



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 26



01/04/2026 - 12.10
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00001643/00 rif: CBA|3328543
Data Movimento: 01/04/2026 - 12.10

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 31 Marzo 2026

OGGETTO: Costituzione definitiva dei Fondi relativi alle risorse decentrate - anno 2025 (CCNL Comparto Funzioni Locali e CCNL Comparto Sanità).

L'anno duemilaventisei il giorno trentuno del mese di marzo alle ore diciassette, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza della Dott.ssa Marialuisa Rocca.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Ida Beretta, Dott.ssa Mariateresa Magarini e Dott. Sergio Morandi.

Il Consigliere Dott. Simone Zani è collegato da remoto.

Partecipano i Revisori Dott. Michele Mario Cesura e la Dott.ssa Elisabetta Pasquali.

Partecipa la Dott.ssa Simona Gentile in qualità di Direttore Sanitario.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dott. Stefano Gariano.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE con Delibera n. 79 del 28/11/2025 è stata approvata la costituzione provvisoria dei Fondi per le risorse decentrate - anno 2025 relativi al personale non dirigente dei Comparti Funzioni Locali e Sanità;

PRESO ATTO che il Piano dei Fabbisogni relativo all'anno 2025 approvato con Delibera n. 73 del 27/11/2024 è stato redatto in considerazione dell'organico ritenuto necessario per le nuove UdO C.A.S.A "Bonetti e Lodola" e comunità Alloggio "Luciano e Aida Somenzi";

DATO ATTO CHE:

- risulta necessario rispettare, in un'ottica di contenimento dei costi di spesa del personale, i vincoli di incremento dei fondi previsti dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 che dispone che a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, all'art. 79 comma 6 stabilisce quali risorse non siano assoggettate ai limiti di crescita del Fondo previsti dalla norma sopra richiamata;
- il CCNL Comparto Sanità relativo al triennio 2022/2024, sottoscritto in data 27/10/2025, agli artt. 63 e 64 definisce le modalità di costituzione dei Fondi "incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e "premierità e condizioni di lavoro" confermando e integrando quanto stabilito agli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022;

RICHIAMATO l'art. 33 comma 2 del Decreto Legge 34 del 30/04/2019 che testualmente recita: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

RILEVATO CHE risulta necessario procedere alla determinazione, in via definitiva, dei Fondi relativi alle risorse decentrate - anno 2025 (CCNL Comparto Funzioni Locali e CCNL Comparto Sanità) nel rispetto delle norme di corretta gestione delle risorse disponibili e considerando quanto sopra richiamato, definiti in via provvisoria con Delibera n. 79 del 28/11/2025 e di seguito riepilogati:

- Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 per un importo pari ad € 1.154.668,17 a cui si aggiungono € 9.095,00 come fondo lavoro straordinario ed € 87.600,00 come stanziamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione per un ammontare complessivo pari ad €1.251.363,17;
- Fondi delle risorse decentrate di cui agli artt. 63 e 64 del CCNL Comparto Sanità 27/10/2025 nell' ammontare complessivo di € 406.363,61 di cui € 247.451,93 per il fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ed € 158.911,69 per il Fondo premierità e condizioni di lavoro;

CONSIDERATO che l'onere derivante dal presente atto è finanziato nel Bilancio di Esercizio relativo all'anno 2025;

VERIFICATO CHE la costituzione dei Fondi risorse decentrate dell'Azienda non è soggetta alla preventiva autorizzazione del Revisore dei Conti;

PRECISATO CHE i Fondi risorse decentrate, essendo materiale di competenza datoriale, saranno comunicati ai soggetti sindacali nel rispetto delle relazioni sindacali;

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi;

