



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 28



01/04/2026 - 12.12
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
FORMAZIONE

Protocollo N° 00001645/00 nr CBA|3328544
Data Movimento: 01/04/2026 - 12.12

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 31 Marzo 2026

OGGETTO: Approvazione del Piano di Formazione Aziendale 2026 (PFA 2026).

L'anno duemilaventisei il giorno trentuno del mese di marzo alle ore diciassette, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza della Dott.ssa Marialuisa Rocca.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Ida Beretta, Dott.ssa Mariateresa Magarini e Dott. Sergio Morandi.

Il Consigliere Dott. Simone Zani è collegato da remoto.

Partecipano i Revisori Dott. Michele Mario Cesura e la Dott.ssa Elisabetta Pasquali.

Partecipa la Dott.ssa Simona Gentile in qualità di Direttore Sanitario.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dott. Stefano Gariano.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATE le seguenti disposizioni normative che stabiliscono specifici obblighi a carico delle Pubbliche Amministrazioni in ordine all'attivazione di percorsi formativi obbligatori rivolti al personale dipendente:

- Il D. Lgs. 231/2001 di disciplina della *"Responsabilità amministrativa da reato"*;
- il *Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)*, di cui al D. Lgs n. 82/2005, e s.m.i., con particolare riferimento all'art. 13 (Formazione informatica dei dipendenti pubblici);
- il D. Lgs. n. 81/2008 recante *"Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"*;
- la Legge n. 190/2012 recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
- la DGR X/2569 del 31/10/2014 di *"Revisione del sistema di esercizio e accreditamento delle unità d'offerta sociosanitarie e linee operative per le attività di vigilanza e controllo"* con cui Regione Lombardia ridefinisce l'intera materia dell'esercizio e dell'accredimento sociosanitario, in cui viene precisato come la formazione tecnico-professionale del personale sia tra i requisiti di accreditamento delle unità di offerta sociosanitarie;
- il *Regolamento UE 2016/679 (GDPR)* e atti conseguenti, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

VISTI altresì:

- *Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC)*, aggiornato con Delibera n. 40 del 23/07/2024;
- *Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza aziendale (PTPCT) 2026 -2028*, approvato con Delibera n.07 del 20/02/2024, di ratifica dell'Ordinanza Presidenziale n. 01 del 30/01/2024;
- la *Direttiva UE 2022/2555 (Direttiva NIS2)* in materia di sicurezza informatica e protezione dei sistemi informativi e di rete (NIS);

RICHIAMATO il Piano Programma 2026, approvato con Delibera n. 74 del 28/11/2025 che, in particolare, nell'ambito della linea di Intervento:

- n.3 *"La Governance aziendale funzionale alla presa in carico dei bisogni"*, relativamente alla *"valorizzazione del personale"* individua la formazione professionale del personale quale leva di sviluppo dell'expertise e dell'eccellenza degli operatori nei percorsi assistenziali e di cura attivati dall'azienda;
- n.4 *"Ricerca ed Innovazione a supporto della filiera dei servizi"* definisce come obiettivo centrale il progressivo sviluppo della ricerca e di un approccio scientifico multidisciplinare per incrementare le professionalità interne all'azienda;

CONSIDERATO inoltre che, coerentemente al PFA 2025, il Piano Formativo Aziendale 2026 proseguirà lungo il percorso di sviluppo strategico dell'organizzazione, armonizzando elementi legati alla formazione con programmi di sviluppo professionale personalizzati e di gruppo, al fine di perseguire i seguenti obiettivi:

- *Migliorare le competenze tecniche e professionali del personale* attraverso corsi di formazione specifici
- *Migliorare l'efficienza gestionale* attraverso la diffusione di metodi di gestione delle risorse aziendali e la promozione di strumenti di produttività individuale e di gruppo
- *Garantire un alto livello di assistenza e della cura*, creando le condizioni necessarie per un sistema di erogazione efficiente e appropriato che combina le conoscenze mediche con la pratica clinica e assistenziale

- *Promuovere la crescita personale e professionale del personale, aumentando la loro motivazione e soddisfazione sul lavoro*
- *Promuovere un ambiente di lavoro positivo e collaborativo, attraverso la formazione di team e la gestione dei conflitti;*

RITENUTO pertanto, per le motivazioni sopra espresse, di approvare il *Piano di Formazione Aziendale 2026 (PFA 2026)* (ALL.1), acquisito agli atti in data 30/03/2026 con prot. n. 00001594 parte integrante e sostanziale del presente atto, quale strumento attraverso cui programmare gli interventi formativi del personale dipendente, in attuazione delle disposizioni normative e di indirizzo strategico sopra richiamate, al fine di perseguire gli obiettivi formativi sopra richiamati, nell'ambito delle seguenti aree di intervento, sulla base dei fabbisogni formativi rilevati:

- Area Igiene, Sicurezza Sul Lavoro, Risk Management;
- Area Competenze Tecnico-Specialistiche;
- Area Gestionale;
- Area Della Ricerca, Università e Altri Enti

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni sopra espresse il *Piano di Formazione Aziendale 2026 (PFA 2026)* (ALL.1), acquisito agli atti in data 30/03/2026 con prot. n. 00001594, parte integrante e sostanziale del presente atto, quale strumento attraverso cui programmare gli interventi formativi del personale dipendente, in attuazione delle disposizioni normative e di indirizzo strategico sopra richiamate, al fine di perseguire i seguenti obiettivi formativi:
 - *Migliorare le competenze tecniche e professionali del personale attraverso corsi di formazione specifici*
 - *Migliorare l'efficienza gestionale attraverso la diffusione di metodi di gestione delle risorse aziendali e la promozione di strumenti di produttività individuale e di gruppo*
 - *Garantire un alto livello di assistenza e della cura, creando le condizioni necessarie per un sistema di erogazione efficiente e appropriato che combina le conoscenze mediche con la pratica clinica e assistenziale*
 - *Promuovere la crescita personale e professionale del personale, aumentando la loro motivazione e soddisfazione sul lavoro*
 - *Promuovere un ambiente di lavoro positivo e collaborativo, attraverso la formazione di team e la gestione dei conflitti;*

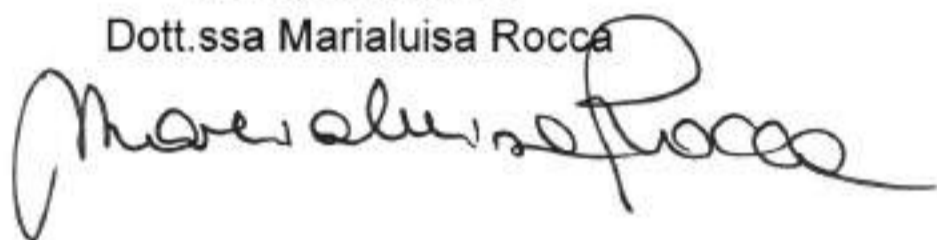
2. di dare atto che il *Piano di Formazione Aziendale 2026 (PFA 2026)*, sulla base dei fabbisogni formativi rilevati, prevede la realizzazione di interventi formativi nelle seguenti aree di intervento:
 - Area Igiene, Sicurezza Sul Lavoro, Risk Management;
 - Area Competenze Tecnico-Specialistiche;
 - Area Gestionale;
 - Area Della Ricerca, Università e Altri Enti

