



13/08/2026 - 13.25
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00003798/00 rif: CBA|3331278
Data Movimento: 13/08/2026 - 13.25



Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 182

PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE N.2 OPERATORI OSS
IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO E A ORARIO PIENO
(AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – CCNL FUNZIONI LOCALI)

Cremona, 13 Agosto 2026

IL DIRETTORE GENERALE

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

PREMESSO CHE le Sig.re Bovenzi Sara e Mascari Giorgia, in servizio a tempo indeterminato e ad orario pieno con la qualifica di "Operatore Socio Sanitario" (Area degli Operatori Esperti - CCNL Comparto Funzioni Locali), sono state assunte rispettivamente il 01/10/2021 e il 01/02/2021 e risultano avere un figlio di età inferiore a 1 anno;

DATO ATTO CHE:

- la Sig.ra Bovenzi Sara ha comunicato le proprie dimissioni, acquisite agli atti con nota prot. n.00003701/00 del 07/08/2026, con decorrenza dal 01/09/2026 (ultimo giorno di servizio il 31/08/2026);
- la Sig.ra Mascari Giorgia ha comunicato le proprie dimissioni, acquisite agli atti con nota prot. n.00003521/00 del 27/07/2026, con decorrenza dal 14/09/2026 (ultimo giorno di servizio il 13/09/2026);

RICHIAMATO il Capo IX *Divieto di licenziamento, dimissioni e diritto al rientro* del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità (D.Lgs. 151/2001) ed in particolare:

- Art. 54 comma 1 *Le lavoratrici non possono essere licenziate dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro previsti dal Capo III, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino;*
- Art. 55 comma 1 *In caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'articolo 54, il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento. La lavoratrice e il lavoratore che si dimettono nel predetto periodo non sono tenuti al preavviso;*
- Art. 55 comma 4 *La risoluzione consensuale del rapporto o la richiesta di dimissioni presentate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino o nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento, o, in caso di adozione internazionale, nei primi tre anni decorrenti dalle comunicazioni di cui all'articolo 54, comma 9, devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio. A detta convalida è sospensivamente condizionata l'efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro;*

VERIFICATO CHE le dimissioni volontarie delle Sig.re Bovenzi Sara e Mascari Giorgia, come stabilito dal surrichiamato art.55 comma 4, sono state convalidate dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Mantova-Cremona e che le rispettive convalide sono state acquisite agli atti con nota prot. n.00003767/00 del 12/08/2026 e n.00003653/00 del 04/08/2026;

CONSIDERATO CHE la lavoratrice che si dimette dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino:

- non è tenuta al preavviso;
- ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento;

RITENUTO di accogliere, pertanto, le dimissioni volontarie presentate dalle Sig.re Bovenzi Sara e Mascari Giorgia con decorrenza rispettivamente dal 01/09/2026 (ultimo giorno di servizio il 31/08/2026) e dal 14/09/2026 (ultimo giorno di servizio il 13/09/2026);

VISTA la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di prendere atto, per le ragioni esplicitate in premessa, delle dimissioni volontarie presentate dalle Sig.re Bovenzi Sara e Mascari Giorgia, in servizio a tempo indeterminato e a orario pieno con la qualifica di "Operatore Socio Sanitario" (Area degli Operatori Esperti - CCNL Comparto Funzioni Locali), con decorrenza rispettivamente dal 01/09/2026 (ultimo giorno di servizio il 31/08/2026) e dal 14/09/2026 (ultimo giorno di servizio il 13/09/2026);
2. di dare atto che le suddette dimissioni, come stabilito dal surrichiamato art.55 comma 4, sono state convalidate dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Mantova-Cremona e che le relative convalide sono state acquisite agli atti con nota prot. n.00003767/00 del 12/08/2026 e n.00003653/00 del 04/08/2026;
3. di dare atto che, in base alla normativa vigente richiamata in premessa, le Sig.re Bovenzi Sara e Mascari Giorgia non sono tenute al preavviso e hanno diritto alle indennità, previste dalle disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento, che saranno quantificate ed erogate con gli emolumenti di settembre (Bovenzi Sara) e ottobre (Mascari Giorgia);
4. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2026;
5. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
6. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano Gariano

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Stefano Gariano".