



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 05



28/01/2026 - 10.38
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00000411/00 rif: CBA\3326834
Data Movimento: 28/01/2026 - 10.38

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 27 Gennaio 2026

OGGETTO: Rendicontazione degli Obiettivi ultimo Quadrimestre 2025 del Direttore Generale, di cui alla Deliberazione n.72 del 31/10/2025.

L'anno duemilaventisei il giorno ventisette del mese di gennaio alle ore diciassette, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza della Dott.ssa Marialuisa Rocca.

Sono presenti i Consiglieri Dott. Sergio Morandi e Dott. Simone Zani.

Le Dott.sse Ida Beretta e Mariateresa Magarini sono assenti giustificate.

Partecipano i Revisori Dott. Michele Mario Cesura, Dott.ssa Elisabetta Pasquali e Dott. Marco Todeschini.

Partecipa la Dott.ssa Simona Gentile in qualità di Direttore Sanitario.

In relazione alla presente deliberazione, il Direttore Generale Dott. Stefano Gariano, si assenta per ragioni di opportunità e assume le funzioni di Segretario Verbalizzante il Consigliere Dott. Sergio Morandi.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE con Decreto del Sindaco del Comune di Cremona P.G. n. 6465 del 20/01/2025, acquisito agli atti con prot. n. 00000411 del 23/01/2025, veniva definita la composizione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Cremona Solidale ed il relativo trattamento economico, in carica per il periodo di vigenza del mandato amministrativo 2024/2029;

RICHIAMATA la Delibera n. 41 del 24/06/2025 con cui il Consiglio di Amministrazione, in esito alla procedura di selezione pubblica, ha proceduto alla nomina del Dott. Stefano Gariano, in qualità di Direttore Generale dell'ASC Cremona, con decorrenza 08/09/2025 fino al 31/12/2029;

VISTO Il Piano Strategico 2024-2026 approvato con Delibera n.74 del 28/11/2023;

RICHIAMATO il Piano Programma 2025, approvato con Delibera n. 72 del 27/11/2024;

VISTI gli indirizzi per l'ASC Cremona Solidale, per il periodo 2025-2027, approvati dal Comune di Cremona con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 19/12/2024; e successivi aggiornamenti con Deliberazione del Consiglio Comunale n.12 del 30/04/2025;

RICHIAMATA la Deliberazione n.72 del 31/10/2025 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha definito gli obiettivi istituzionali e gestionali del Direttore Generale relativi al quadrimestre settembre-dicembre 2025;

DATO ATTO CHE, il contratto individuale di lavoro del Direttore Generale, stipulato a seguito di conferimento incarico, all'art.5 "*Trattamento economico*" prevede che al Direttore spetti una Retribuzione di risultato, nel limite massimo di € 26.500,00 annui che sarà riconosciuta a consuntivo di ogni esercizio, in proporzione all'effettivo raggiungimento di una serie di obiettivi di mantenimento e sviluppo, assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione e che formeranno oggetto di specifico monitoraggio in corso di esercizio e di puntuale rendicontazione finale;

ACQUISITA agli atti con prot. n. 00000367 del 26/01/2026 la scheda di rendicontazione, allegata ALL. A) al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, presentata dal Direttore Generale al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27/01/2026, attestante il raggiungimento degli obiettivi assegnati relativamente al quadrimestre 2025 (settembre- dicembre 2025) con Delibera n. 72 del 31/10/2025;

VALUTATA positivamente l'attività svolta dal Direttore Generale relativamente al quadrimestre 2025 (settembre-dicembre 2025) secondo tempistica definita (31/12/2025);

DELIBERA

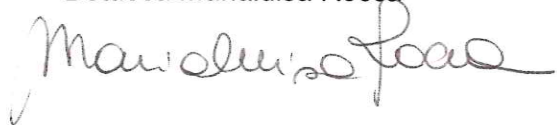
1. di prendere atto della scheda di rendicontazione finale allegata ALL. A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, acquisita agli atti con prot. n. 00000367 del 26/01/2026, relativa agli obiettivi istituzionali e gestionali, riferiti al quadrimestre (settembre-dicembre 2025), assegnati al Direttore Generale con Delibera n. 72 del 31/10/2025;

2. di dare atto che il Consiglio di Amministrazione ha valutato positivamente l'attività svolta dal Direttore Generale relativamente al quadrimestre 2025 (settembre-dicembre 2025) secondo tempistica definita (31/12/2025);
3. di dare mandato conseguentemente, per le motivazioni esplicitate in premessa, di corrispondere la retribuzione di risultato, coerentemente al contratto in essere del Direttore Generale, per un importo pari a € 8.832,00, determinato sull'importo di retribuzione massima annua stabilito (€ 26.500,00), in proporzione al quadrimestre di attività svolto con incarico di Direttore Generale;
4. di demandare all'U.O. Risorse Umane ed all'U.O. Economico Finanziaria gli adempimenti di competenza e conseguenti all'adozione del presente atto;
5. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna;
6. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto.