3. di dare mandato alla Direzione ed alle UU.OO. per specifica competenza di realizzare i percorsi formativi previsti nel *Piano di Formazione Aziendale 2026, (PFA 2026)*, approvato con il presente atto;
4. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*";
5. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Marialuisa Rocca



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Stefano Gariano





30/03/2026 - 17.42
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
FORMAZIONE

Protocollo N: 00001594/00 rif CBA|3328209
Data Movimento: 30/03/2026 - 17.42

Piano di Formazione 2026

Sommario

<u>PREMESSA</u>	3
<u>OBIETTIVI</u>	3
<u>METODOLOGIA</u>	4
<u>PROGRAMMAZIONE DEGLI INTERVENTI FORMATIVI</u>	5
<u>TABELLA SINOTTICA PFA 2026</u>	6
<u>1.AREA IGIENE, SICUREZZA SUL LAVORO, RISK MANAGEMENT</u>	9
<u>2.AREA COMPETENZE TECNICO – SPECIALISTICHE</u>	16
<u>3.AREA GESTIONALE</u>	17
<u>4. RICERCA ED INNOVAZIONE A SUPPORTO DELLA FILIERA DEI SERVIZI</u>	17

PREMESSA

Il **Piano Programma 2026** riconosce l'importanza strategica della formazione per motivare e sviluppare le risorse umane. L'Azienda ha investito significativamente nella formazione del personale in questi anni, ed anche il nuovo Consiglio e la Direzione intendono proseguire in tal senso. Si ritiene che la formazione di tutto il personale possa rappresentare un elemento determinante al fine di garantire l'erogazione di servizi di alta qualità per rispondere alle sfide del contesto sociosanitario in continua evoluzione: utenti sempre più complessi, caregiver sempre più informati e richiestivi e piani di lavoro sempre più specializzati.

Le attività formative saranno rivolte a tutti gli operatori sanitari e non per garantire una formazione completa e mirata, assicurando alle diverse figure professionali tipologie formative, anche diversificate, pertinenti e necessarie per i relativi profili.

In linea con i profili strategici il PFA 2026 proseguirà lungo il percorso di sviluppo strategico dell'organizzazione, armonizzando elementi legati alla formazione con programmi di sviluppo professionale personalizzati e di gruppo.

Quest'anno verrà proseguita la formazione del personale di assistenza su tematiche legate a quest'ultima come l'igiene dentale. Per questa categoria di operatori è prevista inoltre una formazione specifica sulla movimentazione degli ospiti, relatori e tutor saranno i fisioterapisti della struttura.

Inoltre proseguirà il progetto di incontri multidisciplinari mensili, analisi e discussione di casi clinici, avviato a fine 2024, sempre per promuovere un approccio interdisciplinare alla cura della persona anziana.

Parte integrante dei percorsi formativi aziendali sono anche gli eventi scientifici quali Convegni e Congressi organizzati dall'ASC, anche in collaborazione con altri Enti/Aziende ed i diversi progetti nel campo della ricerca attivati con l'Università, in particolare con l'Università degli Studi di Brescia e l'Università Milano-Bicocca. Verrà inoltre valorizzato il know-how interno, coinvolgendo i professionisti dell'azienda come docenti e tutor.

OBIETTIVI

La formulazione del piano formativo si basa sull'importanza di allineare gli obiettivi strategici dell'organizzazione con la necessità di incentivare e sostenere la crescita formativa e professionale dei dipendenti. L'integrazione di questi due aspetti è fondamentale per la progettazione, essendo cruciale per raggiungere un equilibrio tra le esigenze formative dell'azienda e dei discenti.

È altrettanto essenziale riuscire a trasferire la formazione nella pratica lavorativa, identificando aree e metodi di intervento che siano effettivamente orientati allo sviluppo e all'implementazione delle competenze e delle capacità individuali in linea con i risultati aziendali previsti.

In questo contesto, l'obiettivo del progetto su cui si basa il PFA per l'anno 2026 è:

- **Migliorare le competenze tecniche e professionali del personale** attraverso corsi di formazione specifici
- **Migliorare l'efficienza gestionale** attraverso la diffusione di metodi di gestione delle risorse aziendali e la promozione di strumenti di produttività individuale e di gruppo
- **Garantire un alto livello di assistenza e della cura**, creando le condizioni necessarie per un sistema di erogazione efficiente e appropriato che combina le conoscenze mediche con la pratica clinica e assistenziale
- **Promuovere la crescita personale e professionale** del personale, aumentando la loro motivazione e soddisfazione sul lavoro
- **Promuovere un ambiente di lavoro positivo e collaborativo**, attraverso la formazione di team e la gestione dei conflitti.

Gli obiettivi dell'attività formativa, così come sono definiti, riflettono la struttura del modello aziendale.

METODOLOGIA

La metodologia per gestire le attività formative, segue le fasi logiche del processo di progettazione formativa, di seguito elencate:

- **Analisi dei fabbisogni formativi:** questa fase è fondamentale per una programmazione accurata e si basa su quattro percorsi: risoluzione di problemi organizzativi, collegamento con sistemi di valutazione delle competenze, miglioramento continuo dell'azienda e adeguamento alle normative.
- **Programmazione delle attività formative:** l'obiettivo è colmare le lacune nelle conoscenze, abilità e comportamenti attesi.
- **Realizzazione delle attività formative:** questa fase richiede il coinvolgimento di tutti i settori aziendali coinvolti. Gli obiettivi generali dell'attività formativa vengono stabiliti in coerenza con le normative vigenti, i bisogni aziendali e le indicazioni del Comitato Scientifico istituito in Azienda nel 2023.
- **Valutazione dei risultati:** questa fase di ricerca mira a misurare l'efficacia della formazione sui servizi offerti. Si valutano le attività svolte dai partecipanti, l'apprendimento individuale e di gruppo, e i risultati ottenuti in termini di miglioramento dei processi e della qualità dei servizi.

Il calendario dei corsi di formazione sarà definito in base alla disponibilità del personale e dei formatori. Sarà fornito un calendario dettagliato con le date e gli orari di ciascun corso.

I corsi di formazione saranno erogati in una combinazione di formati online e in presenza, per fornire la massima flessibilità al personale. Alcuni corsi, come quelli sulla sicurezza sul lavoro, potrebbero richiedere sessioni in presenza, mentre altri, come quelli sulla comunicazione efficace, potrebbero essere erogati online.

La valutazione e il monitoraggio sono componenti essenziali del piano di formazione. Questi processi ci permettono di misurare l'efficacia della formazione e di apportare eventuali modifiche necessarie per migliorare i futuri programmi di formazione.