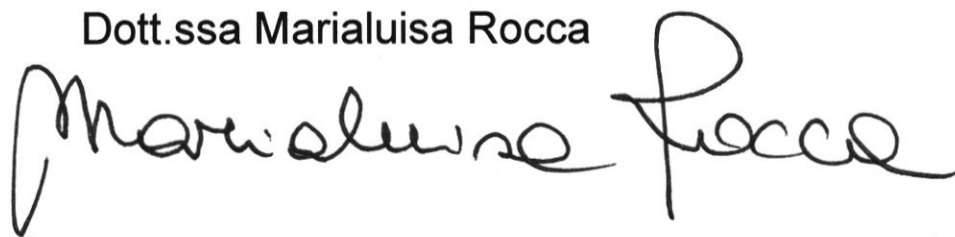
DELIBERA

1. di costituire, in via definitiva, per le ragioni esplicitate in premessa, il Fondo delle risorse decentrate CCNL Comparto Funzioni Locali per la contrattazione integrativa per l'anno 2025, come da schema riportato nell' allegato A al presente provvedimento;
2. di costituire, in via definitiva, per le ragioni esplicitate in premessa, il Fondo delle risorse decentrate CCNL Comparto Sanità per la contrattazione integrativa per l'anno 2025, come da schema riportato nell' allegato B al presente provvedimento;
3. di dare atto che i Fondi per le risorse decentrate dei Comparti Funzioni Locali e Sanità sono stati costituiti nel rispetto del vincolo previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e di quanto stabilito dall'art. 33 del D.Lgs. 34 del 30/04/2019;
4. di dare atto altresì che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2025 tra i costi del personale;
5. di prendere atto che la distribuzione definitiva dei residui dei Fondi anno 2025 sarà determinata con successivo atto del Direttore Generale, previa contrattazione con le OO.SS, sulla base dell'accordo decentrato "Sistema di valutazione – anno 2018" siglato in data 28/05/2018;
6. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna;
7. di pubblicare il presente atto, ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 33/2013, sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Marialuisa Rocca



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Stefano Gariano



FONDO RISORSE DECENTRATE CCNL FUNZIONI LOCALI- ANNO 2025

ART. 79 CCNL 16/11/2021

COSTITUZIONE DEFINITIVA

RISORSE STABILI ART. 79 COMMA 1, COMMA 1-BIS CCNL 16/11/2022

ANNO 2025

Totale Risorse stabili di cui all'art.67 comma 1 e comma 2 lett.c) (soggette al vincolo D.Lgs.75/2017)	€ 678.830,26
art. 67 comma 2 lettera b): incremento pari alla differenza tra gli incrementi delle progressioni orizzontali 2018 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 7.747,60
art. 67 comma 2 lettera a): euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dal 2019 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 25.958,40
Art. 79 comma 1 lett.a)- Totale Risorse stabili di cui all'art.67 comma 1e 2 lettera a), b),c),d),e),f),g) del CCNL 21/05/2021	€ 712.536,26
art. 79 comma 1 lett.b) CCNL 16/11/2022: un importo su base annua pari ad € 84,50 * unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 (importo non soggetto al vincolo previsto del D.Lgs. 75/2017)	€ 25.688,00
art. 79 comm 1 lett. c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con i piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; (importo soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	24.414,15 €
art. 79 comma 1 lett.d):di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alla posizione iniziale (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 6.091,80
art. 79 comma 1 lett.d):di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alla posizione iniziale - QUOTA A BILANCIO CONFLUITA NEL FONDO DAL 2023 (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 18.486,21
art.79 comma 1-bis: A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13 comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alla differenza stipendiale tra B3 e B1. (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 25.093,05
TOTALE RISORSE STABILI ART.79 COMMA 1 E COMMA 1-BIS CCNL 16/11/2022	€ 812.309,48

RISORSE VARIABILI ART. 79 COMMA 2 CCNL 16/11/2022

art.79 comma 2 lett. b) : un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	€ 37.598,06
art.79 comma 2 lett.c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;	€ 289.656,12
Art.79 comma 2 lett. d):art. 14 CCNL 01/04/1999 :risparmi straordinari	
TOTALE RISORSE VARIABILI (soggette al vincolo D. Lgs 75/2017)	€ 327.254,18
art. 79 comma 3 - 0,22% monte salari 2018 (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 15.104,52
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 342.358,70

