotto del mese di novembre alle ore sedici, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza della Dott.ssa Marialuisa Rocca.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Ida Beretta, Dott.ssa Mariateresa Magarini, Dott. Sergio Morandi e Dott. Simone Zani.

Partecipano i Revisori Dott. Michele Mario Cesura, Dott.ssa Elisabetta Pasquali e Dott. Marco Todeschini.

Partecipa la Dott.ssa Simona Gentile in qualità di Direttore Sanitario.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dott. Stefano Gariano.

**IL PRESIDENTE**

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**PREMESSO CHE** nel Piano Strategico 2024/2026 approvato con Delibera n. 74 del 28/11/2023, tra gli ambiti prioritari di intervento individuati dall'Azienda rientra l'Area delle Risorse Umane ed in particolare lo sviluppo delle competenze e l'inserimento di profili professionali specialistici finalizzati ad un costante mantenimento e miglioramento della qualità dei servizi erogati;

**DATO ATTO CHE** l'Azienda intende:

- proseguire, coerentemente con il percorso avviato nel triennio 2023-2025, il processo di riqualificazione del personale di assistenza che opera nei reparti aziendali inserendo la figura dell'“Operatore Socio Sanitario” in sostituzione della figura professionale dell'“Ausiliario Socio Assistenziale”;
- sviluppare i servizi territoriali con l'inserimento di nuove figure professionali;

**CONSIDERATO CHE** il D.Lgs. 75/2017 e le successive linee di indirizzo emanate dal Ministero per la Pubblica Amministrazione hanno introdotto il concetto di “*fabbisogno del personale*” e nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro. In particolare, il nuovo concetto di fabbisogno del personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sia sotto il profilo quantitativo (consistenza numerica di personale necessario ad assolvere alla mission aziendale nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica) sia qualitativo (ovvero riferito alle tipologie professionali e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Azienda);

**PRESO ATTO CHE** le linee di indirizzo del Comune di Cremona impongono all'Azienda la rendicontazione del personale presente e delle variazioni intervenute nel corso dell'anno in un'ottica di contenimento e di ottimizzazione dei costi del personale;

**PRECISATO CHE:**

- il fabbisogno di personale dipendente può mutare in relazione ai servizi erogati, alle normative regionali in materia di standard del personale, nonché in relazione alle scelte strategiche aziendali;
- le procedure necessarie per attuare quanto previsto nello schema del *Piano dei fabbisogni del personale dipendente - anno 2026* saranno espletate nel rispetto delle normative vigenti in materia di assunzione del personale e nei limiti delle disponibilità stanziare nel Bilancio di previsione 2026;
- oltre alle prestazioni rese dal personale dipendente, l'Azienda potrà avvalersi delle competenze e delle prestazioni di consulenti in regime di libera professione così come definito nel *Piano degli incarichi individuali esterni – anno 2026*;

**VALUTATA** quindi la necessità di procedere alla definizione del fabbisogno del personale dipendente necessario per erogare, nell'anno 2026, i servizi aziendali nel rispetto degli standard assistenziali e di accreditamento previsti da Regione Lombardia;

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi

## DELIBERA

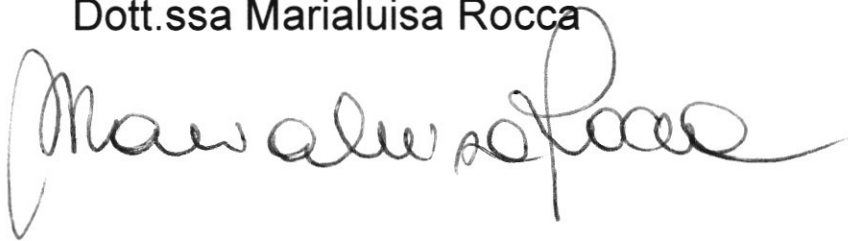
1. di approvare, per le ragioni esplicitate in premessa, il *Piano dei fabbisogni del personale dipendente – anno 2026*, acquisito agli atti con prot. n. 00005628 del 27/11/2025, così come risulta dallo schema A allegato, che costituisce parte integrante della presente Delibera;
2. di precisare che le procedure per il reclutamento del personale indicato nel *Piano dei fabbisogni del personale dipendente – anno 2026* saranno espletate nel rispetto di quanto previsto dalle normative vigenti in materia di assunzione del personale e nei limiti delle risorse stanziare nel Bilancio di previsione 2026;

3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Budget 2026 tra i costi del personale dipendente;
4. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
5. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*";
6. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

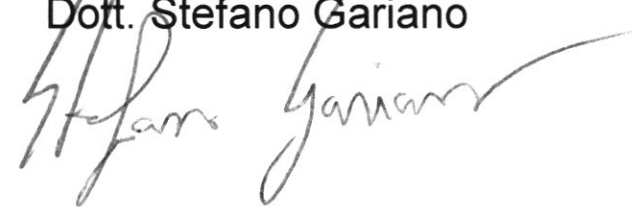
**IL PRESIDENTE**

Dott.ssa Marialuisa Rocca



**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Stefano Gariano





27/11/2025 - 15.38  
A.S.C. Cremona Solidale  
CREMONA  
Personale

Protocollo N°: 00005628/00 rif: CBA|3325112  
Data Movimento: 27/11/2025 - 15.38



Allegato A  
Delibera n. del 28/11/2025

**PIANO DEI FABBISOGNI PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2026 (dato espresso in Tempi Pieni Equivalenti)**

PROFILO PROFESSIONALE	AREA SANITARIA- ASSISTENZIALE	AREA SERVIZI ALBERGHIERI	AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E DI SUPPORTO	TOTALE
ASS.SOCIALE	1	0	0	1
ASSISTENTE SANITARIO	1,5	0	0	1,5
AUS.SERV.GEN	2	2	0	4
CUOCO	0	19,67	0	19,67
DIRETTORE GENERALE	0	0	1	1
DIRETTORE SANITARIO	1	0	0	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO		0	1	1
DIRIGENTE MEDICO	11	0	0	11
EDUCATORE	10	0	0	10
FARMACISTA	0	1,83	0	1,83
FISIOTERAPISTA COORDINATORE	2	0	0	2
FISIOTERAPISTA	24	0	0	24
INFERMIERE COORDINATORE	11	0	0	11
INFERMIERE	56,17	0	0	56,17
OP. QUAL.SERV.GEN.	2,76	11,51	4,67	18,94
OPERATORI DI ASSISTENZA	222,31	1,89	0	224,2
PERS. AMMINISTRATIVO	0	0	16	16
PERS. TECNICO	0	0	2	2
RESP. AMMINISTRATIVO	0	0	6	6
TERAPISTA OCCUPAZIONALE	3	0	0	3
<b>Totale complessivo</b>	<b>347,74</b>	<b>36,9</b>	<b>30,67</b>	<b>415,31</b>