Utilizzeremo una varietà di metodi per valutare l'efficacia della formazione, tra cui:

- **Questionari di valutazione post-formazione:** Questi questionari saranno compilati dai partecipanti alla fine di ogni corso di formazione per fornire un feedback immediato sul corso
- **Valutazioni delle prestazioni sul lavoro:** Queste valutazioni saranno condotte periodicamente per valutare come le competenze acquisite durante la formazione vengono applicate sul posto di lavoro
- **Feedback dei residenti e dei loro familiari:** Il feedback dei residenti e dei loro familiari ci aiuterà a capire se le competenze acquisite durante la formazione stanno avendo un impatto positivo sull'assistenza fornita, attraverso la somministrazione di 'Questionari di gradimento' ospiti e famigliari (pubblicazione Customer Satisfaction dati 2026).

Il monitoraggio continuo sarà effettuato per garantire che le competenze acquisite durante la formazione vengano mantenute e applicate correttamente. Questo includerà controlli regolari sulle prestazioni sul lavoro, nonché la possibilità per il personale di discutere di eventuali problemi o preoccupazioni durante le riunioni di staff (team).

Il piano di formazione 2026 rappresenta un impegno significativo per lo sviluppo del nostro personale e per la fornitura di un'assistenza di alta qualità ai nostri residenti. Continueremo a monitorare e valutare l'efficacia del piano e faremo le modifiche necessarie per garantire che rimanga rilevante e utile. Guardiamo con fiducia al futuro, con l'obiettivo di continuare a migliorare e a fornire la migliore assistenza possibile.

PROGRAMMAZIONE DEGLI INTERVENTI FORMATIVI

In relazione alle indicazioni rilevate dai fabbisogni, si sono individuate, per l'anno 2026, le seguenti aree di intervento:

1. AREA IGIENE, SICUREZZA SUL LAVORO, RISK MANAGEMENT
2. AREA COMPETENZE TECNICO-SPECIALISTICHE
3. AREA GESTIONALE
4. AREA DELLA RICERCA, UNIVERSITA' E ALTRI ENTI

Nel PFA 2026 è prevista anche la formazione finanziata tramite il Fondo Nuove Competenze – Avviso 3. Tuttavia, questa formazione è subordinata all'approvazione del finanziamento richiesto a febbraio 2025 da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. A tal fine, è stato presentato il progetto formativo "*Governo clinico e benessere organizzativo*", finalizzato all'aggiornamento delle competenze dei dipendenti. L'obiettivo è quello di favorire l'innalzamento del livello del "capitale umano" e la sua valorizzazione, offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire competenze nuove o avanzate.

Il Piano si compone di una tabella sinottica riassuntiva (corredata dalle singole schede per ciascun progetto formativo).

È implicito che, oltre alla formazione interna, il dipendente può richiedere, attraverso la procedura esistente, di partecipare a una formazione 'esterna' fuori sede. Questa può essere sia facoltativa che obbligatoria, a seconda della disponibilità di budget.

TABELLA SINOTTICA PFA 2026

1. AREA IGIENE, SICUREZZA SUL LAVORO, RISK MANAGEMENT			
PROGETTO FORMATIVO	DESTINATARI	MODALITA'	PERIODO
HACCP BASE E RETARINING	ADDETTI ALLA MANIPOLAZIONE DEGLI ALIMENTI IN SCADENZA E/O NON FORMATI	E-LEARNING	MAGGIO-DICEMBRE 2026
LA CORRETA GESTIONE DEI RIFIUTI	PERSONALE NEO INSERITO	E-LEARNING	MAGGIO-DICEMBRE 2026
ADR_LA CORRETTA GESTIONE DELLE MERCI PERICOLOSE	DIREZIONE SANITARIA, RSPP, COORDINATORI DI UdO/SERVIZI, UFFICIO TECNICO ED ECONOMATO, SOCIETÀ SANIFICAZIONE IN APPALTO	AULA	APRILE 2026
FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI	PERSONALE DI NUOVO INSERIMENTO NON FORMATO	AULA/ VIDEOCONFERENCE SINCRONA/ E-LEARNING	PRIMA DELLA MESSA IN SERVIZIO
FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI	PERSONALE DI NUOVO INSERIMENTO NON FORMATO	AULA/ VIDEOCONFERENCE SINCRONA/ E-LEARNING	PRIMA DELLA MESSA IN SERVIZIO
AGGIORNAMENTO FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI	PERSONALE IN SCADENZA	AULA/ VIDEOCONFERENCE SINCRONA/ E-LEARNING	APRILE-DICEMBRE 2026
FORMAZIONE DIRIGENTI ALLA SICUREZZA	PERSONALE INDIVIDUATO COME DIRIGENTE	AULA/ VIDEOCONFERENCE SINCRONA/ E-LEARNING	APRILE -GIUGNO 2026
FORMAZIONE PREPOSTI ALLA SICUREZZA	PERSONALE INDIVIDUATO COME PREPOSTO	AULA/VIDEOCONFERENCE SINCRONA	MAGGIO-DICEMBRE 2026
AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI	PERSONALE INDIVIDUATO COME PREPOSTO	AULA	APRILE 2026
FORMAZIONE BASE RLS	PERSONALE NEO DESIGNATO	VIDEOCONFERENCE SINCRONA/ E-LEARNING	APRILE-DICEMBRE 2026
AGGIORNAMENTO RLS	RLS	CONVEGNO/AULA	SETTEMBRE-DICEMBRE 2026
AGGIORNAMENTO RSPP	RSPP	CONVEGNO/AULA	SETTEMBRE-DICEMBRE 2026
FORMAZIONE ADDETTI ANTINCENDIO_ LIVELLO 3	PERSONALE INDIVIDUATO	AULA+ESERCITAZIONI PRESSO COMANDO VV.F. DI CREMONA	SETTEMBRE-DICEMBRE 2026
AGGIORNAMENTO ADDETTI ANTINCENDIO_ LIVELLO 3	PERSONALE IN SCADENZA	AULA+ESERCITAZIONI PRESSO ASC CREMONA SOLIDALE	SETTEMBRE-DICEMBRE 2026
RISCHIO BIOLOGICO: PIANO PANDEMICO-	COMITATO MULTIDISCIPLINARE	AULA	SETTEMBRE-DICEMBRE 2026

LEGIONELLA E LEGIONELLOSI	COVID (CSM), COMITATO DI SUPPORTO AL CMS + COORDINATORI UdO		
BLSO SANITARIO: BASE E RETARING	MEDICI E INFERMIERI NON FORMATI O DA AGGIORNARE	AULA	APRILE-DICEMBRE 2026
MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI PAZIENTI (MAPO)	PERSONALE ASSISTENZIALE	AULA	APRILE-DICEMBRE 2026
AGGRESSIONI VERSO OPERATORI- TECNICHE DI DE ESCALATION, COMPORTAMENTI DA ADOTTARE	PERSONALE SANITARIO E ASSISTENZIALE	AULA	MAGGIO-DICEMBRE 2026
RISCHIO CLINICO	PERSONALE NON FORMATO	AULA	SETTEMBRE-DICEMBRE 2026

