



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede operativa: Via Brescia, 207 - 26100 CREMONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 139

LIQUIDAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO PER L'ANNO
2025 AI TITOLARI DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
(CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI)

Cremona, 16 Giugno 2026

IL DIRETTORE GENERALE

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

VISTI:

- l'art.15 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23/02/2026 che disciplina il conferimento degli Incarichi di Elevata Qualificazione;
- l'art.16 comma 4 che prevede, come già disciplinato dall'art.17 comma 4 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, che gli enti destinino una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

RICHIAMATI:

- il Regolamento relativo alle modalità di conferimento degli incarichi per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali approvato con delibera n.40 del 23/05/2023;
- la determina n.194 del 31/08/2023 con la quale sono stati assegnati con decorrenza dal 01/09/2023 gli incarichi triennali di Elevata Qualificazione a personale dipendente afferente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed in particolare gli incarichi di:

Responsabile U.O. "Approvvigionamenti e Tecnico patrimoniale"
Responsabile U.O. "Comunicazione e Formazione"
Responsabile U.O. "Gestione operativa, flussi e controllo di gestione"
Responsabile U.O. "Economico Finanziario"
Responsabile U.O. "Risorse Umane"
Responsabile U.O. "Sistemi Informativi"

VISTA la delibera n.26 del 31/03/2026 relativa alla costituzione definitiva del Fondo Risorse Decentrate anno 2025 Comparto Funzioni locali;

VERIFICATO CHE sono pervenute all'U.O. Risorse Umane le schede di valutazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione nell'anno 2025 e che pertanto risulta possibile procedere alla determinazione delle retribuzioni di risultato nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di Comparto e dal sistema di valutazione sottoscritto in data 28/05/2018 e vigente in Azienda;

PRESO ATTO della scheda di riparto delle risorse a valere sul Fondo 2025, elaborata dalla U.O. Risorse Umane e allegata al presente atto, funzionale al riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2025, in esito al processo di valutazione conclusosi;

VISTA la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di prendere atto che, per le ragioni esplicitate in premessa, i compensi relativi alle retribuzioni di risultato a valere sul Fondo relativo agli incarichi di Elevata Qualificazioni anno 2025, determinati secondo le previsioni del CCNL Funzioni Locali e del sistema di valutazione del personale dipendente vigente in Azienda, ammontano a € 10.787,74 oltre ad oneri di legge;
2. di procedere, conseguentemente, alla liquidazione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato a valere sul Fondo relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione anno 2025, coerentemente alla scheda di riparto allegata al presente atto;
3. di dare mandato alla U.O. Risorse Umane di procedere alla liquidazione delle retribuzioni di risultato a favore del personale con incarico di Elevata Qualificazione, nei cedolini di Giugno 2026, per un importo complessivo di € 10.787,74 oltre agli oneri di legge;
4. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento è stato finanziato nel Bilancio d'Esercizio anno 2025;
5. di dare atto che la scheda di riparto allegata al presente atto, i cui contenuti sono coperti da riservatezza nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, non è soggetta a pubblicazione;
6. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano Gariano

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Stefano Gariano", written over the printed name.