



Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 288

AVVISO INTERNO PER IL RINNOVO O LA TRASFORMAZIONE
DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO DA TEMPO PIENO
A TEMPO PARZIALE RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE
INQUADRATO NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
(CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI):
RINNOVO/TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DI N. 15 CONTRATTI

Cremona, 12 Dicembre 2025

IL DIRETTORE GENERALE

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

PREMESSO CHE con determina n.238 del 23/10/2025 è stato approvato un avviso interno per il rinnovo o la trasformazione del rapporto individuale di lavoro da tempo pieno a tempo parziale riservato al personale dipendente in servizio a tempo indeterminato e inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti (CCNL Comparto Funzioni Locali);

VISTO il *Piano dei fabbisogni del personale dipendente – anno 2026* approvato con delibera n.77 del 28/11/2025;

RICHIAMATO l'art. 53 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 che stabilisce che:

- gli enti possano costituire, su richiesta dei dipendenti interessati, rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- il numero dei rapporti a tempo parziale non possa superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna Area, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;
- l'ente possa negare la trasformazione dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale qualora in relazione alla mansione ed alle posizioni di lavoro ricoperta si determini un pregiudizio alla funzionalità dell'ente;

RICHIAMATI altresì:

- l'art. 54 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 *Orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale*;
- l'art. 62 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019/2021 *Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale*;

DATO ATTO CHE:

- l'avviso citato in premessa è stato pubblicato presso i punti informativi aziendali in data 27/10/2025;
- in esito all'avviso interno il rinnovo o la trasformazione del rapporto individuale di lavoro a tempo parziale avrà la durata di mesi 12, rinnovabili di ulteriori 12 mesi, e che in tale arco temporale si procederà alla verifica della compatibilità organizzativa e alla conseguente ed eventuale rideterminazione del numero di posti disponibili compatibili con le esigenze dei servizi;

ACQUISITE agli atti le richieste di trasformazione o rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale presentate dal personale dipendente in servizio a tempo indeterminato e inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti (CCNL Comparto Funzioni Locali);

VERIFICATO CHE:

- il numero delle suddette richieste, pari a 15, risulta inferiore ai posti part time disponibili definiti con determina n.238 del 23/10/2025;
- il numero dei rapporti a tempo parziale non supera il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna Area, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;

VALUTATO CHE la trasformazione o il rinnovo temporaneo del rapporto di lavoro a tempo parziale, per un periodo di 12 mesi dal 01/01/2026 al 31/12/2026, prorogabile di ulteriore 12 mesi, di n.15 operatori addetti all'assistenza non pregiudica il rispetto delle esigenze organizzative, funzionali e di servizio dell'Azienda;

PRESO ATTO CHE:

- le dipendenti Alù Francesca Valeriana, Ardoli Agnese, Corelli Antonietta, Grandi Silvia, Maghella Laura, Magro Carmela, Ruiu Antoinetta, Saidani Ines, Scaglioni Lorenza, Storti Eleonora e Stringhini Susanna hanno in essere una trasformazione temporanea del rapporto di lavoro fino al 31/12/2025 e pertanto hanno richiesto la proroga dello stesso;
- le dipendenti Cardamone Fabiana, Maniero Saula, Nova Mena Roxanna Josefina e Toscano Debora hanno richiesto la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

PRECISATO CHE:

- alla scadenza di tale periodo di lavoro a tempo parziale il rapporto di lavoro delle dipendenti tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
- la trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico;

RICHIAMATO il Budget 2026 approvato con Delibera n.80 del 28/11/2025;

VISTA la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di prorogare, per le ragioni esplicitate in premessa, la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale delle seguenti dipendenti in servizio a tempo indeterminato e inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti (CCNL Comparto Funzioni Locali), come di seguito indicato:

Nominativo	Data inizio proroga part-time	Data fine proroga part-time	ore settimanali
Alù Francesca Valeriana	01/01/2026	31/12/2026	24h
Ardoli Agnese	01/01/2026	31/12/2026	24h
Corelli Antonietta	01/01/2026	31/12/2026	24h
Grandi Silvia	01/01/2026	31/12/2026	24h
Maghella Laura	01/01/2026	31/12/2026	24h
Magro Carmela	01/01/2026	31/12/2026	24h
Ruiu Antoinetta	01/01/2026	31/12/2026	24h
Saidani Ines	01/01/2026	31/12/2026	24h
Scaglioni Lorenza	01/01/2026	31/12/2026	18h
Storti Eleonora	01/01/2026	31/12/2026	24h
Stringhini Susanna	01/01/2026	31/12/2026	24h

2. di procedere alla trasformazione temporanea del contratto individuale di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per il periodo dal 01/01/2026 al 31/12/2026, per le seguenti dipendenti in servizio a tempo indeterminato e inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti (CCNL Comparto Funzioni Locali):

Nominativo	Data inizio part-time	Data fine part-time	ore settimanali
Cardamone Fabiana	01/01/2026	31/12/2026	24h
Maniero Saula	01/01/2026	31/12/2026	24h
Nova Mena Roxanna Josefina	01/01/2026	31/12/2026	30h
Toscano Debora	01/01/2026	31/12/2026	18h

3. di dare atto che, alla scadenza di tale periodo di lavoro part time, il rapporto di lavoro delle dipendenti di cui ai punti 1 e 2, tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
4. di dare atto che la trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico;
5. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2026 tra i costi del personale dipendente;
6. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
7. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano Gariano

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Stefano Gariano", written over the printed name.