2. AREA COMPETENZE TECNICO SPECIALISTICHE			
PROGETTO FORMATIVO	DESTINATARI	MODALITA'	PERIODO
IGIENE E ASSISTENZA DEL CAVO ORALE	PERSONALE INFERMIERISTICO/ ASA/OSS	AULA	MAGGIO-DICEMBRE 2026
STUDIO CASI CLINICI	TUTTO IL PERSONALE SANITARIO	AULA	MARZO-DICEMBRE 2026
CATETERISMO VENOSO CENTRALE E PERIFERICO	MEDICI E INFERMIERI	AULA	MAGGIO-DICEMBRE 2026
UMANIZZAZIONE DELLE CURE E COMUNICAZIONE EFFICACE	PERSONALE SANITARIO E ASSISTENZIALE DA AGGIORNARE, PERSONALE NEO INSERITO NON FORMATO	AULA	MAGGIO-DICEMBRE 2026
GESTIONE DEI CONFLITTI E BENESSERE ORGANIZZATIVO	PERSONALE SANITARIO E ASSISTENZIALE DA AGGIORNARE, PERSONALE NEO INSERITO NON FORMATO	AULA	MAGGIO-DICEMBRE 2026

3. AREA GESTIONALE			
PROGETTO FORMATIVO	DESTINATARI	MODALITA'	PERIODO
D. LGS 231/2001 E PRIVACY	PERSONALE NEO INSERITO- TUTTE LE PROFESSIONI	AULA	SETTEMBRE-DICEMBRE 2026
DIRETTIVA NIS: IL D.LGS 138/2024	CDA-DIREZIONE	AULA/E-LEARNING SINCRONA	APRILE-SETTEMBRE 2026
DIRETTIVA NIS: IL D.LGS 138/2024	TUTTO IL PERSONALE	E-LEARNING ASINCRONA	SETTEMBRE-DICEMBRE 2026

4. AREA CONVEGNI			
TITOLO	DESTINATARI	MODALITA'	PERIODO
INTERVENTI DI PROMOZIONE ALLA SALUTE TERRITORIO E OSPEDALE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	AULA	20/03/2026

L'INTERPROFESSIONALITÀ: UNA RISPOSTA CONCRETA ALLA COMPLESSITÀ NELLA CURA DELLA PERSONA ANZIANA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	AULA	15/05/2026
SETTIMANA ALZHEIMER (CONVEGNO E SCREENING)	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	AULA E ATTIVITA' SUL CAMPO	21-26/09/2026

✓ **AREA IGIENE, SICUREZZA SUL LAVORO, RISK MANAGEMENT**

HACCP			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
2 ore	E-LEARNING	MAGGIO-DICEMBRE 2026	no
Destinatari Addetti alla manipolazione degli alimenti			
Contenuti: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Il Sistema HACCP e la Normativa ✓ I 7 Principi del Sistema ✓ Il Piano di Autocontrollo ✓ Rischi e Pericoli alimentari ✓ Igiene del Personale e degli Ambienti ✓ Gestione degli Alimenti (Processi) ✓ Allergeni e Tracciabilità 			
Obiettivi Acquisire conoscenze su igiene, rischi alimentari, procedure di sanificazione e autocontrollo, ai sensi della Legge Regionale 33/2009 art. 126 e Regolamento CE 852/2004.			

La corretta gestione dei rifiuti sanitari			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
2 ore	E-LEARNING	MAGGIO-DICEMBRE 2026	no
Destinatari Operatori neo inseriti			
Contenuti <ul style="list-style-type: none"> ✓ Valutare e gestire il tipo di rifiuto ✓ Il corretto smaltimento dei rifiuti sanitari pericolosi e non ✓ Il corretto conferimento dei rifiuti sanitari pericolosi e non 			
Obiettivi Promozione dell'economia circolare, riduzione degli sprechi e corretto trattamento di scarti e rifiuti, incluso il trattamento dell'acqua. Essere in grado di valutare il tipo di rifiuto, stoccare correttamente materiali contaminati			

ADR la corretta gestione delle merci pericolose			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
2 ore	AULA	APRILE 2026	no
Destinatari Direzione Sanitaria, RSPP, Coordinatori di UdO/Servizi, Ufficio Tecnico/Economato/Società sanificazione in appalto			
Contenuti <ul style="list-style-type: none"> ✓ Disciplina dei rifiuti: normativa ADR, definizioni, classificazioni ✓ Imballaggio, movimentazione, deposito temporaneo, trattamento ✓ Documentazione e adempimenti a supporto dell'attività 			
Obiettivi: acquisire le corrette competenze nella gestione dei rifiuti sanitari pericolosi sottostanti all'Accordo Internazionale per il Trasporto di Merci Pericolose su Strada (ADR).			

Formazione Generale lavoratori			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
4 ore	AULA/VIDEOCONFERENZA SINCRONA/E-LEARNING	2026	NO
Destinatari Il percorso formativo, a carattere obbligatorio, è rivolto a tutti i lavoratori non già in possesso dell'attestato. E' consentito un massimo di assenze pari al 10% del monte ore totale. Il corso prevede un test finale di verifica dell'apprendimento del discente.			
Contenuti <ul style="list-style-type: none"> ✓ concetti di pericolo, rischio e danno ✓ prevenzione e protezione ✓ organizzazione della prevenzione aziendale e il sistema di partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti previsto dal D. Lgs. 81 del 2008 ✓ diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali ✓ organi di vigilanza, controllo e assistenza 			
Obiettivi Il corso di formazione generale ha una durata di 4 ore indipendentemente dal settore produttivo, si prefigge di fornire le conoscenze di base in materia di prevenzione e rischi nei luoghi di lavoro. Tale formazione costituisce credito formativo permanente.			

Formazione Specifica lavoratori – rischio alto			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
12 ore	AULA/VIDEOCONFERENZA SINCRONA/E-LEARNING	2026	NO
Destinatari Il percorso formativo, a carattere obbligatorio, è rivolto a tutti i lavoratori non già in possesso di attestazione valida contestualizzata al settore produttivo di riferimento. E' consentito un massimo di assenze pari al 10% del monte ore totale. Il corso prevede un test finale di verifica dell'apprendimento del discente.			
Contenuti Da definire coerentemente con la valutazione del rischio aziendale			
Obiettivi Fornire le conoscenze di base in materia di prevenzione e rischi nei luoghi di lavoro.			

