



Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 137**

**APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA VALIDA PER L'ANNO 2025
PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO
DELLE AREE DEI DIPENDENTI AFFERENTI AL COMPARTO
FUNZIONI LOCALI CON DECORRENZA 01/01/2025**

Cremona, 16 Giugno 2026

IL DIRETTORE GENERALE

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

PREMESSO CHE in data 11/12/2025 è stato sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali e le Rappresentanze Sindacali Aziendali l'Accordo decentrato per la definizione dei criteri e delle modalità per l'accesso alla progressione economica all'interno delle Aree ai sensi dei CCNL Comparto Funzioni Locali e CCNL Comparto Sanità;

DATO ATTO CHE il suddetto Accordo, all'art.3, stabilisce che per il Comparto Funzioni Locali le progressioni all'interno delle Aree saranno finanziate con le risorse del Fondo Risorse Decentrate previste dall'art.79 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 per un importo massimo di € 3.000,00;

RICHIAMATO l'art.14 comma 3 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali che prevede quale decorrenza dei "differenziali stipendiali" il 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati;

CONSIDERATO CHE l'U.O. Risorse Umane ha provveduto a predisporre la graduatoria di Comparto, allegata al presente atto, secondo i criteri indicati nell'Accordo citato in premessa;

VISTA la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati;

Tutto ciò premesso e valutato

DETERMINA

1. di approvare, per le ragioni esplicitate in premessa, la graduatoria, allegata al presente atto, del personale del Comparto Funzioni Locali avente diritto ai "differenziali stipendiali", redatta in applicazione dell'Accordo sottoscritto con le OO.SS. e le RSA in data 11/12/2025;
2. di attribuire, con decorrenza giuridica dal 01/01/2025, il "differenziale stipendiale" all'interno dell'Area di appartenenza ai dipendenti classificati nella graduatoria suindicata fino al 5° nominativo, nel rispetto dei limiti delle risorse previste dall'art.3 dell'Accordo decentrato siglato in data 11/12/2025 relativo alla "definizione dei criteri e delle modalità per l'accesso alla progressione economica all'interno delle Aree";

3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento verrà iscritto nei rispettivi bilanci di competenza tra i costi del personale dipendente;
4. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
5. di dare atto che la graduatoria allegata al presente atto, i cui contenuti sono coperti da riservatezza nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, non è soggetta a pubblicazione;
6. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano Gariano

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Stefano Gariano", written over the printed name.