



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 13

PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE N. 1 "AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE" IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO E A ORARIO PIENO (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI)

Cremona, 20 Gennaio 2026

IL DIRETTORE GENERALE

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

PREMESSO CHE la Sig.ra Ruiu Enza, in servizio a tempo indeterminato e ad orario pieno con la qualifica di "Ausiliario Socio Assistenziale" (Area degli Operatori Esperti - CCNL Comparto Funzioni Locali), è stata assunta il 01/12/2020 e risulta avere un figlio di età inferiore a 1 anno;

DATO ATTO CHE in data 07/01/2026 la Sig.ra Ruiu Enza ha comunicato le proprie dimissioni con decorrenza dal 08/01/2026 (ultimo giorno di servizio il 07/01/2026);

RICHIAMATO il Capo IX *Divieto di licenziamento, dimissioni e diritto al rientro* del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità (D.Lgs. 151/2001) ed in particolare:

- Art. 54 comma 1 *Le lavoratrici non possono essere licenziate dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro previsti dal Capo III, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino;*
- Art. 55 comma 1 *In caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'articolo 54, il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento. La lavoratrice e il lavoratore che si dimettono nel predetto periodo non sono tenuti al preavviso;*
- Art. 55 comma 4 *La risoluzione consensuale del rapporto o la richiesta di dimissioni presentate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino o nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento, o, in caso di adozione internazionale, nei primi tre anni decorrenti dalle comunicazioni di cui all'articolo 54, comma 9, devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio. A detta convalida è sospensivamente condizionata l'efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro;*

VERIFICATO CHE le dimissioni volontarie della Sig.ra Ruiu Enza, come stabilito dal surrichiamato art. 55 comma 4, sono state convalidate dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Mantova-Cremona in data 08/01/2026 e che la relativa convalida è stata acquisita agli atti con nota prot. n.00000042/00 del 08/01/2026;

CONSIDERATO CHE la lavoratrice che si dimette dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino:

- non è tenuta al preavviso;
- ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento;

RITENUTO di accogliere, pertanto, le dimissioni volontarie, acquisite agli atti con nota prot. n.00000042/00 del 08/01/2026, presentate dalla Sig.ra Ruiu Enza con decorrenza dal 08/01/2026 (ultimo giorno di servizio il 07/01/2026);

VISTA la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di prendere atto, per le ragioni esplicitate in premessa, delle dimissioni volontarie dal servizio presentate dalla Sig.ra Ruiu Enza, in servizio a tempo indeterminato e a orario pieno con la qualifica di "Ausiliario Socio Assistenziale" (Area degli Operatori Esperti - CCNL Comparto Funzioni Locali) con decorrenza dal 08/01/2026 (ultimo giorno di servizio il 07/01/2026);
2. di dare atto che le suddette dimissioni, come stabilito dal surrichiamato art. 55 comma 4, sono state convalidate dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Mantova-Cremona in data 08/01/2026 e che la relativa convalida è stata acquisita agli atti con nota prot. n.00000042/00 del 08/01/2026;
3. di dare atto che, in base alla normativa vigente richiamata in premessa, la Sig.ra Ruiu Enza non è tenuta al preavviso e ha diritto alle indennità previste dalle disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento che saranno quantificate ed erogate con gli emolumenti di Gennaio 2026;
4. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2026;
5. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
6. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano Gariano

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Stefano Gariano", written over the printed name.