Formazione Specifica per lavoratori – rischio medio			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
8 ore	AULA/VIDEOCONFERENZA SINCRONA/E-LEARNING	2026	NO
Destinatari Il percorso formativo, a carattere obbligatorio, è rivolto a tutti i lavoratori non già in possesso di attestazione valida contestualizzata al settore produttivo di riferimento. E' consentito un massimo di assenze pari al 10% del monte ore totale. Il corso prevede un test finale di verifica dell'apprendimento del discente.			
Contenuti Da definire coerentemente con la valutazione del rischio aziendale			
Obiettivi Fornire le conoscenze di base in materia di prevenzione e rischi nei luoghi di lavoro.			

Formazione Specifica per lavoratori – rischio basso			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
4 ore	AULA/VIDEOCONFERENZA SINCRONA/E-LEARNING	2026	NO
Destinatari Il percorso formativo, a carattere obbligatorio, è rivolto a tutti i lavoratori non già in possesso di attestazione valida contestualizzata al settore produttivo di riferimento. E' consentito un massimo di assenze pari al 10% del monte ore totale. Il corso prevede un test finale di verifica dell'apprendimento del discente.			
Contenuti Da definire coerentemente con la valutazione del rischio aziendale			
Obiettivi Fornire le conoscenze di base in materia di prevenzione e rischi nei luoghi di lavoro.			

Aggiornamento quinquennale formazione specifica per lavoratori – rischio alto			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
6 ore	AULA/VIDEOCONFERENZA SINCRONA/E-LEARNING	2026	NO
Destinatari Il percorso formativo, a carattere obbligatorio, ha periodicità quinquennale ed è rivolto a tutti i lavoratori già in possesso di formazione specifica contestualizzata al settore produttivo di riferimento. E' consentito un massimo di assenze pari al 10% del monte ore totale. Il corso prevede un test finale di verifica dell'apprendimento del discente.			
Contenuti Da concordare con l'Ente erogatore coerentemente alla valutazione dei rischi aziendali			
Obiettivi Mantenere aggiornate le conoscenze in materia di prevenzione e rischi nei luoghi di lavoro.			

Dirigenti			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
12 ore	AULA/VIDEOCONFERENZA SINCRONA/E-LEARNING	2026	No
Destinatari Il percorso formativo è destinato a persone che, in ragione delle competenze professionali e dei poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attuano le direttive del Datore di Lavoro, organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa. Il corso prevede un test finale di verifica dell'apprendimento del discente.			
Contenuti: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Modulo Giuridico normativo ✓ Modulo Gestione e organizzazione della sicurezza ✓ Modulo Compiti specifici del dirigente in relazione alla salute e sicurezza sul lavoro ✓ Modulo Comunicazione, formazione, informazione e consultazione dei lavoratori 			
Obiettivi Il corso di formazione ha l'obiettivo di fornire ai discenti le competenze necessarie per la salute e la sicurezza sul lavoro per un approccio organizzativo e gestionale. Il corso di formazione per dirigenti ha i seguenti obiettivi: <ul style="list-style-type: none"> ✓ far conoscere il ruolo e gli obblighi posti in capo al dirigente e al suo rapporto con le altre figure della prevenzione aziendale; ✓ illustrare le responsabilità penali, civili ed amministrative poste in capo al dirigente; ✓ far conoscere i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori connessi al contesto in cui opera il dirigente e le relative direttive del datore di lavoro in relazione alle misure di prevenzione e protezione; ✓ illustrare gli strumenti di comunicazione da adottare nel rapporto con gli altri soggetti della prevenzione aziendale; 			

✓ illustrare le funzioni relative all'organizzazione e alla gestione dei processi e delle attività in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Preposti			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
12 ore	AULA	2026	no
<p>Destinatari Il corso è rivolto alla figura dei preposti, figura aziendale che, per conto del datore di lavoro, sovrintende alle attività lavorative, garantisce l'attuazione delle direttive di sicurezza e vigila sull'osservanza delle norme da parte dei lavoratori. Responsabile dell'area operativa, ha il potere di intervenire e fermare attività pericolose. Il corso prevede un test finale di verifica dell'apprendimento del discente. Alla formazione per preposti si accede solo dopo aver frequentato la formazione generale e specifica per lavoratori.</p>			
<p>Contenuti</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Modulo Giuridico normativo ✓ Modulo Gestione e organizzazione della sicurezza ✓ Modulo Valutazione delle situazioni di rischio e controllo della corretta esecuzione da parte dei lavoratori delle attività ✓ Modulo Comunicazione e informazione 			
<p>Obiettivi</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Far conoscere il ruolo e gli obblighi posti in capo al preposto e al suo rapporto con le altre figure della prevenzione aziendale; ✓ far conoscere i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori connessi al contesto in cui opera il preposto e relative misure di prevenzione e protezione; ✓ far conoscere le tecniche di comunicazione con gli altri soggetti della prevenzione, in particolare i lavoratori; ✓ illustrare le funzioni di controllo attribuite al preposto: sovrintendenza, vigilanza, interruzione dell'attività, informazione e segnalazione; ✓ illustrare gli strumenti efficaci di comunicazione e cooperazione con il datore di lavoro, i dirigenti e il servizio di prevenzione e protezione per attuare le modalità operative. 			

Preposti _Aggiornamento biennale			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
6	AULA	APRILE 2026	In fase di definizione da parte dell'ente formatore
<p>Destinatari Il corso è rivolto a coloro che hanno già effettuato la formazione base per preposti. Il corso prevede un test finale di verifica dell'apprendimento del discente.</p>			
<p>Contenuti In coerenza all'Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025</p>			
<p>Obiettivi Acquisizione di competenze specifiche al ruolo</p>			

Formazione Rappresentante dei Lavoratori per La Sicurezza (RLS) per Aziende sopra i 50 Dipendenti			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
32 ore	AULA/VIDEOCONFERENZA SINCRONA/E-LEARNING	2026	NO
<p>Destinatari Operatori di nuova nomina designati/eletti.</p>			

<p>Contenuti</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Modulo Giuridico-Normativo ✓ Modulo Gestionale (Organizzazione della Sicurezza) ✓ Modulo Tecnico (Individuazione e Controllo dei Rischi) ✓ Modulo Relazionale e Comunicativo
<p>Obiettivi</p> <p>Fornire gli elementi formativi per raggiungere adeguate conoscenze circa i rischi lavorativi esistenti negli ambiti di lavoro e adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi.</p> <p>Il corso prevede un test finale di verifica dell'apprendimento del discente.</p>

Aggiornamento Rappresentante dei Lavoratori per La Sicurezza (RLS) per Aziende sopra i 50 Dipendenti

Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
8 ore	CONVEGNO IN AULA/VIDEOCONFERENZA SINCRONA	2026	si

Destinatari
Operatori designati/eletti

Contenuti
In via di definizione

Obiettivi

Fornire gli elementi formativi per raggiungere adeguate conoscenze circa i rischi lavorativi esistenti negli ambiti di lavoro e adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi.

Il corso prevede un test finale di verifica dell'apprendimento del discente.

Aggiornamento RSPP

Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
8 ore	CONVEGNO IN AULA/VIDEOCONFERENZA SINCRONA	2026	si

Destinatari
RSPP con formazione di base completa.

