



**CREMONA
SOLIDALE**

AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 32



01/04/2026 - 12.15
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00001649/00 rif: CBA|3328548
Data Movimento: 01/04/2026 - 12.15

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 31 Marzo 2026

OGGETTO: Presa d'atto della sottoscrizione in data 23/02/2026 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 e conseguente liquidazione degli emolumenti arretrati.

L'anno duemilaventisei il giorno trentuno del mese di marzo alle ore diciassette, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza della Dott.ssa Marialuisa Rocca.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Ida Beretta, Dott.ssa Mariateresa Magarini e Dott. Sergio Morandi.

Il Consigliere Dott. Simone Zani è collegato da remoto.

Partecipano i Revisori Dott. Michele Mario Cesura e la Dott.ssa Elisabetta Pasquali.

Partecipa la Dott.ssa Simona Gentile in qualità di Direttore Sanitario.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dott. Stefano Gariano.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE l'Azienda applica il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali ai profili professionali inquadrati nelle Aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

DATO ATTO CHE in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024 e che lo stesso stabilisce all'art. 56 gli incrementi degli stipendi tabellari con decorrenza 01/01/2022, 01/01/2023 e 01/01/2024 precisando al comma 3 che l'incremento deve intendersi comprensivo dell'anticipazione di cui all'art. 47- bis, comma 2 del D.Lgs. 165/2001;

RICHIAMATO l'art. 60 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2022-2024 che stabilisce che con decorrenza 01/01/2026, le quote dell'indennità di comparto indicate nella tabella C allegata al CCNL, colonna 2 e colonna 3, sono conglobate nello stipendio tabellare per tredici mensilità. Conseguentemente, a decorrere dalla medesima data, gli importi mensili della indennità di comparto sono rideterminati come indicato nella colonna 4 per dodici mensilità e sono posti interamente a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO CHE per effetto di quanto previsto dal surrichiamato art.60, con decorrenza 01/01/2026, gli stipendi tabellari di cui all'art.56 sono rideterminati come indicato nella tabella A allegata al CCNL;

VERIFICATO CHE in applicazione di quanto sopra, gli incrementi contrattuali da corrispondere al personale afferente al CCNL Comparto Funzioni Locali ammontano complessivamente a € 500.263,49, oltre ad oneri a carico dell'Azienda a titolo di arretrati per gli anni 2024/2025 e € 40.236,26 più oneri a conguaglio per l'anno 2026;

CONSIDERATO CHE le somme necessarie per la liquidazione degli importi spettanti sopra riportati sono state accantonate nei Bilanci di Esercizio negli anni di competenza;

RITENUTO di riconoscere, pertanto, coerentemente alla sottoscrizione del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024, ai dipendenti interessati gli importi spettanti, già valorizzati e liquidati dall'U.O. Risorse Umane;

PRECISATO CHE i compensi spettanti ai dipendenti deceduti negli anni 2024 e 2025 saranno liquidati agli eredi con gli emolumenti del mese di aprile 2026;

RICHIAMATI:

- il Titolo III Capo I *Sistema di classificazione professionale* e l'allegato A *Declaratoria delle Aree e dei profili* del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- il Titolo III Capo I *Sistema di classificazione* del CCNL Comparto Funzioni Locali 2022-2024;

RITENUTO di rimandare al CCNL Comparto Funzioni Locali e alla normativa vigente la declaratoria dei profili professionali, si considerano pertanto superati i mansionari aziendali allegati ai contratti individuali di lavoro sottoscritti dal personale dipendente afferente al Comparto Funzioni Locali;

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi

DELIBERA

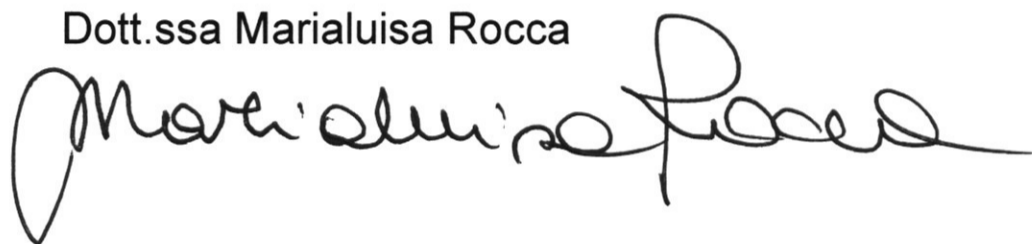
1. di prendere atto, per le ragioni esplicitate in premessa, della sottoscrizione avvenuta in data 23/02/2026 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 e relative disposizioni, i cui effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;

2. di riconoscere, pertanto, coerentemente alla sottoscrizione del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024, ai dipendenti interessati gli importi spettanti, già valorizzati e liquidati dall'U.O. Risorse Umane;
3. di liquidare i compensi spettanti ai dipendenti deceduti negli anni 2024 e 2025 agli eredi con gli emolumenti del mese di aprile 2026;
4. di rimandare al CCNL Comparto Funzioni Locali e alla normativa vigente la declaratoria dei profili professionali e di considerare pertanto superati i mansionari aziendali allegati ai contratti individuali di lavoro sottoscritti dal personale dipendente afferente al Comparto Funzioni Locali;
5. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
6. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Marialuisa Rocca



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Stefano Gariano