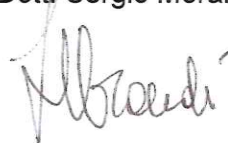
IL PRESIDENTE

Dott.ssa Marialuisa Rocca



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

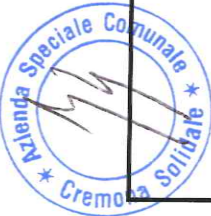
Dott. Sergio Morandi



OBIETTIVI QUADRIMESTRALI (SETTEMBRE- DICEMBRE) 2025 DIRETTORE GENERALE

Delibera n. 05 del 27/01/2026

Ambito di intervento / Titolo Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Rendicontazione Settembre - dicembre 2025
Relazioni Istituzionali e Stakeholders		
Definizione di un nuovo Accordo di collaborazione a valere al 31/12/2027 tra ASC Cremona Solidale, Comune di Cremona e Fondazione Città di Cremona, per il rinforzo del modello di governance del Welfare locale.	Stipula di un accordo di collaborazione con Comune di Cremona e Fondazione Città di Cremona in esito ad un percorso di condivisione istituzionale con lo scopo di individuare e rimodulare obiettivi ed azioni congiunte, trasversali e specifiche, funzionali a concorrere al rafforzamento del sistema di welfare locale, sulla base delle singole competenze ed expertise.	In data 3/10/2025 è stato stipulato l'Accordo di Collaborazione tra Comune di Cremona, Fondazione Città di Cremona e Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale per il periodo 2025-2027 (prot. n. 00004765) che ha come intento quello di favorire sinergie e collaborazioni, unendo competenze e risorse anche in considerazione dei mutati scenari nel frattempo intervenuti, con l'obiettivo di rafforzare il sistema del welfare cittadino. Questo risultato è stato raggiunto in esito ad un percorso di condivisione istituzionale caratterizzato da numerosi incontri tra le parti e interlocuzioni tra i vari soggetti coionvolti nel progetto.
Implementazione della rete integrata di Stakeholders del Sistema sanitario e socio sanitario regionale e del Sistema Territorio, funzionale alla prospettiva di sviluppo aziendale coerentemente alla declinazione del Piano Strategico aziendale 2024-2026 e del Piano Programma 2025.	Definizione modelli e strumenti di conoscenza, collaborazione e raccordo rispetto alla programmazione di area sanitaria, socio sanitario e sociale, nonché di realizzazione attività di interesse aziendale con Soggetti del Sistema Territorio che a vario titolo concorrono allo sviluppo dell'azienda	In coerenza con il Piano Programma 2025 si è proceduto a svolgere numerosi incontri e interlocuzioni anche conoscitive del sistema territoriale, con numerosi soggetti Istituzionali e del Territorio (ATS, ASSI, Comune, Provincia, Associazioni di categoria, strutture Socio sanitarie del territorio ecc) per analizzare e verificare i presupposti di promuovere e svolgere nell'anno 2026 attività di interesse aziendale e di sistema regionale.
Una Governance fondata sulla Qualità		
Conoscenza della struttura organizzativa aziendale ed analisi dei dati aziendali in termini di posizionamento dell'azienda dal punto di vista organizzativo, gestionale, economico-finanziario e giuridico-amministrativo.	Definizione dei punti di forza e criticità dell'assetto organizzativo aziendale, economico-finanziario, funzionale ad una sua eventuale rimodulazione in continuità con il processo avviato precedentemente, rafforzando gli strumenti di confronto e consultazione con le UU.OO. aziendali .	In questi primi quattro mesi si è dedicato molto tempo a conoscere l'azienda sia in termini di erogazione dei servizi che in termini di organizzazione relativamente all'ambito amministrativo e socio sanitario, considerata la contingenza del processo di approvazione budget 2026, particolare attenzione è stata dedicata all'area economico finanziaria per approfondire la conoscenza del bilancio e soprattutto del conto economico, analizzando nel dettaglio le principali voci di ricavi e di costi. La fase di analisi svolta ha quindi consentito di individuare con chiarezza i punti di forza e le criticità dell'azienda per poter, nel rispetto dei tempi previsti dallo Statuto, definire il processo di budget e approvare tutti gli atti fondamentali entro fine novembre 2025.



La Gestione dei servizi: dal domicilio alla residenzialità		
Residenzialità Leggera: sviluppo e rafforzamento delle attività e servizi dedicati agli ospiti della Unità di Offerta Sociale Comunità Alloggio Sociale Anziani (C.A.S.A.) ed individuazione delle modalità di finanziamento.	Definizione dei setting assistenziali ed attività ottimali e funzionali al target di ospiti della Comunità Alloggio Sociale Anziani, in ragione della valenza sociale, ed individuazione delle modalità di finanziamento atte ad assicurare la sostenibilità economica dei servizi.	E' stata svolta un'attenta analisi dell'organizzazione, dell'attività e della situazione economica delle Comunità Alloggio Sociale Anziani con particolare riferimento al target degli ospiti e al ruolo strategico di tale setting assistenziale per una azienda come Cremona Solidale dove l'aspetto sociale è importante e va valorizzato. Avendo constatato la difficile sostenibilità economica di tali aree d'offerta, ci si è concentrati sulla individuazione di azioni e setting assistenziali mirati e rispondenti alla configurazione sociale dei servizi, nonché presentando istanza di finanziamento a valere sul fondo sociale regionale anno 2025, in ragione dell'accreditamento regionale dell'Unità d'Offerta Sociale C.A.S.A. Bonetti e Lodola, il cui esito è stato l'assegnazione di un finanziamento pari a 10.000 euro. Inoltre è stata sviluppata una interlocuzione intensa con il Comune di Cremona per promuovere l'attività svolta a ottenere un finanziamento dedicato alle Comunità Alloggio Duemiglia e Casa Aida e Luciano Somenzi. Questo ha esitato nella approvazione dell'integrazione del Contratto di Servizio 2025-2027 a Cremona Solidale da parte del Comune, prevedendo un riconoscimento economico finalizzato alla gestione delle Comunità Alloggio.