Contenuti
In via di definizione

Obiettivi

Fornire gli elementi formativi per raggiungere adeguate conoscenze circa i rischi lavorativi esistenti negli ambiti di lavoro e adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi.

Il corso prevede un test finale di verifica dell'apprendimento del discente.

Addetti Antincendio - Livello 3

Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
16 ore	AULA + ESERCITAZIONE + ESAME PRESSO IL COMANDO DEI VV.F.	2026	NO

Destinatari

Il corso è rivolto a coloro che sono stati designati dal datore di lavoro per lo svolgimento delle attività di prevenzione e lotta antincendio, gestione delle emergenze e di evacuazione in caso di pericolo grave ed immediato. Il corso è anche rivolto ai datori di lavoro che svolgono direttamente tali compiti.

L'ammissione alla verifica finale è subordinata alla evidenza documentale dell'effettiva presenza. Il corso prevede una verifica finale di apprendimento, funzionale all'iscrizione all'esame finale (con conseguente redazione dell'attestato) da sostenere presso la Caserma Provinciale dei VVFF.

Contenuti

Come da normativa di riferimento.

Obiettivi

Ai sensi del decreto-2-settembre-2021-decreto-gsa, All.III, il corso vuole fornire le conoscenze generali riguardanti gli aspetti procedurali per la gestione delle emergenze in caso di incendio, presentando ed analizzando:

- le cause e le dinamiche degli incendi e le principali misure per prevenirli
- le principali misure di protezione contro gli incendi e le procedure da adottare in caso di incendio o in caso di allarme
- le attrezzature ed impianti, le modalità di utilizzo dei mezzi di estinzione, i sistemi di allarme, la segnaletica di sicurezza, l'illuminazione di emergenza.

Aggiornamento Addetti Antincendio – Livello 3

Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
8 ore	AULA + ESERCITAZIONE	2026	si

Destinatari

Addetti alle Squadre Antincendio in attività a Rischio Alto. L'art. 37 comma 9 del D. Lgs. 81/08 afferma che "i lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico".

Contenuti

Come da normativa di riferimento.

Obiettivi

Fornire le conoscenze necessarie a ricoprire l'incarico di Addetto alla Squadra Antincendio secondo quanto previsto dal decreto-2-settembre-2021-decreto-gsa, All.III.

Il corso prevede un test finale di verifica dell'apprendimento del discente + la prova pratica.

Rischio Biologico: Emergenze Pandemiche

Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
2	AULA	2026	si

Destinatari

Comitato multidisciplinare Covid e Comitato di supporto (CMS) al Piano Operativo Pandemico (POP) + Coordinatori

Contenuti

Piano Operativo Pandemico Aziendale integrato al PANFLU

Obiettivi

Il corso affronterà i contenuti del Piano Operativo Pandemico Aziendale, integrato al Panflu al fine di rendere operative le varie fasi dello stesso, secondo le condizioni epidemiologiche in essere.

Rischio Biologico: Legionella e Legionellosi

Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
2	Aula	2026	no

Destinatari

Direzione Sanitaria, Coordinatori, ufficio tecnico, RSPP, Società sanificazione in appalto

Contenuti

In via di definizione

Obiettivi

In via di definizione

BLSD Sanitario			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
6 ore	Aula + esercitazione	2026	si
Destinatari Medici ed Infermieri			
Contenuti Come da normativa di riferimento.			
Obiettivi Il BLSD è come un ponte vitale tra il momento dell'arresto cardiaco e l'arrivo dell'ambulanza con attrezzature avanzate (ALS). I tre obiettivi fondamentali, spesso riassunti nel concetto di "Catena della Sopravvivenza" sono: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Prevenire il Danno Anossico Cerebrale ✓ Ripristinare il Ritmo Cardiaco (Defibrillazione) ✓ Stabilizzare la Vittima fino all'arrivo dei Soccorsi ✓ Il corso prevede sia un test finale di verifica dell'apprendimento del discente sia una verifica pratica. 			

BLSD Sanitario_ Retraining			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
3 ore	Aula + esercitazione	2026	si
Destinatari Medici ed Infermieri che hanno già effettuato il corso base			
Contenuti Come da normativa di riferimento			
Obiettivi Il BLSD è come un ponte vitale tra il momento dell'arresto cardiaco e l'arrivo dell'ambulanza con attrezzature avanzate (ALS). I tre obiettivi fondamentali, spesso riassunti nel concetto di "Catena della Sopravvivenza" sono: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Prevenire il Danno Anossico Cerebrale ✓ Ripristinare il Ritmo Cardiaco (Defibrillazione) ✓ Stabilizzare la Vittima fino all'arrivo dei Soccorsi Il corso prevede sia un test finale di verifica dell'apprendimento del discente sia una verifica pratica.			

Movimentazione dei Pazienti - Corso Teorico/Pratico			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
4	AULA + ESERCITAZIONI	2026	no
Destinatari ASA/OSS/ASG addetti all'assistenza			
Contenuti In via di definizione			
Obiettivi Riduzione del rischio biomeccanico negli operatori addetti all'assistenza, prevenendo infortuni ai lavoratori e tutelando la salute del paziente. Apprendere tecniche di movimentazione specifiche come il passaggio letto-carrozzina/carrozzina-letto, oltre ai cambi postura nel letto, utilizzando correttamente gli ausili a disposizione (minori e maggiori) e il proprio corpo.			

Aggressioni verso operatori – tecniche di de-escalation, comportamenti da adottare			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
4	AULA	2026	si
Destinatari Il percorso formativo ha l'obiettivo di formare i lavoratori di tutte le mansioni. Sulla base delle segnalazioni raccolte dall'azienda, il corso partirà prioritariamente per il personale sanitario e assistenziale.			
Contenuti In via di definizione, ma comprendenti: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Obiettivi Cognitivi (Sapere) ✓ Obiettivi Relazionali e Comunicativi (Saper Essere) ✓ Obiettivi Pratici e Operativi (Saper Fare) 			
Obiettivi Fornire strumenti per disinnescare il conflitto e proteggere la propria incolumità fisica e psicologica.			

Gestione del Rischio Clinico			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
4	AULA	2026	si
Destinatari Personale non ancora formato			
Contenuti <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aspetti culturali e comportamentali ✓ Aspetti tecnici e metodologici ✓ Aspetti comunicativi e relazionali ✓ Aspetti operativi e di sicurezza 			
Obiettivi La formazione sul rischio clinico è il pilastro fondamentale per garantire la sicurezza delle cure e la qualità dei servizi sanitari. L'obiettivo non è "non sbagliare mai", ma costruire un sistema che intercetti l'errore prima che raggiunga il paziente. L'obiettivo finale della formazione sul rischio clinico è il miglioramento continuo. Attraverso la conoscenza dei propri limiti e dei difetti del sistema, le strutture sanitarie possono ridurre i costi (sociali, umani ed economici) derivanti dai danni evitabili.			

