



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 150

EROGAZIONE DEI COMPENSI A TITOLO DI PRODUTTIVITÀ
COLLETTIVA AL PERSONALE DIPENDENTE DEI COMPARTI
CCNL FUNZIONI LOCALI E CCNL SANITÀ - ANNO 2025

Cremona, 23 Giugno 2026

IL DIRETTORE GENERALE

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

RICHIAMATI:

- il sistema di valutazione del personale dipendente approvato in data 28/05/2018 e applicato, per l'anno 2025, a tutto il personale dipendente dei Comparti Funzioni Locali e Sanità che prevede item di valutazione rispetto ai comportamenti individuali, al conseguimento di obiettivi di gruppo e alla presenza in servizio;
- la delibera n.26 del 31/03/2026 con la quale sono stati costituiti in via definitiva i Fondi relativi alle risorse decentrate - anno 2025 (CCNL Comparto Funzioni Locali e CCNL Comparto Sanità) da destinare al personale non dirigente per l'anno 2025;

PRESO ATTO CHE:

- il valore delle retribuzioni di risultato da corrispondere al personale con incarico di Elevata Qualificazione, di cui all'art.15 del CCNL 2022/2024 Comparto Funzioni Locali, ammonta ad €10.787,74;
- il residuo delle disponibilità economiche del Fondo del personale dipendente, di cui all'art.79 CCNL 16/11/2022 e art.58 CCNL 23/02/2026 Comparto Funzioni Locali, da destinare alla produttività collettiva ammonta ad € 72.743,77;
- il residuo delle disponibilità economiche del Fondo del personale dipendente, di cui agli artt.63 e 64 del CCNL 2022/2024 Comparto Sanità, da destinare alla produttività collettiva ammonta ad € 44.154,49;

VISTI gli accordi relativi alla detassazione dei premi di produttività di cui all'art. 1 comma 188 Legge 28/12/2015 n. 208, firmati con le OO.SS. e le RSA in data 22/06/2026;

VERIFICATO CHE sono pervenute all'U.O. Risorse Umane le schede di valutazione di tutti i dipendenti dei Comparti Funzioni Locali e Sanità che hanno prestato servizio nell'anno 2025 e che pertanto è possibile procedere alla determinazione del premio individuale nel rispetto di quanto previsto del sistema di valutazione vigente in Azienda;

DATO ATTO CHE:

- i compensi legati alla produttività per l'anno 2025, a favore del personale dipendente appartenente al Comparto Funzioni locali, esclusi i titolari di incarico di Elevata Qualificazione, ammontano complessivamente ad € 72.743,77, oltre agli oneri riflessi dovuti per legge;
- i compensi legati alla produttività per l'anno 2025, a favore del personale dipendente appartenente al Comparto Sanità, ammontano complessivamente ad € 44.154,49, oltre agli oneri riflessi dovuti per legge;

VISTA la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di demandare, per le ragioni esplicitate in premessa, all'U.O. Risorse Umane la definizione del premio individuale da corrispondere a ciascun dipendente, sulla base dei criteri individuati nel sistema di valutazione sottoscritto in data 28/05/2018;
2. di liquidare, con i cedolini del mese di Giugno 2026, i compensi legati alla produttività per l'anno 2025 a favore del personale dipendente appartenente al Comparto Funzioni Locali, esclusi i titolari di incarico di Elevata Qualificazione, per un importo complessivo di €72.743,77, oltre agli oneri riflessi dovuti per legge;
3. di prendere atto che tali compensi trovano allocazione nel Fondo delle Risorse Decentrate ai sensi dell'art.79 CCNL 16/11/2022 e art. 58 CCNL 23/02/2026 Comparto Funzioni Locali;
4. di liquidare, con i cedolini del mese di Giugno 2026, i compensi legati alla produttività per l'anno 2025 a favore del personale dipendente appartenente al Comparto Sanità, per un importo complessivo di € 44.154,49, oltre agli oneri riflessi dovuti per legge;
5. di prendere atto che tali compensi trovano allocazione nel Fondo delle Risorse Decentrate ai sensi degli artt.63 e 64 del CCNL 2022/2024 Comparto Sanità;
6. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento è stato finanziato nell'ambito del Bilancio 2025 tra i costi del personale dipendente;
7. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano Gariano

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Stefano Gariano".