Importo in diminuzione del Fondo per risepetto vincolo D.Lgs. 75/2017

Importo in diminuzione del Fondo Art. 79 per Incremento Fondo di cui all'art. 17 comma 6 - Retribuzione di posizione e di Risultato degli incarichi di elevata Qualificazione (somme soggette al vincolo del D.Lgs. 75/2017)

TOTALE RISORSE STABILI, VARIABILI € **1.154.668,17**

Fondo Lavoro straordinario - art. 14 ccnl 1/4/1999 € 9.095,00

fondo posizioni organizzative - finanziate a bilancio dal 2018 € 87.600,00

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E POSIZIONI ORGANIZZATIVE € **1.251.363,17**

FONDO RISORSE DECENTRATE CCNL COMPARTO SANITA' - ANNO 2025

**ART. 63 E 64 CCNL 27/10/2025
COSTITUZIONE DEFINITIVA**

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI

ART 63 CCNL 27/10/2025 E ART. 102 CCNL 02/11/2022

Art. 102 comma 2: unico importo in cui confluiscono le risorse consolidate per l'anno 2022 destinate a:	
<i>lett.a) e b) indennità di incarichi e di coordinamento</i>	52.461,92 €
<i>lett. c) indennità di qualifica professionale</i>	78.715,66 €
<i>lett.c) indennità professionale specifica</i>	26.449,47 €
<i>lett.d) importo fasce retributive</i>	52.764,05 €
<i>lett e) differenze tabellari tra D e Ds (importo non soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)</i>	1.977,54 €
Art. 102 comma 2: IMPORTO CONSOLIDATO NELL'ANNO 2022	212.368,64 €
Art. 102 comma 3 lett. a):importo annuale RIA personale cessato dal servizio a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (<i>importo soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017</i>)	6.244,58 €
Art. 102 comma 3 lett. b): importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art.103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, secondo alinea	
Art. 102 comma 3 lett. c): risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b e 8 del CCNL 07/04/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indenità di quaificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetti delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1 lett. b) e c) evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103 comma 3;	12.640,99 €
Art. 102 comma 5: incremento non superiore a € 145,53 pro-capite applicato alle unità di personale in servizio al 31/12/2018 - (<i>importo non soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017</i>)	12.224,52 €
Art. 63 comma 2: a decorrere dal 01/01/2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari a 45,15€ pro-capite annui applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL al 31/12/2021	3.973,20 €
TOTALE FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	247.451,93 €

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

ART. 64 CCNL 27/10/2025 e ART. 103 CCNL 02/11/2022

Art. 103 comma 2) lett. a): risorse dal precedente fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote confluite di cui all'art. 102 comma 2 lett. a), b), c)	118.787,84 €
Art. 103 comma 2 lett.b) : risorse dal precedente fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 comma 2 lett. d)	13.730,01 €
Art. 103 comma 2: IMPORTO CONSOLIDATO NELL'ANNO 2022	132.517,85 €
Art. 103 comma 5 lett. e): importo RIA relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (cessati 2022) (<i>importo soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017</i>)	685,48 €
<i>Art. 103 comma 7: In attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della legge 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore € 68,41 pro-capite applicato alle unità di personale in servizio al 31/12/2018</i>	5.746,44 €
Art. 64 comma 2: A decorrere dal 1/01/2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua di 54,95 € pro-capite applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2021 (<i>importo non soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017</i>)	4.835,60 €
<i>Art. 64 comma 4: In attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 612 della Legge n. 207 del 30/12/2024 (Legge di Bilancio 2025) con la decorrenza ivi indicata, le dipsonibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse variabili a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, di un importo non superiore a Euro 71,79 annui pro- capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2021 da destinarsi prioritariamente all'elevazione, prevista dall' art. 9 comma 5 lett k) dell'indennità di turno notturno di cui all'art. 67 comma 3</i>	6.317,52 €
Art. 103 comma 10: Risorse resude relative a precedenti annualità, nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indenità professionali relative all'anno in corso con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9 lett. a) e b) (somme relative al 2024)	8.808,80 €
TOTALE FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	158.911,69 €
TOTALE FONDI di cui agli artt. 63 e 64 CCNL 27/10/2025	406.363,61 €