2. AREA COMPETENZE TECNICO SPECIALISTICHE

Studio casi clinici			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
1 ora a caso	AULA	MARZO – DICEMBRE 2026	SI
Destinatari Tutto il personale sanitario			
Contenuti del primo semestre: <ul style="list-style-type: none"> ✓ La riabilitazione del paziente amputato: definizione di un percorso di recupero ✓ Il trattamento della BPCO nei setting residenziali ✓ Anemie: interpretazione ed approccio multiprofessionale ✓ Gli interventi assistiti con animali nei Centri Diurni Il secondo semestre è in via di definizione			
Obiettivi Sviluppare competenze di valutazione multidisciplinare dei casi clinici complessi in setting residenziali e riabilitativi, favorendo una presa in carico integrata del paziente. Migliorare la capacità di pianificare e coordinare interventi terapeutici personalizzati attraverso il confronto interdisciplinare e l'analisi di casi reali.			

Cateterismo venoso centrale e periferico			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
4	AULA	GIUGNO – DICEMBRE 2026	SI
Destinatari Medici e Infermieri			
Contenuti: In via di definizione			
Obiettivi Acquisire nuove conoscenze al fine di migliorare gli atti terapeutici sui pazienti fragili.			

Umanizzazione delle cure e comunicazione efficace			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
2	E-LEARNING	GIUGNO – DICEMBRE 2026	SI
Destinatari Medici, Infermieri e personale assistenziale (ASA/OSS/ASG assistenziali)			
Contenuti: In via di definizione			
Obiettivi Migliorare l'approccio e il percorso di cura nei confronti degli ospiti			
Gestione dei conflitti e benessere organizzativo			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
2	E-LEARNING	GIUGNO – DICEMBRE 2026	SI
Destinatari Medici, Infermieri e personale assistenziale (ASA/OSS/ASG assistenziali)			
Contenuti: In via di definizione			
Obiettivi Migliorare il clima lavorativo permettendo una gestione dell'ospite più corretta ed empatica			

3. AREA GESTIONALE

D. Lgs 231/2001 e Privacy			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
2 ore	AULA	GIUGNO– DICEMBRE 2026	SI
Destinatari Personale neo inserito, tutte le professioni			
Contenuti: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Le fonti normative di riferimento ✓ Le novità introdotte dal GDPR ✓ Dati comuni, dati particolari e dati giudiziari ✓ I trattamenti di dati personali, le basi giuridiche, i diritti degli interessati ✓ I ruoli organizzativi privacy ✓ Informativa e consenso ✓ I dati sanitari ✓ Le sanzioni 			

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Il data breach ✓ Le misure a protezione dei dati personali ✓ I social network ✓ I documenti cartacei e la loro protezione
Obiettivi Formare il personale sulla normativa 231 e Privacy, acquisire le disposizioni aziendali e quanto attuato in Azienda

Direttiva NIS - il D. Lgs 138/2024			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
2 ore	AULA/E-LEARNING SINCRONA	APRILE – SETTEMBRE 2026	no
Destinatari Componenti del Consiglio di Amministrazione ASC cremona Solidale e Dirigenza			
Contenuti: In via di definizione, ma coerenti con gli obiettivi			
Obiettivi Acquisire la capacità di valutare l'impatto dei rischi cyber sui processi di business. Conoscere i criteri per approvare le misure di gestione dei rischi di sicurezza informatica. Comprendere le conseguenze (anche sanzionatorie) della mancata adozione di misure adeguate.			
Durata	Modalità formativa	Periodo erogazione	Rilascio crediti ECM
2 ore	AULA/ E-LEARNING ASINCRONA	SETTEMBRE– DICEMBRE 2026	SI
Destinatari Tutto il personale			
Contenuti: In via di definizione, ma coerenti con gli obiettivi			
Obiettivi Prevenzione e igiene informatica Gestione degli Incidenti e business continuity Sicurezza della catena di approvvigionamento (Supply Chain)			

RICERCA ED INNOVAZIONE A SUPPORTO DELLA FILIERA DEI SERVIZI

SVILUPPO DELLA RICERCA NELL'AMBITO DELLA CONVENZIONE CON L'UNIVERSITA' DI BRESCIA ED ATTIVITA' COMITATO TECNICO SCIENTIFICO

L'obiettivo centrale di ASC Cremona Solidale è di lavorare al progressivo sviluppo di una ricerca e di un approccio scientifico multidisciplinare per sviluppare ed incrementare ulteriormente le professionalità all'interno dell'Azienda. Lo sviluppo della ricerca in ambito multidisciplinare è testimoniato dall'inserimento del Dott. Cristian Carubelli (Direttore delle attività didattiche del Corso di Laurea in Fisioterapia) e del Dott. Christian Pozzi (docente di terapia occupazionale, Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana, SUPSI) nel Comitato Tecnico Scientifico (CTS). La modifica dei membri facenti parte del CTS ha la funzione di fornire all'Azienda una direzione più ampia ed inclusiva sull'evoluzione futura sia in ambito formativo sia in ambito di ricerca.

Dal 2025 le Cure Intermedie di ASC Cremona Solidale fanno parte di un progetto nazionale della Società Italiana di Geriatria (SIGG) per la mappatura e definizione dei reparti di Cure Intermedie. Il gruppo di studio della SIGG sulle Cure Intermedie è diretto dal Prof. Alessandro Morandi in collaborazione con il Prof. Marco Inzitari (Direttore Generale, Parc Sanitari Pere Vergili di Barcellona). Successivamente alla mappatura dei reparti di Cure Intermedie, saranno valutati i percorsi attivi a livello nazionale, esplorando le possibilità di espandere le Cure Intermedie da un setting di ricovero ad un setting di ricovero domiciliare.

L'Azienda sta continuando ad espandere il percorso di introduzione dei sistemi di intelligenza artificiale per la cura delle persone residenti in RSA. In particolare, è attualmente in corso uno studio con l'obiettivo di valutare la possibilità del sistema di intelligenza artificiale, attualmente già presente

in alcuni dei reparti del RSA, e di individuare e trattare precocemente il delirium (stato confusionale acuto), riducendone quindi i possibili effetti negativi.

In collaborazione con l'associazione VETeris (Associazione Italiana Geriatri e Veterinari per gli Interventi Assistiti con Animali) si stanno sviluppando dei percorsi assistenziali e di ricerca per l'introduzione degli interventi assistiti con animali in RSA e Centri Diurni.

Infine, le informazioni acquisite dallo studio multicentrico I-COUNT (che aveva l'obiettivo di valutare l'applicabilità di un progetto di stimolazione multidisciplinare cognitiva, funzionale, supplementazione nutrizionale nelle persone ospiti di setting residenziale) che si è concluso nel 2025 e che ha incluso gli ospiti delle RSA e degli Alloggi Protetti di ASC Cremona Solidale, consentiranno di creare ulteriori sviluppi per definire al meglio come implementare questa tipologia di approccio nella quotidianità delle strutture residenziali.

PROMUOVERE ED INTEGRARE PERCORSI FORMATIVI E PROFESSIONALIZZANTI CON LE UNIVERSITA' E CON LE SCUOLE SECONDARIE DI II° GRADO DEL TERRITORIO;

L'Azienda continuerà a promuovere il diretto coinvolgimento degli studenti del Corso di Laurea in Fisioterapia, Infermieristica, Assistenza Sanitaria, Scienze del Servizio Sociale Scienze dell'Educazione, nonché dei medici in formazione specialistica della Scuola di Specializzazione in Geriatria. Nell'ultimo anno è stata ulteriormente intensificata l'attività di ricerca e formazione con lo sviluppo di aree tematiche di interesse infermieristico-fisioterapico-geriatrico promuovendo così una ricerca in ambito multidisciplinare, anche nello svolgimento delle tesi di laurea dei rispettivi studenti e medici in formazione.

In tale contesto ASC Cremona Solidale valuterà anche la fattibilità di creare dei percorsi di ricerca sulla nutrizione e modulazione della sarcopenia nelle persone anziane, in collaborazione con l'Università Cattolica di Cremona.

Cremona Solidale nel 2026 inoltre potenzierà i rapporti convenzionali con le **Scuole secondarie di II° grado e con Istituti Tecnici e Professionali** del territorio funzionali allo svolgimento di tirocini curriculari e per la realizzazione di percorsi per le Competenze Trasversali per l'Orientamento (PCTPO), aprendo l'Azienda ad indirizzi non solo specificamente correlati all'assistenza sanitaria, socio sanitaria e sociale, ma anche di natura tecnica in ambito alberghiero ed amministrativo, nella prospettiva di orientare gli studenti all'interno del contesto aziendale e di capitalizzarne le future professionalità all'interno della filiera dei servizi in una logica di valorizzazione del territorio.

PROMOZIONE INVECCHIAMENTO ATTIVO (PIANO TERRITORIALE ATS VAL PADANA)

ASC Cremona Solidale dal 2025 ha in essere, in collaborazione con la Scuola di Specialità di Geriatria dell'Università di Brescia, un percorso di individuazione precoce di problematiche cognitive e funzionali con uno screening che viene svolto annualmente nella Settimana dell'Alzheimer. Ha partecipato alla costruzione del Piano Territoriale dell'invecchiamento attivo in ATS Val Padana per il biennio 2025/2026, ai sensi della DGR 2168/2024, rispetto al quale nel 2026 saranno sviluppate azioni sul progetto "*Giovani Dentro, ovvero invecchiare con stile*" promosso da Auser Comprensorio di Cremona.

Infine l'Azienda valuterà l'opportunità di collaborare attivamente al progetto nazionale "*Fragilità al Centro*" promosso dal Prof. Giuseppe Bellelli (Università di Milano Bicocca) e dalla Società Italiana di Geriatria per individuare la fragilità e consigliare interventi che ne possano mitigare l'evoluzione.

SVILUPPO DEL PROGETTO A VALENZA TERRITORIALE: "PROSSIMITA' IN RETE: MODELLI INTEGRATI PER IL BENESSERE DEGLI ANZIANI".

A.S.C Cremona Solidale ha l'intenzione di sviluppare un progetto innovativo per "*Prossimità in rete: modelli integrati per il benessere degli anziani*" per promuovere un modello operativo condiviso tra servizi sanitari, sociali e comunitari, finalizzati a una presa in carico precoce e multidimensionale della fragilità. Il Progetto può rappresentare una base solida per sviluppare interventi di prevenzione selettiva e di promozione della salute nella popolazione anziana all'interno del contesto territoriale, svolgendo un ruolo di coordinamento delle azioni con la rete costituita con alcune partner.

PROGRAMMAZIONE EVENTI FORMATIVI E SCIENTIFICI

Cremona Solidale con il Comitato Scientifico Aziendale, anche per il 2026 ha programmato i seguenti eventi formativi di carattere clinico e scientifico, destinati a specifici profili professionali e relative a specifici temi di interesse aziendale:

- 20 marzo 2026 *“Interventi di promozione alla salute – territorio e ospedale”*: a questo Convegno è associato un pre-incontro aperto alla popolazione dal titolo *“La salute è di tutti: informare, coinvolgere, partecipare”* che si terrà sabato 14 marzo 2026;
- 15 maggio 2026 *“L’interprofessionalità: una risposta concreta alla complessità nella cura della persona anziana”*;
- 21 settembre 2026 *“Interventi non farmacologici nella demenza – Approcci integrati per la qualità di vita.*

Osservatorio Long-Term Care

Il CERGAS nasce nel 1978, in concomitanza con il Sistema Sanitario Nazionale, per svolgere attività di ricerca principalmente applicate al Management della sanità. Ad oggi, CERGAS rappresenta un centro interdisciplinare di riferimento internazionale: dal 2017, inerisce inoltre alla “Divisione Government, Health & Non Profit” di SDA Bocconi School of Management, rafforzando ulteriormente il legame bilaterale tra attività di ricerca e formazione nel campo della salute e dell’assistenza sanitaria. Dal 2018, CERGAS ha inoltre dato vita all’Osservatorio Long Term Care, con l’obiettivo di promuovere attività di ricerca ed opportunità di confronto e di discussione rispetto allo stato attuale e allo sviluppo futuro del settore Long Term Care (LTC) in Italia, ovvero, il settore dell’assistenza agli anziani non autosufficienti. Tra le attività promosse con cadenza annuale dall’Osservatorio, il Network dei Keyproviders: un network che riunisce i 20 attori più incisivi, a livello nazionale, in ambito socio-sanitario, che mediante spazi condivisi di benchmarking e di benchlearning, si confrontano periodicamente, allo scopo di implementare l’innovazione strategica dei servizi erogati. L’inserimento all’interno di tale network ha rivestito la duplice finalità di proporre all’azienda un confronto costruttivo con professionisti di altre realtà, concretizzando significative opportunità di apprendimento; ma anche di valorizzarla, attraverso la collocazione in un ben più ampio contesto nazionale. Alla luce di tali considerazioni, anche nel corso dell’anno 2026, l’Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale confermerà dunque la sua partecipazione alle attività di ricerca, di monitoraggio e di networking.

Osservatorio RSA

Dal 2015 Cremona Solidale partecipa all’Osservatorio settoriale sulle Residenze Sanitarie Assistenziali promosso e gestito dalla LIUC Università Carlo Cattaneo in Castellanza (VA). La partecipazione alle attività di ricerca svolte dall’Osservatorio consente di acquisire analisi economico-finanziarie e di performance per comprendere al meglio lo stato di efficienza, efficacia ed economicità dell’assetto organizzativo-gestionale dell’Azienda rispetto allo specifico ambito settoriale e territoriale, anche mediante il confronto con altre RSA rappresentative di oltre 7.000 posti letto.